

SUUPOHJAN KOULUTUS- JA TYÖLLISYYSKUNTAYHTYMÄ

PERUSSOPIMUS

1. luku KUNTAYHTYMÄ JA SEN TEHTÄVÄT

1 § Kuntayhtymän nimi ja kotipaikka

Kuntayhtymän nimi on Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymä (Sydösterbottens utbildnings- och sysselsättningskommun) ja sen kotipaikka on Kauhajoen kaupunki.

2 § Kuntayhtymän tehtävät

Kuntayhtymän tehtävänä on järjestää, ylläpitää ja kehittää

1. ammatillisesta koulutuksesta annetussa lainsäädännössä säädettyä opetusta ja muuta toimintaa
2. ammatillisesta aikuiskoulutuksesta annetussa lainsäädännössä säädettyä opetusta ja muuta toimintaa
3. muussa lainsäädännössä tarkoitettua opetus- ja koulutustoimintaa ja niihin liittyvää muuta toimintaa.

Edellä 1. momentissa määrätyn tehtävänsä toteuttamiseksi kuntayhtymä omistaa ja ylläpitää yhtä tai useampaa ammatillista oppilaitosta jäsenkuntiansa alueella sekä omistaa, vuokraa ja hallitsee tehtävässään tarvittavia kiinteistöjä ja toimitiloja. Koulutustoimintaa järjestetään tarvittaessa myös yhteistoimintakunnissa.

Kuntayhtymällä on oikeus myydä tuottamiaan työllisyys-, koulutus- ja niiden oheispalvelua. Kuntayhtymä voi ottaa hoidettavakseen yhtymävaltuuston päättämiä muitakin tehtäviä sekä perustaa tätä varten tarvittavat organisaatiot.

Kuntayhtymä voi olla jäsenenä tai osakkaana toimintansa kannalta tarpeellisissa yhteisöissä ja organisaatioissa. Jäsenkuntia on kuultava ennen kuin kuntayhtymään liitetään uusia oppilaitoksia tai oppilaitoksia lakkautetaan.

4. Työvoimapalveluiden järjestäminen

Työllisyysalueesta käytetään nimitystä Suupohjan työllisyysalue (Sydösterbottens sysselsättningsregion).

Työvoimapalvelut järjestetään kuntayhtymässä erillisessä taseyksikössä.

Taseyksiköstä kirjataan erilliset määräykset kuntayhtymän hallintosääntöön.

Työvoimapalvelut järjestetään kahdella kielellä kaksikielisissä kunnissa.

Kuntayhtymän jäsenistä Kaskinen ja Närpiö eivät osallistu työllisyyspalveluiden päätöksentekoon ja rahoitukseen.

Työvoimapalveluiden järjestämistä varten perustetaan lautakunta, joka toimii alueen **työvoimaviranomaisena** ja millä on itsenäinen päätöksentekovalta.

Työvoimapalveluiden järjestämisvastuu on työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 12 §:n mukaan kunnalla tai työllisyysalueella. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain 8 § tarkoittamana lakisääteisenä yhteistoimintana. Kunnat ja kuntayhtymät voivat harjoittaa sopimusperusteista yhteistoimintaa palveluiden järjestämisessä sekä julkisoikeudellisesta yhteistoiminnasta. Kuntien julkisoikeudellisen yhteistoiminnan muotoja ovat: yhteinen toimielin, vastuukuntamalli (51-52 §), yhteinen virka (53 §), sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta (54 §) sekä kuntayhtymä (55-64 §).

Sopimuksen osapuolten muodostamalla alueella palveluiden järjestämisestä vastaavana työvoimaviranomaisena toimisi Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymä (myöhemmin kuntayhtymä). Kuntayhtymä vastaisi kuntalain 8 §:n 2 momentin mukaisesti palveluiden ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta, tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä, tuottamistavasta, tuottamisen valvonnasta ja viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä. Palveluiden järjestämisessä ja tuottamisessa otetaan huomioon yhteistoiminnassa mukana olevien kuntien toiminta, työllisyysalueen väestörakenne, asiakkaiden palvelun tarve sekä muut palveluiden antamat olosuhteet.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulosta annetun lain (383/2023) 6 §:ssä tarkoitettu työ- ja elinkeinotoimistoista, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista ja elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskuksesta siirtyvä henkilöstö siirtyy kuntayhtymän palvelukseen.

3 § Jäsenkunnat

Kuntayhtymän jäsenkunnat ovat Isojoki, Karijoki, Kaskinen, Kauhajoki, Kristiinankaupunki, Kurikka, Närpiö ja Teuva.

Närpiö ja Kaskinen eivät kuulu 2 § 4. kohdan työllisyyden tehtäväalueeseen ja taseyksikköön. (Valtioneuvoston päätös 22.02.2024 VN/17693/2023-TEM-309)

Yhteistoiminnan kehittäminen

Yhteistoiminnan tavoitteena on turvata lainsäädännön vaatimusten mukainen suunnitelmallinen, säännöllinen ja laadukas työllisyysalueen tehtävien hoito. Työllisyysalueella turvataan lakisääteisten työvoimapalveluiden saatavuus ja toiminta siten, että toiminta on tehokasta, taloudellista, tasapuolista ja avointa.

Työllisyysalueen kunnat edistävät omalla toiminnallaan työllisyysalueen tavoitteiden saavuttamista.

4 § Uuden jäsenkunnan ottaminen

Kunnan, joka haluaa tulla kuntayhtymän jäseneksi, on tehtävä siitä esitys kuntayhtymälle. Jäseneksi ottaminen edellyttää kunnalta peruspääomasijoitusta. Yhtymävaltuusto päättää uuden jäsenkunnan ottamisesta. Uusi jäsenkunta osallistuu hallintoon jäseneksi ottamispäätöstä seuraavan kalenterivuoden alusta lukien, jollei valtuusto toisin päättä.

5 §

Jäsenkuntien osuudet ja vastuu

Jäsenkunnan osuus kuntayhtymän varoihin sekä vastuu veloista ja velvoitteista määräytyy peruspääoman ja jäsenkuntaosuuksien suhteessa pl. työllisyydenhoidon taseyksikkö.

Peruspääoma jakautuu jäsenkuntien osuuksiksi vuoden 2008 tilinpäätöksen mukaisten omistusosuuksien mukaisessa suhteessa. Taseen liitteessä peruspääoma ilmoitetaan jäsenkuntien osuuksina ja tarvittaessa osajäsenyyksien edellyttämällä tarkkuudella.

Kuntayhtymän jäsenkuntien osuus kuntayhtymän peruspääomasta on seuraava:

	Osuudet:	Peruspääoma 31.12.2008:
Isojoki	14	399.142,87
Karjajoki	3	85.530,55
Kaskinen	2	62.868,79
Kauhajoki	53	1.571.040,44
Kristiinankaupunki	4	114.040,73
Kurikka	4	114.040,73
Närpiö	2	57.020,54
Teuva	17	484.673,41
Yhteensä	99	2.888.358,06

Kuntien yhdyttyessä asianomaisten kuntien osuudet yhdistetään kuntaliitoksessa muodostuneen kunnan osuudeksi.

Uuden jäsenkunnan ja osajäsenyyttä laajentaneen kunnan peruspääomasijoituksen määrästä ja suoritusajasta sekä peruspääoman korottamisesta siirrolla muusta omasta pääomasta päättää yhtymävaltuusto.

Kuntayhtymässä pidetään rekisteriä peruspääoman ja mahdollisen sijoitusrahaston jäsenkuntaosuuksista. Rekisterissä eritellään jäsenkuntaosuudet osajäsenyyksittäin.

Mikäli valtuustokauden aikana kuntayhtymään hyväksytään jäseneksi uusia kuntia, ao. kunnat valitsevat jäljellä olevaksi valtuuston toimikaudeksi omat edustajansa yhtymävaltuustoon noudattaen tämän perussopimuksen valintaperusteita.

2. luku

KUNTAYHTYMÄN HALLINTO JA TOIMIELIMET

Yhtymävaltuusto

6 §

Yhtymävaltuuston jäsenten lukumäärä ja äänivalta

Kuntayhtymän ylintä päätösvaltaa käyttää yhtymävaltuusto pl. työllisyydenhoidon taseyksikkö, missä lautakunta toimii viranomaisena. Lautakunnalla on itsenäinen toimivalta omalla toimialallaan, siltä osin kuin se hoitaa viranomaistehtävää.

Yhtymävaltuustoon valitsee jokainen jäsenkunta kunnanvaltuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen kutakin alkavaa kahdeksaa (8) peruspääomaosuutta kohti.

Jäsenkunnat valitsevat yhtymävaltuustoon jäseniä seuraavasti:

Isojoki	2
Karjajoki	1
Kaskinen	1
Kauhajoki	7
Kristiinankaupunki	1
Kurikka	1
Närpiö	1
Teuva	3
Yhteensä:	17 jäsentä.

Yhtymävaltuustossa kullakin jäsenellä on yksi ääni. Edustajien toimikauden pituus on valtuustojen toimikautta vastaava aika.

Valtuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle yhtymähallituksen puheenjohtaja ja kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta kunnes valtuuston puheenjohtaja ja kaksi varapuheenjohtajaa on valittu.

Yhtymävaltuusto tekee päätökset yksinkertaisella enemmistöllä, ellei päätöksen tekeminen vaadi lain mukaan määräenemmistön kannatusta.

7 §

Yhtymävaltuuston kokoukset ja päätösvaltaisuus

Yhtymävaltuuston kokous on pidettävä vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Yhtymävaltuuston kokous on päätösvaltainen, kun vähintään 2/3 jäsenkunnista on kokouksessa edustettuna ja kun kokouksessa on läsnä vähintään 12 valtuutettua.

Yhtymävaltuuston toiminnasta määrätään tarkemmin yhtymävaltuuston työjärjestyksessä.

8 §

Yhtymävaltuuston tehtävät ja toimivalta

Yhtymävaltuuston tehtävänä on kuntalaissa ja muualla säädettyjen sekä tässä perussopimuksessa määrättyjen tehtävien lisäksi päättää oppilaitoksen tai sen osan siirtämisestä ammattikorkeakouluun.

Sen ohella mitä ammatillisen koulutuksen, ammatillisen aikuiskoulutuksen tai muun lainsäädännön nojalla määrätään, yhtymävaltuuston tehtävänä on:

- päättää strategisesta kehittämisestä
- hyväksyä kuntayhtymän hallintosääntö ja muut yhtymää koskevat johtosäännöt, yhtymävaltuuston työjärjestys ja tilintarkastussääntö
- hyväksyä kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelma vähintään kolmeksi vuodeksi sekä seuraavan vuoden talousarvio

- hyväksyessään hallintosäännön kuntayhtymä samalla hyväksyy, että taseyksikön osalta kuntayhtymän elimillä ei ole päätösvaltaa sitä osin kuin se kohdistuu lautakunnan toimivaltaan viranomaisena
- käsitellä kuntayhtymän tilinpäätös ja toimintakertomus edellisestä kalenterivuodelta sekä tilintarkastuskertomus
- käsitellä tarkastuslautakunnan arviointikertomus
- päättää vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille ja toimenpiteistä, joihin tilintarkastajien kertomus antaa aihetta sekä päättää samalla tilikauden tuloksen käsittelystä ja tarvittavista talouden tasapainottamista koskevista toimenpiteistä
- valita toimikauden ensimmäisenä vuotena yhtymähallituksen jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet sekä nimetä yhtymähallituksen puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa
- valita tarkastuslautakunnan puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, jäsenet sekä henkilökohtaiset varajäsenet
- valita oppilaitoksen rehtorin
- päättää kuntayhtymän virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Lautakunnan alaiset virat työllisyydenhoidon taseyksikössä perustetaan ja lakkautetaan kuntayhtymässä.
- valita tarkastuslautakunnan puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, jäsenet sekä henkilökohtaiset varajäsenet
- valita tilintarkastaja / tilintarkastajat tai tarkastusyhteisö tarkastuslautakunnan esityksestä
- päättää kiinteän omaisuuden hankkimisesta ja luovuttamisesta pl. työllisyydenhoidon taseyksikkö
- päättää oppilaitoksen tai sen osan muuttamisesta liikelaitokseksi.

9 §

Jäsenkuntien yhtymävaltuustolle esittämät asiat

Jäsenkunnalla on oikeus saada haluamansa asian yhtymävaltuuston käsiteltäväksi, jos se toimittaa kirjallisen esityksen yhtymähallitukselle niin aikaisin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun.

10 §

Päätösvallan siirtäminen

Yhtymävaltuusto voi siirtää yhtymähallituksen, kuntayhtymän muun toimielimen tai viranhaltijan päätettäväksi asioita hallintosäännöllä tai muulla johtosäännöllä. Päätösvaltaa voidaan siirtää edelleen yhtymävaltuuston päättämin perustein.

Yhtymähallitus

11 §

Yhtymähallituksen kokoonpano, toimikausi ja äänivalta

Yhtymähallituksessa on kahdeksan (8) jäsentä. Kullakin yhtymähallituksen jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Kuntayhtymän valtuusto valitsee hallituksen varsinaisista jäsenistä puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa.

Yhtymähallituksen jäsenten ja varajäsenten toimikausi on sama kuin kuntayhtymän valtuuston vaalikausi.

Yhtymähallituksessa on kullakin jäsenellä yksi ääni.

12 §

Yhtymähallituksen tehtävät

Yhtymähallitus:

- valvoo kuntayhtymän etua ja huolehtii yhteistoiminnasta pl. työllisyydenhoidon taseyksikkö
- edustaa kuntayhtymää ja tekee sen puolesta sopimukset, ellei sopimuksen tekemistä ole hallintosäännössä siirretty kuntayhtymän muulle toimielimelle tai viranhaltijalle
- huolehtii kuntayhtymän toiminnan kehittämisestä vastaamaan nopeasti muuttuvia yhteiskunnan koulutustarpeita
- valmistelelee yhtymävaltuustossa käsiteltävät asiat. Työllisyysalueen lautakunnasta ei tule viranomaisasioita yhtymähallituksen valmisteltavaksi.
- päättää oppilaitosten koulutusaloista
- asettaa toimikuntia, projektiryhmiä ja muita kuntalain tarkoittamia toimielimiä, ei kuitenkaan työllisyydenhoidon taseyksikköön
- päättää kuntayhtymän tuottamista palveluista ja muista perittävien maksujen ja korvausten perusteista
- tiedottaa jäsenkunnille kuntayhtymän toiminnasta ja kehittämissuunnitelmista
- hyväksyy muut kuin edellä 9 §:ssä mainitut säännöt
- määrää kuntayhtymän nimenkirjoittajat.

Kuntayhtymän nimen kirjoittamisesta, asiakirjojen allekirjoittamisesta, yhtymähallituksen, muiden toimielinten sekä viranhaltijoiden tehtävistä, päätösvallasta ja asioiden esittelystä määrätään kuntayhtymän hallintosäännössä.

Työllisyysalueen lautakunta

13 §

Lautakunnan tehtävät ja kokoonpano

Työvoimapalveluiden järjestämistä varten kuntayhtymään perustetaan lautakunta. Lautakunta toimii työvoimaviranomaisena työllisyysalueella.

Työllisyysalueen lautakunnan tehtävänä on työvoimapalvelujen järjestäminen työvoimapalveluista annetun lain (380/2023) 12 § mukaisesti. Lautakunnan tehtäviin kuuluu lain mukaisesti tehtäviin liittyen taloudelliset ja henkilöstövoimavarat, palveluiden tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut, yhteistyötahot ja muodot, työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon, työvoiman liikkuvuuden, työllisyyden edistäminen sekä varautuminen rakennemuutostilanteisiin. Työllisyysalueen lautakunta raportoi työllisyysalueen (taseyksikön) kunnille säännöllisesti tehtävien hoitamisesta, toiminnan vaikuttavuuden arvioinnista sekä taloudesta.

Lautakunnassa päätökset tehdään enemmistöpäätöksin.

Lautakunnan tehtävistä on tarkemmat määräykset hallintosäännössä.

Jokaisella työllisyysalueen kunnalla on lautakunnassa vähintään yksi kunnan valitsema jäsen. Kunnalla on oikeus valita jäseniä lautakuntaan kunnan työvoiman ja työllisyysalueen yhteenlasketun työvoiman määrän suhteessa siten, että sillä on yksi jäsen

jokaista alkavaa kymmenesosaa kohti. Työvoima määräytyy Tilastokeskuksen vuoden 2021 työssäkäyntitilaston mukaisesti. Lautakunnan kokoonpano muodostuu seuraavasti:

Kunta	Työvoima	Suhteellinen osuus työvoimasta %	Jäsenmäärä
Isojoki	805	4	1
Karjajoki	514	3	1
Kristiinankaupunki	2632	12	2
Kauhajoki	5586	28	3
Kurikka	8515	43	5
Teuva	1960	10	1
Yhteensä	20012	100	13

Puheenjohtaja valitaan Kurikan kaupungin edustajista. Varapuheenjohtaja valitaan Kauhajoen kaupungin edustajista.

14 § Otto-oikeus

Kuntayhtymän hallituksella ei ole otto-oikeutta työllisyysalueen lautakunnan tekemiin päätöksiin.

Tarkastuslautakunta

15 § Tarkastuslautakunnan tehtävät

Hallinnon ja talouden tarkastamisesta noudatetaan mitä siitä on säädetty kuntalaissa (410/2015) ja määrätty kuntayhtymän tarkastussäännössä.

16 § Tarkastuslautakunnan jäsenten lukumäärä ja äänivalta

Kuntayhtymän tarkastuslautakunnassa on kolme (3) jäsentä, jotka yhtymävaltuusto valitsee toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastamista varten. Kullakin jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Yhtymävaltuusto määrää valituista tarkastuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla yhtymävaltuuston jäsen.

Tarkastuslautakunnassa kullakin jäsenellä on yksi ääni.

3. Luku

KUNTAYHTYMÄN TALOUS

17 §

Peruspääoma

Peruspääoma muodostuu jäsenkuntien pääomasijoituksista. Peruspääomaa voidaan korottaa myös siirrolla oman pääoman muusta erästä. 22 §:n mukainen jäsenkuntien rahoitusosuus lisätään peruspääomaan.

Peruspääoma muodostetaan vuoden 2008 tilinpäätöksen käyttöpääomasta kirjanpitolautakunnan kuntajaoston taseohjeen mukaisesti. Peruspääoman määrän vahvistaa yhtymävaltuusto.

Uuden jäsenkunnan ja osajäsenyyttään laajentaneen kunnan peruspääomasijoituksen määrästä ja suoritusajasta sekä peruspääoman korottamisesta siirrolla muusta omasta pääomasta päättää yhtymävaltuusto.

Peruspääomalle ei makseta korkoa.

18 §

Jäsenkuntien osuudet ja vastuu

Jäsenkuntien osuus kuntayhtymän varoihin sekä vastuu veloista ja velvoitteista määräytyvät peruspääoman jäsenkuntaosuuksien suhteessa.

Kuntayhtymässä pidetään rekisteriä peruspääoman ja mahdollisen sijoituspääomarahaston jäsenkuntaosuuksista. Rekisterissä eritellään jäsenkuntaosuudet osajäsenyyksittäin.

Työllisyysalueen talous eriytetään kuntayhtymän kirjanpidossa muodostamalla taseyksikkö. Työllisyysalueen kunnat vastaavat nettokustannuksista kuntakohtaisina maksuosuuksina. Perusrahoituksen kuntaosuuksien laskenta perustuu työvoiman määrään. Tilikauden kustannukset sovitaan talousarviossa. Kustannukset eivät saa ylittyä talousarviota tai sovittuja lisämäärärahoja. Ennen kuin lautakunta päättää lisämäärärahoista kuntien vastaavalta viranhaltijalta pyydetään lausunto asiasta. Kuntayhtymän taseyksikkö laskuttaa maksuosuudet talousarvioon perustuen kuukausittain.

Maksuosuudet oikaistaan vuosittain vastaamaan toteutuneita kustannuksia.

Koska työllisyysalueen investoinnit katetaan rahoitusosuuksilla, niistä ei synny kustannuksia, eivätkä poistot sisälly jäsenkuntien maksuosuuksiin.

19 §

Talousarvio ja -suunnitelma

Taloussuunnitelmaa valmisteltaessa jäsenkunnille on varattava tilaisuus esitysten tekemiseen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi.

Talousarvio ja -suunnitelma tulee käyttötalouden osalta eritellä valtuuston päättämän talousarvioasetelman mukaisesti. Seuraavan kauden alustava talousarvio ja -suunnitelma

on toimitettava jäsenkunnille 30.9. mennessä ja hyväksyty talousarvio ja -suunnitelma 30.12. mennessä.

Tilikauden aikana on hyväksyttävien talousarviomuutosten perustuttava määrärahojen, tuloerien sekä tavoitteiden osalta toiminnan tai palvelujen käytön taikka talouden yleisten perusteiden tilikauden aikana jo tapahtuneisiin tai arvioitaviin muutoksiin.

20 § Suunnitelmapoistot

Suunnitelman mukaisten poistojen laskentaperusteet hyväksyy yhtymävaltuusto.

21 § Toiminnan rahoitus

Koulutuksen ja kuntayhtymän muun toiminnan rahoitus perustuu opetus- ja kulttuuritoimen rahoituslain mukaiseen sekä muuhun tulorahoitukseen. Muun tulorahoituksen hinnoitteluperusteista päättää yhtymävaltuusto talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Jos jäsenkunta tai jäsenkunnat haluavat kuntayhtymän jatkavan toimintaa, jonka ylläpitämiseen valtionrahoitus ja kyseisen toiminnan muut tulot eivät riitä, toimintaa jatketaan edellyttäen, että ao. jäsenkunta/jäsenkunnat maksavat toiminnasta aiheutuvan alijäämän.

Työllisyysalueen taseyksikön rahoitus

Kuntayhtymään perustetaan työvoimapalveluiden järjestämiseksi erillinen kirjanpidollinen taseyksikkö. Työllisyysalueen lautakunnan alaisen toiminnan taloudenhoito on osa kuntayhtymän talousarviota ja taloussuunnittelua. Työllisyysalueen lautakunnan alaisen toiminnan taloutta seurataan erillisen taseyksikön sisällä.

Taseyksikön mahdollinen vuosittainen ylijäämä tai alijäämä katetaan vuosittain taseyksikön sisällä. Taseyksikön ylijäämä ei kumuloidu emokuntayhtymään tuotoksi ja sen menojen kattamiseksi tai sen peruspääoman lisäykseksi. Vastaavasti taseyksikön alijäämä ei kumuloidu emokuntayhtymän kuluksi ja sen peruspääoman vähennykseksi.

Taseyksikön talousarvio on perusteiltaan määritelty siten, että merkittävää ylijäämää tai alijäämää ei pitäisi vuosittain muodostua.

Taseyksikön tuleva ylijäämä/alijäämä tarkastellaan tilivuoden aikana ennakoiden marraskuussa tilivuoden lokakuun lopun pohjalta ennustaen marras-joulukuun kehityksen. Ennustettavuus pitäisi olla hyvä, koska kuntayhtymä laskuttaa kustannukset kuukausittain etukäteen. Tilivuoden ylijäämä/alijäämä on tasattava vuosittain viimeistään ennen kuin emokuntayhtymän tilinpäätös vahvistetaan. Tasaus on tehtävä viimeistään seuraavan vuoden tammikuun loppuun mennessä joko rahana tai siirtyvänä eränä seuraavalla tavalla:

Taseyksikön ylijäämän ja alijäämän tasaamisesta päättää työllisyysalueen lautakunta joulukuun kokouksessaan.

Ylijäämä: Lautakunta voi päättää tilikaudelta syntyvän ylijäämän käytettävän seuraavan tilivuoden toiminnan rahoitukseen tai ylijäämän palauttamisesta työllisyysalueen taseyksikön kunnille heidän rahoitusosuutensa (taseyksikön rahoitusosuuden) suhteessa.

Alijäämä: Lautakunta esittää työllisyysalueen taseyksikön kunnille vaatimuksen alijäämän kattamisesta heidän rahoitusosuuksien (taseyksikön rahoitusosuuksien) suhteessa joulukuun loppuun mennessä.

Taseyksikön tilikauden voitto tai tappio ei kumuloidu emokuntayhtymän perussopimuksen mukaisiin elimiin hallitukseen ja yhtymävaltuustoon käsittelemättömänä. Lautakunta käsittelee, päättää ja esittää siitä. Taseyksikön tilikauden tuloksen käsittelyn osalta ylin päätösvalta on taseyksikön perussopimuksen mukaisella lautakunnalla.

Työllisyysalueen lautakunta tekee kuntayhtymän hallituksen kautta kuntayhtymän valtuustolle esityksen vahvistettavaksi tässä sopimuksessa kuvattujen tehtävien järjestämisestä, talousarviosta ja seuraavien vuosien taloussuunnitelmasta.

Sopimuksen mukaiset tehtävät rahoitetaan kuntaosuuksilla. Työllisyysalueen lautakunnan alaiseen toimintaan kohdennettuja varoja saa käyttää vain tämän sopimuksen mukaisiin tehtäviin, ellei lautakunta erikseen toisin päättä.

Työllisyysalueen lautakunta tekee kuntayhtymän valtuustolle esityksen työllisyysalueen perusrahoituksen tasosta vuosittain talousarvion yhteydessä. Perusrahoituksen kuntaosuuksien laskenta perustuu työvoiman määrään. Yksittäisen kunnan tai kaupungin perusrahoituksen tason tulee olla suhteessa siihen rahoitustasoon, joka kunnalle myönnetään työvoimapalveluiden järjestämistä koskevan lain (380/2023) mukaisena valtiosuutena. Valtiosuuden myöntämisestä säädetään kunnan peruspalvelujen valtiosuudesta annetussa laissa (618/2021).

Selvyyden vuoksi todetaan, että työvoiman määrä lasketaan työttömien työnhakijoiden määrä (viimeisten 12 kk liukuva keskiarvo työttömien työnhakijoista, työnvälitystilasto, Tilastokeskus) sekä työllisten määrä (viimeisen 12 kk liukuva keskiarvo työllisten määrästä tai viimeinen vuosilasto, työssäkäyntitilasto, Tilastokeskus).

Mikäli sopimuksen mukaisten tehtävien hoitaminen edellyttää ennakoimattomia kuluja kesken talousarviokauden, voi työllisyysalueen lautakunta päättää kohdentaa olemassa olevaa rahoitusta talousarvion sisällä tehtävien toteuttamiseksi vastaavin osuuksin kuin perusrahoitusta maksetaan.

Maksuosuus voidaan tarkistaa toimintavuoden aikana talousarviomuutokseen perustuen kuntia kuultuaan. Tarkistus voi tulla voimaan aikaisintaan talousarviomuutosta seuraavan toisen kuukauden alusta lukien. Talousarviomuutoksella tarkoitetaan tässä taseyksikön sisäistä talousarviota; tämä ei edellytä lisätalousarvioita kuntayhtymätasolla.

Mikäli tässä sopimuksessa määritetyistä palveluista voidaan periä lakiin perustuvia asiakasmaksuja, voivat osapuolet työllisyysalueen lautakunnassa sopia maksujen tasosta yhtymävaltuuston päättämien määräytymisperusteiden puitteissa.

Henkilöasiakkaille tarjottavat julkiset työvoima- ja yrityspalvelut ovat maksuttomia. Työnantajalle tarjottavat julkiset työvoima- ja yrityspalvelut ovat maksuttomia lukuun ottamatta 5 luvun 7 §:ssä tarkoitettua yhteishankintakoulutusta. Yrityksille tarjottavat 8 luvun 5 §:ssä tarkoitettut yritystoiminnan kehittämisspalvelut ovat maksullisia (Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta).

22 §**Investointien ja pitkäaikaisen vieraan pääoman rahoitus**

Perustamishankkeiden toteuttamisesta päättää talousarvioon ja -suunnitelmaan perustuen yhtymävaltuusto.

Kuntayhtymä voi hankkia pääomarahoitusta investointeihin valtionosuutena, EU-tukena tai avustuksena, jäsenkunnan oman pääoman ehtoisena sijoituksena (= peruspääoman lisäys) taikka lainana rahoituslaitokselta tai jäsenkunnalta. Jäsenkuntien rahoitusosuuksien, oman pääoman ehtoisen sijoituksen tai jäsenkuntalainan ehdoista päättää kuntayhtymässä yhtymävaltuusto. Kuntayhtymä voi ottaa vastaan lahjoituksia.

Jäsenkuntien investointiosuudet määräytyvät jäsenkuntien peruspääomaosuuksien suhteessa. Varautuminen kuntayhtymän tulevien investointien rahoitukseen on jäsenkuntien vastuulla.

Jäsenkuntaosuuden lisäyksen merkitsemisestä sijoituspääomarahastoon päättävät jäsenkuntien valtuustot.

Jäsenkunta voi tämän perussopimuksen muiden määräysten estämättä osallistua vapaaehtoisella rahoitusosuudella kuntayhtymän investointeihin ja toimintakustannuksiin. Jäsenkunta päättää tällöin rahoitusosuuden käyttökohteesta.

Tämä ei koske taseyksikköä, mistä on eri säännökset hallintosäännössä. Taseyksikön investoinnit katetaan taseyksikön perusrahoituksella, investoinneista taseyksikössä ei pitäisi syntyä kustannuksia lainkaan.

23 §**Rahoitus ja tilikauden tuloksen käsittely**

Käyttötalous- ja tuloslaskelmaosan menot rahoitetaan pääosin valtiolta lainsäädännön perusteella tulevalla rahoituksella, kuntayhtymän omilla tuloilla ja 24 §:ssä mainitulla erityismaksuosuudella.

Tuloslaskelman tilikauden tulos siirretään kuntayhtymän omaan pääomaan.

Taseyksikön pitää päästä nollatulokseen kalenterivuoden aikana eikä siitä aiheudu ylijäämää eikä alijäämää kuntayhtymän tulokseen eikä näin ollen kanavoidu voittoa tai tappiota myöskään kuntayhtymän taseeseen.

Taseyksikön alijäämän kattamisesta on erillissäännöt mainittu edellä tässä perussopimuksessa sekä hallintosäännössä.

24 §**Erityismaksosuudet käyttömenoihin**

Jäsenkunnalle, jolle kuntayhtymän palveluksessa oleva viranhaltija tai työntekijä on henkilökohtaisista tuloistaan verovelvollinen, määrätään viiden (5) prosentin suuruinen erityismaksuosuus tällaisen viranhaltijan tai työntekijän kuntayhtymältä varainhoitovuonna saamasta palkasta.

Kuntayhtymä laskuttaa 1 momentissa mainitun erityismaksuosuuden ennakon asianomaisilta jäsenkunnilta tilikauden loppuun mennessä.

25 §**Rahastojen perustaminen**

Sijoitusrahaston perustamisesta ja sen säännöstä päättävät jäsenkuntien valtuustot. Muiden rahastojen perustamisesta ja niiden säännöistä päättää yhtymävaltuusto.

26 §**Viivästyskorko**

Maksun viivästyessä ovat jäsenkunta ja kuntayhtymä velvolliset maksamaan viivästyneelle maksusuoritukselleen viivästyskorkoa korkolain 4 §:n 3 momentin mukaisesti.

27 §**Tilinpäätöksen allekirjoittaminen ja hyväksyminen**

Tilinpäätöksen allekirjoittavat yhtymähallituksen jäsenet ja esittelijä.

Taseyksikön osalta laadittu tilinpäätös tulee lautakunnan kautta päätöksenä ja esityksenä. Tästä kirjataan tarkemmat määräykset hallintosääntöön.

Hyväksyessään tilinpäätöksen yhtymävaltuusto päättää samalla tilikauden tuloksen käsittelystä ja tarvittavista talouden tasapainottamista koskevista toimenpiteistä.

Varainhoitovuoden tilinpäätös ja toimintakertomus on annettava tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnalle arviointikertomuksen laatimista varten viimeistään seuraavan maaliskuun aikana.

Tilinpäätös ja tilintarkastajien kertomuksessa tehtyjen muistutusten johdosta annettu selitys ja yhtymähallituksen lausunto on toimitettava yhtymävaltuustolle viimeistään varainhoitovuotta seuraavan kesäkuun loppuun mennessä.

4. Luku**JÄSENKUNNAN EROAMINEN JA KUNTAYHTYMÄN PURKAMINEN****28 §****Kuntayhtymästä eroavien ja toimintaa jatkavien kuntien asema**

Mikäli jäsenkunta eroaa kuntayhtymästä, siirtyy osajäsenyyteen tai aiempaa suppeampaan osajäsenyyteen, sille suoritetaan yhtymävaltuuston päätöksellä kunnan osuus peruspääomasta tai osa siitä. Päätöstä tehtäessä yhtymävaltuuston tulee varmistaa, että kuntayhtymällä säilyy kyky jatkaa koulutustoimintaa. Eroamisesta kunnan on ilmoitettava kuntalain 62 §:n mukaisesti valtuutettujen toimikauden päättymistä edeltävän kalenterivuoden loppuun mennessä yhtymähallitukselle.

Mikäli muut kunnat eivät lunasta eroavan jäsenkunnan pääomaosuutta, alennetaan peruspääomaa ja kunnan peruspääomaosuuden mahdollisesti ylittävä määrä kirjataan yli-/alijäämään. Kuntayhtymä ei ole velvollinen maksamaan sitä kunnan osuutta, joka tälle on tullut valtion oppilaitosten kunnallistamisen perusteella tai muun kunnan kuntayhtymälle luovuttaman omaisuuden muodossa. Korvaus peruspääomaosuudesta suoritetaan tasasuuruusina erinä kymmenen (10) vuoden aikana eron voimaantulosta lukien korottomana.

Nettovarallisuus lasketaan vähentämällä taseen varoista valtiolta korvauksetta saatu omaisuus, vieras pääoma ja pakolliset varaukset. Laskennassa käytetään kirjanpitoarvoja.

Työllisyydenhoidon taseyksikköön ei synny nettovarallisuutta, joten sitä ei jaeta kuntayhtymän purkautuessa. Jos jotain jaettavaa kuitenkin on syntynyt, niin ne jaetaan taseyksikön sisällä samassa suhteessa kuin maksuosuusvelvollisuudet ovat.

Eroavan kunnan nettovarallisuusosuutta laskettaessa varoihin ei lueta sitä osuutta investoinneista, jonka jäsenkunnat ovat rahoittaneet, mutta jonka rahoittamiseen eroava kunta on 22 §:n 2 momentin mukaisesti jättänyt osallistumatta.

29 §

Kuntayhtymän purkaminen työllisyysalueen osalta ja erikoistilanteet

Mikäli koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän rahoitus vähenee tai loppuu ja koulutustoiminta itsenäisenä toimijana loppuu, pyritään työllisyydenhoito säilyttämään kuitenkin itsenäisenä toimijana.

Näissä tilanteissa työllisyydenhoitoa toteutetaan ensisijaisesti vastuukuntamallilla taseyksikön kuntien kesken Kurikan toimiessa isäntäkuntana. Toissijaisesti taseyksikön kunnat jatkavat erillisenä kuntayhtymänä. Perussopimus ja hallintosääntö laaditaan siinä tapauksessa tämän nykyisen toimintamallin mukaisena.

Jos työllisyysalueen toiminta loppuu esimerkiksi työvoimapohjan muutoksen (selvitysmenettely tms.) takia perussopimusta tarkastellaan uudestaan.

Perussopimuksen osapuolet pyrkivät turvaamaan jäljellejäävän toiminnan siinä tapauksessa, jos kuntayhtymän järjestämä koulutustoiminta tai työllisyydenhoidon toiminta jostain syystä lakkaa.

30 §

Kuntayhtymän purkaminen ja loppuselvitys

Kuntayhtymän purkamisesta päättävät jäsenkuntien valtuustot. Kuntayhtymän purkautuessa yhtymähallituksen on huolehdittava loppuselvityksestä, elleivät jäsenkunnat sovi muusta järjestelystä. Loppuselvityksestä päättää yhtymävaltuusto. Taseyksikön kuntien valtuustot päättävät tässä yhteydessä työllisyyden hoidon jatkamisesta vastuukuntamallilla Kurikan toimiessa isäntäkuntana tai perussopimuksen päivittämisestä niin, että muodostuu uusi kuntayhtymä työllisyyden hoidon osalta.

Kuntayhtymän varat, joita ei tarvita loppuselvityksen kustannusten ja velkojen suorittamiseen eikä sitoumusten täyttämiseen, jaetaan jäsenkunnille peruspääomaosuuksien suhteessa. Jos kustannusten ja velkojen suorittamiseen sekä sitoumusten käyttämiseen tarvittava määrä on varoja suurempi, jäsenkunnat suorittavat erotuksen edellä mainittujen osuuksien suhteessa.

31 §

Sopimuksesta aiheutuvat ristiriidat

Tästä sopimuksesta mahdollisesti aiheutuvat erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan sopijapuolten välisin neuvotteluihin.

Sopimuksesta aiheutuvat ristiriidat ratkaistaan hallintoriita-asiana Vaasan hallinto-oikeudessa.

32 §

Voimaantulo ja soveltaminen, muuttaminen ja irtisanominen

Tämä perussopimus tulee voimaan sen jälkeen, kun jäsenkunnat ovat sen käsitelleet ja yhtymävaltuusto on todennut, että vähintään 2/3 jäsenkunnista on sen hyväksynyt (päivitetty 1.8.2009). Perussopimusta päivitetty elokuussa 2024 ja perussopimuksen viimeiset muutokset tulevat voimaan, kun kuntayhtymän jäsenkuntien valtuustot ovat sen hyväksyneet ja päätökset saaneet lainvoiman aikaisintaan 1.11.2024.

Kunnat ja kuntayhtymä voivat ryhtyä tämän perussopimuksen mukaisiin valmistelu- ja täytäntöönpanotehtäviin ennen perussopimuksen voimaantuloa.

Allekirjoittaneet Suupohjan koulutus kuntayhtymän jäsenkunnat ovat valtuustojen yhtäpitävillä päätöksillä hyväksyneet kuntayhtymän perussopimuksen ja sopineet kuntayhtymän hallinnon ja toiminnan järjestämisestä edellä todetusti.

Työllisyyspalveluiden tuottaminen alkaa 1.1.2025.

Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Sopijapuoli voi irtisanoa sopimuksen yhden (1) vuoden irtisanomisajalla siten, että irtisanoutuminen astuu voimaan aikaisintaan seuraavan kalenterivuoden viimeisenä päivänä.

Tätä sopimusta voidaan muuttaa osapuolten yhteisten päätösten perusteella.

Alkuperäinen perussopimus on hyväksytty:

Isojoen kunnanvaltuustossa 20.4.2009
 Karijoen kunnanvaltuustossa 28.4.2009
 Kaskisten kunnanvaltuustossa 20.4.2009
 Kauhajoen kaupunginvaltuustossa 18.5.2009
 Kristiinankaupungin kaupunginvaltuustossa 20.4.2009
 Kurikan kaupunginvaltuustossa 27.4.2009
 Närpiön kaupunginvaltuustossa 15.6.2009
 Teuvan kunnanvaltuustossa 15.4.2009

Päivitetty perussopimus on hyväksytty:

Isojoen kunnanvaltuustossa 30.09.2024
 Karijoen kunnanvaltuustossa 23.09.2024
 Kaskisten kunnanvaltuustossa 26.08.2024
 Kauhajoen kaupunginvaltuustossa 16.09.2024
 Kristiinankaupungin kaupunginvaltuustossa 09.09.2024
 Kurikan kaupunginvaltuustossa 23.09.2024
 Närpiön kaupunginvaltuustossa 23.09.2024
 Teuvan kunnanvaltuustossa 30.09.2024

Tämän perussopimuksen muutokset hyväksymme allekirjoituksin:
Asiakirja allekirjoitetaan sähköisesti.

Isojoella ___/___ 2024

ISOJOEN KUNTA

Juha Herrala
kunnanjohtaja

Juha Mattila
hallintojohtaja

Karijoella ___/___ 2024

KARIJOEN KUNTA

Marko Keski-Sikkilä
kunnanjohtaja

Jenni Rankaviita
hallintojohtaja

Kaskisissa ___/___ 2024

KASKISTEN KAUPUNKI

Markku Lumio
kaupunginjohtaja

Minna Myllyperkiö
talousjohtaja

Kauhajoella ___/___ 2024

KAUHAJOEN KAUPUNKI

Niku Latva-Pukkila
kaupunginjohtaja

Sami Kiukkonen
hallintojohtaja

Kristiinankaupungissa ___/___ 2024

KRISTIINANKAUPUNGIN KAUPUNKI

Mila Segervall
kaupunginjohtaja

Niklas Granö
kaupunginlakimies

Kurikassa ___/___2024

KURIKAN KAUPUNKI

Anna-Kaisa Pusa
kaupunginjohtaja

Petri Lammassaari
hallintojohtaja

Närpiössä ___/___2024

NÄRPIÖN KAUPUNKI

Mikaela Björklund
kaupunginjohtaja

Björn Häggblom
hallintojohtaja

Teuvalla ___/___2024

TEUVAN KUNTA

Veli Nummela
kunnanjohtaja

Miika Kataja
osallisuusjohtaja

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 16 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 16 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 16 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 16 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 16 sider før denne side

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmitteckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 17 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 17 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 17 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 17 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 17 sider før denne side

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmateckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 18 pages before this page

Dokumentet inneholder 18 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 18 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 18 sider før denne side

Detta dokument inneholder 18 sider före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende