

VUOKSI-strategia 2030

Käsittely:

YH 23.05.2024 § 71

YV ~~10.06.2024 § 22~~ 25.06.2024 § 22

Versio 1.0

Sisällysluettelo

1	Johdanto	3
2	Strategiset lähtökohdat	4
3	Strategiset tavoitteet.....	6
4	Kriittiset menestystekijät.....	6
5	Strategian toimeenpano.....	6
6	Strategian seuranta ja arviointi	7

1 Johdanto

Suupohjan koulutuskuntayhtymän vastuulla on seudullisen ammatillisen toisen asteen koulutuksen lisäksi seudulliset työllisyyspalvelut ja vuoden 2025 alusta vastaamme Suupohjan työllisyysalueesta. Työllisyyden kuntakokeilu on vuodesta 2021 antanut jo hyvän tuntuman tuleviin työllisyysalueen tehtäviin, ja näin olleen antaa hyvää pohjaa entisestään tiivistää työllisyyden hoidon ja ammatillisen koulutuksen yhteisiä prosesseja. Ammatillisen koulutuksen merkittävimmät toimintaympäristön muutokset liittyvät edelleen seudulliseen väestörakenteen ja elinkeinorakenteen muutoksiin sekä valtion rahoituksen tuleviin muutoksiin. Valtion taloudellinen tilanne tuleville vuosille ei anna aihetta odottaa helpotusta ammatillisen koulutuksen rahoitukseen vaan päinvastoin, sillä jo nyt tiedämme muiden muassa vuodelle 2025 tulevat merkittävät leikkaukset ammatillisen koulutuksen rahoituksessa. Tulevan työllisyysalueen myötä vahvistuu kuntayhtymän asema seudullisena koulutus- ja työllisyyspalveluja tuottavana ja siten vahvasti elinvoimaisuutta vahvistavana toimijana entisestään. Nämä muutokset edellyttävät monelta osin resurssien uudelleen suuntaamista muuttuneen ammatillisen koulutuksen ansaintalogiikan sekä kuntayhtymän alueellisen roolin mukaan.

Strategian päivitys ajoittuu vuonna 2024 valtuustokauden loppupuolelle. Suupohjan koulutuskuntayhtymä muutti palvelunsa saman nimen VUOKSI alle, elokuusta 2019 alkaen. Tästä tulee strategian nimi; VUOKSI strategia 2030. Strategia 2030 kuvaa kuntayhtymän toiminnan tavoitteet vuoteen 2030 saakka ja niiden onnistumisen edellyttämät kriittiset menetystekijät avataan vuosittain toiminta- ja taloussuunnitelmassa. Tällöin saamme strategisen ajattelun astetta lähemmäksi vuosittaista suunnittelua. Näiden toteuttamiseksi rakennetaan ohjelmakokonaisuus tavoitteiden saavuttamiseksi sisältäen mahdollisia hankkeita ja omaa kehittämistoimintaa.

Taustalla ovat maakunnan, Etelä-Pohjanmaan liiton koordinoimat ennakointitiedot ja -materiaali väestörakenteen-, työvoimatarpeen- sekä ammattien- ja ammattialojen kehittymisestä seudullamme. Seudullisen yhteistyön sekä tehtyjen perusselvitysten ja analyysien sekä laajan henkilöstön, opiskelijoiden, omistajien sekä elinkeinon edustajien osallistamisen pohjalta on määritelty kuntayhtymän arvot ja visio sekä strategiset tavoitteet.

2 Strategiset lähtökohdat

Visio VUOKSI on vaikuttava seudullinen elinvoiman luoja ja osaamisen vahvistaja

Perustehtävä Kuntayhtymän perustehtävä on osaamisen vahvistaminen lisäämällä nuorten ja aikuisten ammatillista osaamista työelämän tarpeita vastaaviksi, edistää osaltaan työllistymistä ja yrittäjyyttä sekä osallistua seudun elinvoiman vahvistamiseen muiden toimijoiden kanssa.

Arvot VUOKSI:n toiminnan arvona on yhteistyökykyisyys, ammatillisuus sekä yhteisöllisyys, johon kaikkien VUOKSI:laisten toiminta tulee perustua.

Arvot on kirjattu myös Governance-yleisohjeeseen, jossa on määritelty hyvähallintotapa ja johtajuus.

Arvot näkyvät kaikessa toiminnassamme ja ne jäsennetään tuloskortin jakoa mukaillen seuraavasti:

Asiakkuuden ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden näkökulmasta:

- Toteutamme ja kehitämme palvelujamme asiakaslähtöisesti, sosiaalisesti kestävästi ja tulevaisuuteen suunnaten.
- Toteutamme palvelutehtäviämme normien ja ohjeiden mukaisesti saatujen resurssien puitteissa ammatillisuus korostuen.
- Vastaamme asiakkaidemme osaamisen kehittämistarpeisiin ja vahvistamme heidän ammattiinsa kasvamista ja ammattitaitoa.

- Pidämme aktiivisesti huolen asiakkaistamme ja ohjaamme heitä vastuullisuuteen omasta oppimisestaan ja kehittymisestään.

Prosessien ja rakenteiden näkökulmasta:

- Johtamisjärjestelmämme tukee perustehtävän toteuttamista kustannustehokkaasti ja ammattimaisesti.
- Jokainen VUOKSI:lainen on yhteistyökykyinen ja kantaa osaltaan vastuun perustehtävän toteutumisesta sekä prosessien toimivuudesta ja kehittämisestä.

Resurssien ja talouden näkökulmasta:

- Toimintamme on suunnitelmallista ja taloudellisesti kustannustehokasta.
- Talousnäkökulma ja resurssien tehokas käyttö tulee ottaa huomioon kaikessa toiminnassamme.
- Toimimme kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Uudistuminen ja työkyky näkökulmasta:

- Luomme edellytykset VUOKSI:laisten osaamisen kehittymiselle ja työhyvinvoinnille.
- Jokainen VUOKSI:lainen huolehtii osaltaan oman ammattitaidon ylläpitämisestä ja kehittämisestä.
- Jokainen VUOKSI:lainen varmistaa omalla myönteisellä asenteellaan ja toiminnallaan avoimen, vuorovaikutteisen ja tuloksellisen työyhteisön.

3 Strategiset tavoitteet

VUOKSI:n strategisia tavoitteita vuoteen 2030 ovat:



VUOKSI on vaikuttava, aktiivinen ja houkutteleva seudullinen koulutuksen, työllisyyden ja osaamisen kehittäjä



VUOKSI on haluttu ja vetovoimainen sekä turvallinen opiskelu- ja työpaikka sekä strateginen yhteistyökumppani



VUOKSI vahvistaa toiminnallaan koulutuksen, työvoima- ja yrityspalvelujen sekä työelämän yhteistyötä



VUOKSI:n asiantunteva ja osaava sekä hyvinvoiva henkilöstö mahdollistaa organisaation ketterän toimintatavan



VUOKSI:n toiminnan pohjana on terve talous

4 Kriittiset menestystekijät

Kriittiset menestystekijät, joiden tulee toteutua, jotta strategiset tavoitteet ja visio saavutetaan. Kriittiset menestystekijät avataan ja tarkennetaan vuosittain toiminta- ja taloussuunnitelmassa.

5 Strategian toimeenpano

Strategiaa toteutetaan vuosittain toiminta- ja taloussuunnitelman yhteydessä määriteltyjen kehittämis- ja/tai hanketoimintojen ohjelmakokonaisuuksien kautta, jotka tukevat strategisia tavoitteita. Ohjelmakokonaisuudet koostuvat useista erilaisista kehittämistoimenpiteistä, jotka määritellään vuosittain toiminta- ja taloussuunnittelun yhteydessä. Kehittämistoimien toimeenpano vastuu on johtoryhmän jäsenillä vastuualueittain. Kehittämistoimenpiteitä rahoitetaan mm.

mahdollisilla vuosittain haettavilla avustuksilla, hankerahoituksella ja/tai kuntayhtymän talousarviovaroin.

6 Strategian seuranta ja arviointi

Hyväksytyn strategian toteutumista seurataan ja arvioidaan **tuloskortin** avulla tilinpäätöksessä, hallituksen puolivuosisikatsauksissa ja johtoryhmän johdon katselmuksissa. Strategia tarkistetaan kerran hallituskaudessa ja sitä päivitetään tarvittaessa arviointitulosten pohjalta.

Tarkastuslautakunnan tehtävä on myös arvioida valtuuston hyväksymien tavoitteiden toteutumista ja raportoida siitä vuosittain valtuustolle.