



SUUPOHJAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ  
OPPISOPIMUSPALVELUT  
Kyntäjäntie 6 / PL 105  
61801 KAUAJOKI

koulutustarkastaja Arja Marttila  
puh. 040 507 6876  
sposti. oppisopimus(a)vuoksi.fi

## OPPISOPIMUKSEN MUUTOKSET

Työnantajan nimi	<input type="text"/>	pvm	<input type="text"/>
Opiskelijan nimi	<input type="text"/>	rek.nro	<input type="text"/>

### 1. YHTEYSTIETOJEN MUUTOKSET

<input type="checkbox"/> Opiskelijan	<input type="checkbox"/> Työnantajan	Uudet yhteystiedot:	<input type="text"/>
--------------------------------------	--------------------------------------	---------------------	----------------------

### 2. VASTUUNALAISEN KOULUTTAJAN VAIHTUMINEN

Kouluttajan nimi:	<input type="text"/>	Puh.	<input type="text"/>
Kouluttajan koulutus:	<input type="text"/>	Sähköposti:	<input type="text"/>

### 3. HENKILÖKOHTAISEN OPISKELUOHJELMAN MUUTOSESITYS

Perustelu	<input type="checkbox"/> kääntöpuolella	<input type="checkbox"/> erillisellä liitteellä
-----------	---	---

### 4. OPPIAJAN MUUTOS

Alkuperäisessä oppisopimuksessa sovittu oppiaika:	<input type="text"/>	
Esitämme oppisopimusajan	<input type="checkbox"/> lyhentämistä	<input type="checkbox"/> jatkamista
Uusi päättämispäivämäärä	<input type="text"/>	
Perustelu	<input type="checkbox"/> kääntöpuolella	<input type="checkbox"/> erillisellä liitteellä

### 5. OPPISOPIMUKSEN KESKEYTYMINEN

Esitämme oppisopimuksen keskeyttämistä ajalle	<input type="text"/>			
Oppisopimuksen jatkamispäivämäärä	<input type="text"/>	Uusi päättämispäivämäärä	<input type="text"/>	
Perustelu	<input type="checkbox"/> äitiysloma	<input type="checkbox"/> armeija	<input type="checkbox"/> muu mikä?	<input type="text"/>

### 6. OPPISOPIMUKSEN PURKU

<input type="checkbox"/> koeaikana	<input type="checkbox"/> yksimielisesti	<input type="checkbox"/> TSL 8 luvun 1§, 3§ (ks. kääntöpuoli)	<input type="checkbox"/> muilla perusteilla	
Purkupäivämäärä	<input type="text"/>	Perustelu	<input type="checkbox"/> kääntöpuolella	<input type="checkbox"/> erillisellä liitteellä

### 7. MUU MUUTOSESITYS

Perustelu	<input type="checkbox"/> kääntöpuolella	<input type="checkbox"/> erillisellä liitteellä
-----------	---	---

Esitys / selvitys / perustelu

--

### 8. ALLEKIRJOITUKSET

työnantaja / nimenselvennys	opiskelija / nimenselvennys
Koulutuksen järjestäjä hyväksyy oppisopimuksen muutokset	

### 9. PÄÄTÖS

Esitys	<input type="checkbox"/> hyväksytty	<input type="checkbox"/> hylätty
Päiväys	/	/20
Koulutuksen järjestäjän allekirjoitus ja leima		

## TYÖSOPIMUSLAKI (55/2001) TSL 8 LUKU TYÖSOPIMUKSEN PURKAMINEN

### 1 § Purkamisperuste

Työnantaja saa purkaa työsopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työsopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa. Työntekijä saa vastaavasti purkaa työsopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteessa olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

### 2 § Purkamisoikeuden raukeaminen

Purkamisoikeus raukeaa, jos työsopimusta ei ole purettu 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon 1 §:ssä tarkoitetun purkamisperusteen täyttymisestä. Jos purkaminen estyy pätevän syyn vuoksi, sen saa toimittaa 14 päivän kuluessa esteen lakkaamisesta.

### 3 § Työsopimuksen purkautuneena pitäminen

Jos työntekijä on ollut poissa työstä vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen, työnantaja saa käsitellä työsopimusta purkautuneena poissaolonalkamisesta lukien. Jos työnantaja on poissa työpaikalta vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työntekijälle pätevää syytä poissaololleen, työntekijä saa katsoa työsopimuksen purkautuneen. Jos poissaolosta ei ole voitu ilmoittaa toiselle sopijapuolelle hyväksyttävän esteen vuoksi, työsopimuksen purkaminen peruuntuu.