

Molempi parempi!

OPPISOPIMUS & KOULUTUSSOPIMUS

Yhdistele oppisopimusta ja koulutussopimusta sinun ja työpaikkasi tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaan. Joustavasti, yksilöllisesti ja laajemman osaamisen hankkimiseksi.

Molemmissa malleissa varmistetaan, että työpaikalta löytyvät opiskelua vastaavat työtehtävät, riittävästi toimintaa, tarpeelliset tuotantovälineet sekä osaavaa henkilöstöä ohjaukseen.

OPPISOPIMUS

Milloin oppisopimus?

- Oppisopimuksella hankit ja vahvistat osaamista työsuhteessa.
- Osaaminen hankitaan pääasiassa työpaikalla, opiskellaan myös oppilaitoksessa ja verkossa.
- Suunnitellaan aina yhdessä työnantajan kanssa. Sinusta tulee työntekijä.
- Sopii kaikenikäisille.
- Työskentelet keskimäärin vähintään 25 h/viikossa.
- Sinulle maksetaan TESin mukaista palkkaa. Voit saada opintososiaalisia etuja.
- Voidaan sopia tutkinnon osan tai vaikka koko tutkinnon suorittamisen ajaksi.
- Sopimuksen tekevät sinä, työnantaja ja koulutuksen järjestäjä.

KOULUTUSSOPIMUS

Milloin koulutussopimus?

- Koulutussopimuksella hankitaan ja vahvistetaan osaamista työpaikalla opiskelijana (entinen työssäoppiminen).
- Suunnitellaan aina yhdessä työnantajan kanssa. Pysyt opiskelijana.
- Sopii kaikenikäisille.
- Voi ajoittua 1-5 päivälle viikossa. Tuntimäärä sovitaan yksilöllisesti.
- Et ole työsuhteessa.
- Työnantaja ei maksa palkkaa tai tarjoa muuta korvausta.
- Saat opintotukea ja muita opintososiaalisia etuuksia.
- Voidaan sopia tutkinnon osa tai pienempi osa kerrallaan tai useammasta tutkinnon osasta.
- Sopimuksen tekevät työnantaja ja koulutuksen järjestäjä. Saat sopimuksen tiedoksi.

Tiesitkö, että oppisopimus ja koulutussopimus voidaan solmia myös kesän ajalle.

OPPISOPIMUS - Matka oppisopimukseen

juuri ysiltä päässyt SAANA, 15



Vanhemmilla on maatilamatkailu- ja elämispalveluja tarjoava yritys, missä Saana on aina viihtynyt ja ollut apuna. Peruskoulun jälkeen hän aloittaa liiketalouden perustutkinnon suorittamisen perheyrittäjänsä. Tietopuoliset opinnot hän tekee paikallisessa ammattiopistossa. Saanasta tulee merkonomi, minkä jälkeen hän haluaa hakea korkeakouluun.

ammattiopistolainen JONAS, 17



Joonas opiskeli liikunnanohjauksen perustutkintoa ammattiopistossa, mutta vilkkaana ja sosiaalisena kaverina hän ei oikein pysynyt penkissä. Toisena opiskeluvuotena Joonas siirtyi oppisopimukseen työharjoittelupaikkaansa paikalliseen jalkapalloseuraan.

yhteiskuntatieteiden maisteri HANNA, 29



Journalistiikkaa yliopistossa opiskellut entinen toimittaja on nyt on töissä viestintätoimistossa. Nykyisiin tehtäviin kuuluu myös haastatteluvideoiden kuvaamista, editointia ja taittamista. Hanna päätti kasvattaa taitoja ja opiskella töiden ohessa media-alan erikoisammattitutkinnon.

164
ammattillista
tutkintoa!

yrittäjä ANTTI, 42



Antilla on oma kukkakauppa, piha- ja puutarhatöitä tekevä firma sekä muutamia työntekijöitä sesongin mukaan. Hän on päättänyt kehittää liiketoimintaansa seuraavalle tasolle ja opiskella yrityksessään oppisopimuksella tuotekehitystyön erikoisammattitutkinnon.

alanvaihtaja TUOMO, 52



Mittavan perintömetsän hoito on koko ikänsä kunnan hallinnollisissa tehtävissä työskennelleen henkilöstöpäällikön sydämen asia. Virkavapaalla hän opiskelee metsäalan perustutkintoa eikä aio palata enää toimistohommiin.

koko henkilökunta 4-TIEN HELMI



Katariina on 46-vuotias huoltoaseman omistaja. Yritys koostuu tankkaus- ja huoltopisteistä, elintarvikekaupasta, ravintolasta ja sisustusmyymälästä. Hän on tarjonnut työntekijöilleen mahdollisuutta täydennyskoulutukseen ja kolme heistä on jo saanut valmiiksi myynnin erikoisammattitutkinnon.

Aloita

kesätyöpaikassa, vakityöpaikassa, TET-harjoittelussa, rekrykoulutuksessa, työkokeilussa, harrastuksen parissa, perheyrittäjänsä, koulutussopimuksen jälkeen tai nykyisten oppilaitoksessa käytävien ammattiopintojen aikana.

MINIMITYÖAIKA 25H/VK

Tutkinto suoritetaan pääasiassa työpaikalla. Välillä opiskellaan oppilaitoksessa, verkossa tai etänä. Oppisopimusta varten tarvitset ensin työpaikan. Alueesi oppisopimustoimijan löydät osoitteesta:



www.oppisopimus.fi