



VUOKSI-strategia 2025

Käsittely:

YH 19.05.2022 §54

YV 16.06.2022 § 20

Versio 1.2

Sisällysluettelo

1	Johdanto	3
2	Strategiset lähtökohdat	4
3	Strategiset tavoitteet.....	5
4	Kriittiset menestystekijät.....	6
5	Strategian toimeenpano	7
6	Strategian seuranta ja arviointi	8

1 Johdanto

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö on viime vuosina muuttunut merkittävästi. Suupohjan koulutuskuntayhtymään toimintaympäristö on em. lisäksi muuttunut työllisyyspalveluiden järjestämisvastuun ja erityisesti työllisyyden kuntakokeilun myötä erittäin paljon, ja kaikki em. muutokset edellyttävät kuntayhtymän strategisten tavoitteiden uudelleen määrittelyä. Toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ovat sekä valtakunnallisia lähinnä lainsäädännön muutoksiin liittyviä, sekä alueellisia vahvasti demografisia sekä elinkeinorakenteeseen liittyviä. Lisäksi kuntayhtymän vastuulla olevat kunnalliset työllisyydenhoidon palvelut sekä työllisyyden kuntakokeilussa mukana olo vuosina 2021–2023 asemoi kuntayhtymää seudullisena aluetoimijana vahvasti. Nämä edellyttävät osin resurssien uudelleen suuntaamista muuttuneen ammatillisen koulutuksen ansaintalogiikan sekä kuntayhtymän alueellisen roolin mukaan.

Strategian päivitys ajoittuu vuonna 2021 alkavalle valtuustokaudelle. Suupohjan koulutuskuntayhtymä muutti palvelunsa saman nimen VUOKSI alle, elokuusta 2019 alkaen. Tästä tulee strategian nimi; VUOKSI strategia 2025. Strategia 2025 kuvaa kuntayhtymän toiminnan tavoitteet vuoteen 2025 ja niiden onnistumisen edellyttämät kriittiset menetystekijät. Näiden toteuttamiseksi rakennetaan ohjelmakokonaisuus tavoitteiden saavuttamiseksi.

Taustalla ovat maakunnan, Etelä-Pohjanmaan liiton koordinoimat ennakointitiedot ja -materiaali väestörakenteen-, työvoimatarpeen- sekä ammattien- ja ammattialojen kehittämisestä seudullamme. Seudullisen yhteistyön sekä tehtyjen perusselvitysten ja analyysien pohjalta on määritelty kuntayhtymän visio ja strategiset tavoitteet.

2 Strategiset lähtökohdat

Visio	VUOKSI:n visio vuoteen 2025 on olla vaikuttava seudullinen koulutuksen sekä työllisyyden ja osaamisen aktiivinen kehittäjä.
Perustehtävä	Kuntayhtymän perustehtävä on osaamisen vahvistaminen lisäämällä nuorten ja aikuisten ammatillista osaamista työelämän tarpeita vastaaviksi, edistää osaltaan työllistymistä ja yrittäjyyttä sekä osallistua alueen elinvoiman vahvistamiseen yhdessä muiden toimijoiden kanssa.
Arvot	VUOKSI:n toiminnan arvona on asiakaskeskeisyys, tuloksellisuus, myönteisyys ja vastuullisuus, johon kaikkien VUOKSI:laisten toiminta tulee perustua. Arvot on kirjattu myös Governance-yleisohjeeseen, jossa on määritelty hyvähallintotapa ja johtajuus.

Arvot näkyvät kaikessa toiminnassamme ja ne jäsennetään tuloskortin jakoa mukaillen seuraavasti:

Asiakkuuden ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden näkökulmasta:

- Toteutamme ja kehitämme palvelujamme työelämälähtöisesti tulevaisuuteen suunnaten.
- Toteutamme palvelutehtäviämme normien ja ohjeiden mukaisesti saatujen resurssien puitteissa.
- Vastaamme asiakkaidemme osaamisen kehittämistarpeisiin ja vahvistamme heidän ammattiinsa kasvamista ja ammattitaitoa.
- Pidämme huolen asiakkaistamme ja ohjaamme heitä vastuullisuuteen omasta oppimisestaan ja kehittymisestään.

Prosessien ja rakenteiden näkökulmasta:

- Johtamisjärjestelmämme tukee perustehtävän toteuttamista tehokkaasti.
- Jokainen VUOKSI:lainen kantaa osaltaan vastuun perustehtävän toteutumisesta sekä prosessien toimivuudesta ja kehittämisestä.

Resurssien ja talouden näkökulmasta:

- Toimintamme on suunnitelmallista ja taloudellisesti kannattavaa.
- Talousnäkökulma ja resurssien tehokas käyttö tulee ottaa huomioon kaikessa toiminnassamme.
- Toimimme kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Uudistuminen ja työkyky näkökulmasta:

- Luomme edellytykset VUOKSI:laisten osaamisen kehittymiselle ja työhyvinvoinnille.
- Jokainen VUOKSI:lainen huolehtii osaltaan oman ammattitaidon ylläpitämisestä ja kehittämisestä.
- Jokainen VUOKSI:lainen varmistaa omalla myönteisellä asenteellaan ja toiminnallaan avoimen, vuorovaikutteisen ja tuloksellisen työyhteisön.

3 Strategiset tavoitteet

VUOKSI:n keskeisiä strategisia tavoitteita ovat:



VUOKSI on haluttu ja vetovoimainen opiskelu- ja työpaikka sekä strateginen yhteistyökumppani



VUOKSI:n toimintatapa vastaa asiakkaiden tarpeisiin kustannustehokkaasti ja laadukkaasti



VUOKSI:n organisaatiokulttuuri kannustaa jatkuvaan uudistumiseen ja myönteiseen palveluasenteeseen

4 Kriittiset menestystekijät

Kriittiset menestystekijät, joiden tulee toteutua, jotta strategiset tavoitteet ja visio saavutetaan.

VUOKSI:n on haluttu ja vetovoimainen opiskelu- ja työpaikka sekä strateginen yhteistyökumppani

- **Ennakoiva palveluiden kehittäminen ja uudistaminen**
- **Tyytyväinen asiakas**

VUOKSI:lla on ketterä toimintatapa, joka vastaa asiakkaiden tarpeisiin kustannustehokkaasti ja laadukkaasti

- **Selkeät johtamisprosessit ja niitä tukevat järjestelmät**
- **Toimivat ja kustannustehokkaat operatiiviset prosessit**
- **Rahoituksen riittävyys**

VUOKSI:n organisaatiokulttuuri kannustaa jatkuvaan uudistumiseen ja myönteiseen palveluasenteeseen

- **Osaaminen ja henkilöstöressurssien hallinta**
- **Työhyvinvointi**

5 Strategian toimeenpano

Strategiaa toteutetaan ohjelmakokonaisuuksilla, jotka tukevat strategisia tavoitteita. Ohjelmakokonaisuudet koostuvat useista erilaisista kehittämistoimenpiteistä, jotka määritellään vuosittain toiminta- ja taloussuunnittelun yhteydessä. Kehittämistoimien toimeenpano vastuu on johtoryhmän jäsenillä vastuualueittain. Kehittämistoimenpiteitä rahoitetaan mm. mahdollisilla vuosittain haettavilla avustuksilla, hankerahoituksella ja/tai kuntayhtymän talousarviovaroin.

Strategisten tavoitteiden mukaisia ohjelmakokonaisuuksia ovat mm.

VUOKSI on haluttu ja vetovoimainen opiskelu- ja työpaikka sekä strateginen yhteistyökumppani

- Strategisten kumppanuuksien vahvistaminen
- Oppimisympäristöjen kehittäminen
- Osaamisen kehittämisen tukeminen

VUOKSI:lla on ketterä toimintatapa, joka vastaa asiakkaiden tarpeisiin kustannustehokkaasti ja laadukkaasti

- Pedagogisen toimintamallin kehittäminen

VUOKSI:n organisaatiokulttuuri kannustaa jatkuvaan ammatilliseen kasvuun ja myönteiseen palveluasenteeseen

- Osaamisen jatkuva kehittäminen

Ohjelmakokonaisuudet täsmentyvät pienemmiksi kehittämishankkeiksi tai toimenpiteiksi strategian toimeenpanon myötä. Ohjelmakokonaisuudet ja niiden kehittämishankkeet täsmentyvät vuosittaisissa toiminta- ja taloussuunnitelmissa.

6 Strategian seuranta ja arviointi

Hyväksytyt strategian toteutumista seurataan ja arvioidaan **tuloskortin** avulla tilinpäätöksessä, hallituksen osavuosikatsauksissa ja johtoryhmän johdon katselmuksissa. Strategia tarkistetaan kerran hallituskaudessa ja sitä päivitetään tarvittaessa arviointitulosten pohjalta.