

Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymä



**TALOUSARVIO 2025
&
TALOUSSUUNNITELMA
VUOSILLE 2026-2027**



Yhtymähallitus 13/28.11.2024, §159

Yhtymävaltuusto 4/17.12.2024, §43

SISÄLLYS

Kuntayhtymän johtajan katsaus.....	1
Keskeiset asiat Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän talousarviosta 2025	3
talousarvion ja taloussuunnitelman perusteet	4
Talousarvion Laadinnan periaatteet, sitovuus ja toteutumisen seuranta	4
Yleiskatsaus ja kehitysnäkymät.....	6
Koulutuspalvelut.....	6
Työllisyysalue	6
Käyttötalousosa	8
Tuloslaskelmaosa	10
Virallinen talousarvio 2025	11
Tulosaluekohtaiset taloudelliset tavoitteet	12
Talousarvion valtuustoon nähden sitovat määrärahat	13
Investoinnit 2025–2027	14
Jäsenkuntien maksuosuudet investointeihin 2025–2027.....	14
Investointiosa	15
Rahoitusosa	16
Kuntayhtymän lainat	17
Henkilöstösuunnitelma 2025–2027.....	18
liitteet.....	20
Tulokortit	20
Hanketoiminta, hankeluettelo.....	22
Opiskelijavuodet.....	23

KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN KATSAUS

Jäsenkuntiemme päivittäessä perussopimuksemme, muuttui kuntayhtymän nimi Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymäksi. Kuntayhtymä muodostuu nimensä mukaisesti koulutus- ja työllisyyspalveluista. Työllisyyspalveluiden sisällä on valtiolta siirtyvät lakisääteiset palvelut, kotouttamistoimet muillekin maahanmuuttotautaisille kuin työttömille työnhakijoille sekä kansainvälisyyspalvelut.

Ammatillisen koulutuksen sekä työllisyysalueiden rahoitusjärjestelmien ennustettavuus on talousarviota tehdessämme todella heikko. Valtioneuvoston hallitusohjelman painotukset ja osaltaan leikkaukset, ovat vasta valumassa hallinnon aloille ja tulevat näkyviksi tulevien vuosien rahoituksissa. Tämä vaikeuttaa edelleen merkittävästi talouden suunnittelua meidän kaltaiselle toimijalle. Työllisyysalueiden rahoituksen ennusteissa on nähtävissä merkittävää alibudjetoinnin vaaraa, jota joudutaan korjaamaan talousarviovuoden aikana.

Vuoden 2025 talousarvion toimintatuotto-olettama koulutuspalvelujen valtionosuusrahoituksen osalta on edellisten vuosien tapaan vielä tässä vaiheessa talousarvion valmistelua saamatta, joten perusrahoituksen osalta lähdemme vuoden 2023 tasosta, joka tarkoittaa jonkin verran alhaisempaa tuomintatuottoa kuin vuonna 2024. Työllisyysalueen rahoituksessa lähdemme liikkeelle noin 4 M€:n tuotto-olettamalla.

Koulutuspalveluiden suoritusrahoituksen osuus perustuu vuoden 2023 suoritteisiin, joiden tiedämme olevan hieman suuremmat kuin vuonna 2022. Tässä vaiheessa on vielä epäselvää, miten OKM jakaa perusrahoituspäätöksen yhteydessä strategiarahoitusta. Tästä rahoituksesta on erillinen haku marraskuussa, tulevan vuoden opiskelijavuosikertymäpäätöksen valmistelun yhteydessä.

Mitään merkittävää kokonaisrahoituksen lisäystä koulutuspalveluiden rahoitukseen ei ole odotettavissa ensi- ja tuleville vuosille. Tähän kun lisätään meidän perinteinen opiskelijaksemme ottoalueen ikäluokka ennusteet, on nykyisen koulutustarjonnan varmistamiseksi ehdottomasti löydettävä keinot ulkomailta ja/tai kauempaa Suomesta tulevien sopivien opiskelijoiden lisäämiseksi. Tähän kun lisätään, jo toisen asteen tai korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden rahoitusta ollaan leikkaamassa, mutta miten ja kuinka paljon se vaikuttaa meidän rahoitukseemme, on tässä vaiheessa vielä auki. Ulkomaalaistaustaisten opiskelijoiden lisääminen edellyttää asunto/asuntola tarjontaa, johonka pitkäaikaista ratkaisua tarvitaan. Toistaiseksi olemme onnistuneet paikkaamaan asuntotarvettamme vapailta markkinoilta vuokratuilla asunnoilla. Asuntolan tarvetta on lisännyt myös oppivelvollisuuden laajentuminen sekä heikot seudulliset joukkoliikenne palvelut, mitkä eivät mahdollista kotoa kulkemista entiseen tapaan. Koulutuksen järjestämisen kiinteät kustannukset suhteessa opiskelijamäärään on myös otettava tarkasteluun erityisesti alakohtaisten erityistilojen osalta, jotka varustelun tai muiden ominaisuuksien vuoksi ovat erittäin pienellä käyttöasteella.

Menojen kasvua vuodelle 2025 tulee erityisesti henkilöstökuluin yleis-/indeksikorotusten myötä, sekä tämän lisäksi materiaali ja tarvikehankintojen kustannusten nousu riippuu erityisesti tulevasta inflaatiokehityksestä.

Investointiohjelmassa on edelleen paineita löytää tarkoituksen mukaisia ratkaisuja isojen, lähinnä rakennuksiin kohdistuvien investointien osalla. Todennäköisin vaihtoehto on, että osassa toteutus tulee kiinteistöleasing-rahoituksella, jolla myös Kytäjäntien uusi päärakennus rahoitetaan. Kauhajoen kaupunginvaltuus päätti syksyllä, että Kauhajoen

lukiolle rakennetaan uudet tilat kuntayhtymän Oppitien yksikön kanssa samalle tontille. Sen suunnittelu on käynnissä ja rahoitusmalli tulee olemaan myös kiinteistöleasing.

Työllisyyspalveluiden sopimukset vuoden 2025 osalta on neuvoteltu kuntien kanssa. Osa kunnista on luopumassa tulevista työllisyysalueen tukipalveluista ja osa haluaa katsoa, miten toiminta uudessa rakenteessa alkaa ja mikä sen vaikutus on kunnan talouteen. Mikäli työllisyysalueessa mukana olevat kunnat päättävät luopua kaikista vapaaehtoisista työllisyyttä edistävästä palveluista, tulee se vaikuttamaan merkittävämmiin muiden muassa paja toimintoihin.

Työllisyysalueen muodostumisen myötä ja sen hallinnoinnin keskittyessä kuntayhtymäämme, vahvistuu roolimme seudun elinvoima toimijana entisestään. Tätä roolia kannamme mielellämme ja se vaatii jatkuvaa ja laajaa vuoropuhelua seudun tulevaisuudesta.

Kuten jo useampana vuonna aikaisemmin olen tuonut esille, että toimintaympäristön muutokset edellyttävät meiltä koulutuksen sekä työllisyyspalveluiden järjestäjänä ja seudullisten palveluiden tuottajana, entistä vakavammin etsimään uusia toimintamalleja perustehtävän toteutuksessa. Valtakunnalliset koulutuspoliittiset linjauksen ja selvitykset muiden muassa laadukkaasta toisen asteen koulutuksesta, ottaa vahvasti kantaa koko toisen asteen tarkasteluun kokonaisuutena. Lukio ja toisen asteen ammatillinen koulutus sekä vapaa sivistystyö tulee nähdä kokonaisuutena säilyttäen kuitenkin kaikkien koulutusmuotojen erityistehtävät. Kun tulevaisuuden toimintamallien pohdintaan lisätään vielä merkittävä alueemme väestörakenteen muutos, missä seutukunnan syntyvyys laskee merkittävästi maakunnan keskiarvoa enemmän, ei perinteisillä toimintatavoilla lähitulevaisuudessa enää pärjätä.

Ari Loppi

Kuntayhtymän johtaja, rehtori

KESKEISET ASIAT SUUPOHJAN KOULUTUS- JA TYÖLLISYYSKUNTAYHTYMÄN TALOUSARVIOSTA 2025

TOIMINTAMENOT arvioidaan olevan noin 11,1 miljoonaa euroa
TOIMINTATULOT arvioidaan olevan noin 11,7 miljoonaa euroa
INVESTOINTIMENOT arvioidaan olevan noin 545 000 euroa
UUODEN 2025 TULOS arvioidaan olevan noin 50 500 euroa ylijäämäinen.

STRATEGISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET 2025

Toimia aktiivisesti ja vaikuttavasti koulutuksen, työllisyyden ja osaamisen kehittäjänä, vahvistaen alueensa houkuttelevuutta.

Olla haluttu ja vetovoimainen opiskelu- ja työpaikka, joka tarjoaa turvallisen toimintaympäristön sekä luotettavan yhteistyökumppanin.

Vahvistaa toiminnallaan koulutuksen, työvoima- ja yrityspalvelujen sekä työelämän välistä yhteistyötä.

Asiantunteva, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö tukee organisaation ketteryyttä ja kehittämiskykyä.

Rakentaa toimintaansa terveen talouden varaan, mikä mahdollistaa kestävän ja laadukkaan palvelutuotannon.

TALOUSARVION JA TALOUSSUUNNITELMAN PERUSTEET

TALOUSARVION LAADINNAN PERIAATTEET, SITOVUUS JA TOTEUTUMISEN SEURANTA

YLEISTÄ

Kuntalain 110 § mukaan yhtymävaltuuston on hyväksyttävä talousarvio kuntayhtymälle seuraavalle kalenterivuodelle vuoden loppuun mennessä. Samalla valtuusto hyväksyy myös vähintään kolmen vuoden taloussuunnitelman suunnitelmakaudelle, jonka ensimmäinen vuosi on talousarviovuosi.

Talousarvio ja taloussuunnitelma sisältävät käyttötalous- ja tuloslaskelmaosan sekä investointi- ja rahoitusosan. Talousarvio on laadittu siten, että koulutuspalveluiden rahoitustarve katetaan pääosin valtionosuuksilla, koulutuksen tuotoilla ja maksullisen palvelutoiminnan myynneillä. Työllisyysalueen ja -palveluiden rahoitus perustuu ensisijaisesti kuntien rahoitukseen. Rahoitustarve katetaan valtionosuuksilla, kuntien maksuosuuksilla, myyntituotoilla sekä edellisten tilikausien ylijäämällä; tarvittaessa käytetään myös lainarahoitusta.

Vuoden 2025 talousarvioon on sisällytetty toiminnallisten tavoitteiden mukaiset määrärahat sekä arvioidut tulot. Talousarvioesitykseen kuuluu vuoden 2025 talousarvio sekä suunnitelma vuosille 2026–2027. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava kuntayhtymän strategian mukaisesti, jotta kuntayhtymän tehtävien hoitaminen turvataan. Talousarviota on noudatettava kuntayhtymän toiminnassa ja taloudenhoidossa.

KUNTAYHTYMÄN TULOSALUEET

Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän talousarvion perusrakenne pohjautuu tulosalueisiin, jotka ovat koulutuspalvelut, työllisyysalue ja työllisyyspalvelut. Kuntayhtymän toimintaa johtaa kuntayhtymän johtaja, rehtori, yhtymävaltuuston ja yhtymähallituksen alaisuudessa. Tulosalueita täydentävät tarkastuslautakunta, työllisyysalueenlautakunta, yhtymähallitus ja muut toimielimet, jotka toimivat yhtymävaltuuston alaisuudessa.

Kuntayhtymässä on johtoryhmä, joka toimii eri tulosalueiden valmistelua yhteen sovittavana elimenä. Johtoryhmän vastuualueisiin kuuluu kuntayhtymätasoisien valmistelun koordinointi ja kuntayhtymän toiminnan kokonaisohjauksen toteuttaminen. Tavoitteena on varmistaa, että kuntayhtymän asettamat tavoitteet saavutetaan noudattamalla yhteisiä toimintaperiaatteita ja strategioita.

Tukipalveluiden kuluista (yhteiset palvelut, kehittämis- ja tukipalvelut, talous- ja hallinto ja ICT- palvelut) on huomioitu laskennalliset osuudet kuluista koulutuspalveluille ja työllisyysalueelle sekä työllisyyspalveluille. Kulun laskentaperusteena on palveluitten mukaan joko opiskelija määrä tai henkilöstön määrä suhteellisenä osuutena kokonaisuudesta.

Kiinteistökulut on kohdistettu eri tulosalueille niiden käytössä olevien neliöiden mukaisesti.

HANKKEET

Hankepalvelut ovat oma vastuuyksikkö, jossa tapahtuu kaikkien hankkeiden hallinnollinen koordinointi. Myös mahdollinen ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus hallinnoidaan hankkeena. Hankkeille on laadittu erilliset projektikohtaiset budjetit. Talousarviossa annetaan valtuutus jatkaa tilinpäätöksessä 2024 todettavia keskeneräisiä hankkeita vuoden 2024 talousarvion puitteissa, vaikka hankkeeseen ei vuoden 2025 talousarviossa olisi määrärahaa.

SITOVUUS

Yhtymävaltuustoon nähden tulosalueita sitoo nettobudjetoidun talousarvion hyväksytty tulosalueen toimintakate poiketen aiemmasta bruttobudjetoinnista. Toimintakatteen alapuoleisista eristä tulee raportoida vuoden aikana hallitukselle, mikäli niissä on tiedossa olennaisia poikkeamia. Toimintakatteen alapuoleiset erät eivät ole sitovia.

Investointiosassa yhtymävaltuustoon nähden sitovana tasona on talousarviossa hyväksytty investoinnit tulot ja menot yhteensä.

Tarvittavat talousarviomuutokset tuodaan yhtymävaltuuston käsiteltäväksi vuoden 2025 aikana.

KÄYTTÖSUUNNITELMAT

Kuntayhtymän hallitus hyväksyy käyttösunnitelmat tulosalueille. Talousarvioesitys on laadittu käyttösunnitelman tasolle asti. Jos esitykseen ei talousarviokäsittelyn eri vaiheissa tule hallituksen käsittelyn jälkeen muutoksia, käyttösunnitelmaa ei tarvitse tuoda hallitukselle enää jälkeinpäin vahvistettavaksi.

TOTEUTUMISEN SEURANTA

Talousraportointia tehdään kuukausittain. Talousarvion toteutumisesta raportoidaan kuntayhtymän hallitukselle kuukausittain. Ensisijaisesti toiminta tulee sopeuttaa siten, että talousarviossa pysytään. Talousarvioylitys tulosaluetasolla edellyttää talousarvion muuttamista. Talousarvion muutoksista päättää yhtymävaltuusto. Mikäli sitovaksi tavoitteiksi asetetut tavoitteet eivät näytä talousarviovuonna toteutuvan, tulee niiden olennaisista poikkeamista raportoida hallitukselle.

Tulosityksiköiden tulee toimia niin, että jokainen taloudesta vastaava henkilö tilivelvollisten lisäksi osaa seurata ja raportoida oman talousarvionsa toteutumista.

MUUT OHJEET

Tositteiden hyväksymisen tulee tapahtua siellä, missä voidaan todentaa kulun oikeellisuus ja talousarvion riittävyys. Tositteiden tulee täyttää niille asetetut (mm. arvonlisäverolain mukaiset) vaatimukset. Hyväksyjän on huolehdittava siitä, että hänellä ja jokaisella hänen alaisenaan toimivalla talousasioita hoitavalla henkilöllä on käytettävissään kuntayhtymän säännöt ja niitä täydentävät ohjeet.

Investointien arvonlisäveroton pienhankintaraja on 10 000 €. Alle tämän rajan jäävät

yksittäiset hankinnat kirjataan toimintakuluihin. Talousarvio ei saa olla kirjausta ohjaava, vaan kirjaukset kirjanpitoon suoritetaan voimassa olevien lakien, asetusten, kirjanpitolautakunnan kuntajaoston ohjeiden ja muiden ohjeiden mukaisesti.

YLEISKATSAUS JA KEHITYSNÄKYMÄT

Kuntayhtymän talousarvion ja taloussuunnitelman valmistelu käynnistettiin hyvissä ajoin syksyn 2024 aikana. Valmisteluprosessi on jalkautettu tulosityksiköiden ja toimintojen osalta. Tavoitteena on ollut käyttötalouden toimintakulujen selkeyttäminen ja kasvun hillitseminen toiminnallisilla keinoin. Talousarvion ja taloussuunnitelman osalta yhtymähallituksessa on käyty valmisteluvaiheen aikana yleiskeskustelua kehitysnäkymistä. Tilikauden tuloksen arvioidaan olevan 50 557 euroa ylijäämäinen.

KOULUTUSPALVELUT

Ammatillisen koulutuksen rahoituksen ennakoitavuus on edelleen haasteellista. Ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitukseen on vuodelle 2025 kohdennettu 120 M€ leikkaus. Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän taloussuunnittelun lähtökohtana on arvio, että valtionosuus on noin 300 000 € vuotta 2024 pienempi eli n. 6,1 M€. Budjetoitu valtionosuus on laskettu käytettävissä olevien alustavien valtakunnallisten pohjatietojen perusteella. OKM päättää vuoden 2025 tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä ja sen perusteella määräytyvästä perusrahoituksesta vuosikellonsa mukaan joulukuussa.

TYÖLLISYYSALUE

Suupohjan työllisyysalueen talousarvion valmistelu ja taloussuunnittelu vuodelle 2025 pohjautuu järjestämissuunnitelmaan, jonka mukaan rahoitusmalli turvaa työvoimapalveluiden järjestämisen lain edellyttämällä tavalla. Perusrahoituksen kuntaosuuksien sekä erillusrahoituksen laskenta perustuu työvoiman määrään, ja keskittyy siirtyvän viranomaistyön rahoitukseen. Lähivuosien suurin muutos kohdistuu talouden ohjausmalliin järjestämisedellytysten, kuten työvoimapalveluiden vaikuttavuuden kehittämiseen, sekä resursoinnin ja saatavuuden turvaamiseen.

Siirtyviä kustannuksia työllisyysalueelle on valtionosuuksia enemmän. Erityisesti palkkamenot, sekä henkilöstöön liittyvät toimintamenot ovat olleet ennakoitua korkeammat. Suupohjan työllisyysalue on yksi niistä alueista, joiden työelämävalmiuksia lisääviin tukiin, kuten palkkatukeen ja starttirahaan vuodelle 2025 budjetoidut rahat on lähestulkoon käytetty vuoden 2024 sekä sitä edeltäviin päätöksiin kohdentuvilla sidonnoilla. Työllisyysalueen käynnistymisvaiheeseen liittyy epävarmuutta rahoituksen riittävydestä.

Työ- ja elinkeinoministeriön marraskuun työmarkkinaennusteen mukaan työttömien työnhakijoiden määrä on edelleen kasvussa. Työmarkkinoilla kuluvan vuoden aikana tapahtuneet muutokset näkyvät kasvavina asiakasvirtoina. Kasvun ennustetaan kuitenkin taittuvan vuoden 2025 aikana. Pitkäaikaistyöttömien määrän ennustetaan jatkavan kasvuaan vuoteen 2026 saakka. Suupohjan työllisyysalueen matalan työllisyysasteen

tunnistettuja asiakasryhmiä ovat pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset, ja romanit. Työttömyysturvan näkökulmasta työvoimapalveluiden siirtyessä kuntiin ei suoraan vaikutusta kuntien etuusmenoihin voida täysin ennakoida. Kuitenkin esitettyjen arvioiden mukaan kustannusvastuu kaksinkertaistuu. Keskeistä on kehittää ja kokeilla uusia palvelumalleja työllistymistä tukeviin palveluihin huomioiden niin tunnistetut asiakasryhmät kuin alkupään asiakkaat työttömyysjaksojen pitkittymisen ehkäisemiseksi. Palvelureformi sisältäen vapaaehtoisten työllisyyspalveluiden sekä viranomaistoiminnan yhteensovittamisen käynnistyy vuoden 2025 alussa, kun siirtyvä henkilöstö on tosiasiallisesti palvelussuhteessa koulutus- ja työllisyyskuntayhtymään.

Työllisyysalue tavoittelee mahdollisimman omavaraista palvelutuotantoa, joka edistää paikalliset erityispiirteet huomioon ottavaa työllistymistä ja tukitoimia. Kuntatalouden haasteet huomioiden on lakisääteisten tehtävien resurssien oltava tehokkaassa käytössä. Yhdessä kuntien elinkeinotoimien kanssa halutaan varmistaa toimivien yritysten kasvun ja kehittymisen edellytykset, sekä varmistaa yritysten tarpeisiin vastaavien osaajien löytyminen.

Työllisyysalueen kokonaiskustannusten tulee olla suhteessa nopeaa työllistymistä edistäviin ja etuusmenoja vähentäviin palveluihin. Tässä työssä kuntien vapaaehtoiset työllisyyden ja elinkeinojen edistämisen palvelut ovat keskeisessä roolissa viranomaistyön tukena.

Kuntien valtionosuudet viranomaispalvelujen järjestämiseen:

KUNTA	VOS Vuonna 2025 €	VOS vuosi 2026 €	VOS vuosi 2027 €	Maksuosuus 2025 €
ISOJOKI	108 821	117 848	124 256	155 220
KARIJOKI	78 295	82 161	85 142	97 500
KAUHAJOKI	1 152 626	1 131 302	1 095 464	1 101 165
KRISTIINANKAUPUNKI	467 198	465 112	464 809	507 975
KURIKKA	1 696 354	1 628 563	1 541 768	1 673 100
TEUVA	421 180	386 761	386 674	385 515
YHTEENSÄ	3 924 473	3 838 336	3 698 113	3 920 475

Vuonna 2025 rahoituksesta 50 % määräytyy laskennallisten kustannusten mukaan ja 50 % valtionosuuskriteerien mukaan.

Vuonna 2026 rahoituksesta 25 % määräytyy laskennallisten kustannusten mukaan ja 75 % valtionosuuskriteerien mukaan.

Vuonna 2027 100 % valtionosuuskriteerien mukaan.

KÄYTTÖTALOUSOSA

Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymä

KOULUTUSPALVELUT	TP 2023	TA 2024	TA 2025
Toimintatuotot	6.807.877	6 710 400	6.938.700
Toimintakulut	-6.458.302	-6 282 220	-6.339.535
Toimintakate	349.579	428 180	599.165

TYÖLLISYYSALUE	TP 2023	TA 2024	TA 2025
Toimintatuotot	0	0	4.015.000
Toimintakulut	0	0	-4.011.822
Toimintakate	0	0	3.178

TYÖLLISYYSPALVELUT	TP 2023	TA 2024	TA 2025
Toimintatuotot	1.445.681	1 582 360	796.680
Toimintakulut	-1.123.093	-1 551 199	-790.541
Toimintakate	322.588	31 161	6.139

Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymä ylläpitää ja kehittää seudun täydentäviä työllisyyspalveluita työpajapalveluiden ja nuorten työpajapalveluiden osalta seudun jäsenkuntien alueella. Vuoksin toiminnalla edistetään työllistymistä, koulutukseen ja työmarkkinoille sijoittumista, sekä pyritään ennaltaehkäisemään työttömyyden pitkittymistä ja siitä aiheutuvia haittoja. Vuoksin tehtävänä on omalta osaltaan toteuttaa nuoriso- ja koulutustakuuta tarjoamalla monipuolista toimintaa ja kehittämällä nuorten palveluita. Toimintaa Vuoksilla on Kauhajoella ja Teuvalla.

Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän toiminnoissa on erillinen täydentävien työllisyyspalveluiden tulosityksikkö. Toiminnan rahoitus toteutetaan palvelusopimuksen sekä toimintaan saatavien avustusten, toiminnan tulojen, työvoimaviranomaisen rahoituksen ja hyvinvointialueen rahoituksen turvin. Vuoden 2025 ostopalvelusopimusta ei ole vielä kunnissa vahvistettu.

Lisäksi Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymä on osallistunut kuntouttavan työtoiminnan kilpailutukseen ja on hyväksytty palveluntuottajaksi ajalla 1.1.2025 - 31.12.2028.

Ostettavien palveluiden hinta ja kuntien rahoitusosuudet vuonna 2025 (vahvistamattomat)		TA 2025
KAUHAJOKI		266 000 €
TEUVA		73 238 €
ISOJOKI		7 000 €
KARIJOKI		3 762 €
YHTEENSÄ		350 000 €

Suupohjan koulutuskuntayhtymän perussopimuksen 22 §:n mukaan jäsenkunnalle, jolle kuntayhtymän palveluksessa oleva viranhaltija tai työntekijä on henkilökohtaisista tuloistaan verovelvollinen, määrätään 5 %:n suuruinen erityismaksuosuus tällaisen viranhaltijan ja työntekijän kuntayhtymältä varainhoitovuodelta saamasta palkasta. Kuntayhtymä laskuttaa erityismaksuosuuden ennakon asianomaiselta jäsenkunnalta tilikauden loppuun mennessä.

KUNTIEN ERITYISMAKSUSUOUEDET PERUSSOPIMUS 22 §	PALKKAMÄÄRÄARVIO 2025 (€)	5 % PALKKASUMMASTA (€)
ISOJOKI	44.099	2.205
KURIKKA	741.145	37.057
KARIJOKI	30.120	1.506
KASKINEN	0	0
KAUHAJOKI	3.183.624	159.181
KRISTIINANKAUPUNKI	110.022	5.501
NÄRPIÖ	44.620	2.231
TEUVA	594.342	29.717
YHTEENSÄ	4.747.972	237.398

TULOSLASKELMAOSA

Tuloslaskelmassa osoitetaan kuinka kuntayhtymän tulo-rahoitus riittää toiminnan menoihin. Menokuluihin sisältyy käyttötalouden menojen lisäksi rahoitusmenot sekä omaisuuden kulumisesta aiheutuvat arvonalentumiset ja poistot. Vuosikate osoittaa sen tulo-rahoituksen, joka juoksevien menojen maksamisen jälkeen jää jäljelle käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainojen lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen kateluku arvioitaessa tulo-rahoituksen riittävyyttä. Perusoletus on, että tulo-rahoitus on riittävä, jos vuosikate on vähintään käyttöomaisuuden poistojen suuruinen. Suunnitelmakauden aikana tulo-rahoitukseen ei ole odotettavissa muutoksia, joten vuosikatteen voidaan vaikuttaa ensisijaisesti tasapainottamalla menoja. Tilikauden tulos pysyy tasapainossa suunnitelmakauden aikana.

TULOT	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Valtion ammatillisen koulutuksen rahoitus	6 100 000	6 100 000	6 100 000
Korvaukset kunnilta ja kuntayhteisöiltä	4 705 220	4 705 220	4 705 220
Ateriamaksutuotot	65 000	65 000	65 000
Muut myyntituotot	512 500	512 500	512 500
Maksutuotot	31 000	31 000	31 000
Tuet ja avustukset	323 560	323 560	323 560
Muut toimintatuotot	13 100	13 100	13 100
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	11 720 380	11 720 380	11 720 380
MENOT			
Henkilöstökulut	-6 905 698	-6 905 698	-6 905 698
Palvelujen ostot	-1 477 950	-1 477 950	-1 477 950
Aineet ja tarvikkeet	-1 222 300	-1 222 300	-1 222 300
Avustukset	-1 030 000	-1 030 000	-1 030 000
Muut toimintakulut	-505 950	-505 950	-505 950
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-11 141 898	-11 141 898	-11 141 898
TOIMINTAKATE	608 482	608 482	608 482
Rahoitustuotot ja -kulut	-94 000	-94 000	-94 000
VUOSIKATE	514 482	514 482	514 482
Poistot ja arvonalentumiset	-463 925	-463 925	-463 925
TILIKAUDEN TULOS	50 557	50 557	50 557
Poistoeron muutos	0	0	0
Tilikauden yli-/alijäämä	50 557	50 557	50 557

VIRALLINEN TALOUSARVIO 2025

	TP 2023	TA 2024	TA 2025
Myyntituotot	7 594 186	7 749 360	11 382 720
Maksutuotot	24 045	11 900	31 000
Tuet ja avustukset	729 314	502 000	323 560
Muut toimintatuotot	67 745	29 500	13 100
TOIMINTATUOTOT	8 415 290	8 292 760	11 750 380
Henkilöstökulut	-5 121 179	-5 302 549	-6 905 698
Palvelujen ostot	-1 142 702	-1 200 320	-1 4777 950
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 224 163	-1 084 080	-1 222 300
Avustukset	-43 487	0	-1 030 000
Muut toimintakulut	-418 121	-246 470	-505 950
TOIMINTAKULUT	-7 949 651	-7 833 419	-11 141 898
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	465 639	459 341	608 482
Rahoitustuotot ja -kulut	-73 740	-53 700	-94 000
VUOSIKATE	391 899	405 641	514 482
Poistot ja arvonalentumiset	-504 255	-355 880	-463 925
TILIKAUDEN TULOS	-112 356	49 761	50 557
Varausten ja rahastojen muutos	1 375	0	0
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-110 981	49 761	50 557

TULOSALUEKOHTAISET TALOUDELLISET TAVOITTEET

Yhtymävaltuusto ja yhtymähallitus hyväksyy talousaviossa tulosaluekohtaiset käyttötalouden nettomäärärahat (toimintakatetavoitteen).

Toimintatuotot- ja kulut tulosalueittain: x) sitova taso valtuustoon ja hallitukseen nähden

	TP 2023	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Koulutuspalvelut				
Toimintatuotot	6.807.877	6.938.700	6.938.700	6.938.700
Toimintakulut	-6.458.302	-6.339.535	-6.339.535	-6.339.535
X) Toimintakate	349.576	599.165	599.165	599.165
Työllisyysalue				
Toimintatuotot	0	4.015.000	4.015.000	4.015.000
Toimintakulut	0	-4.011.822	-4.011.822	-4.011.822
X) Toimintakate	0	3.178	3.178	3.178
Työllisyyspalvelut				
Toimintatuotot	1.445.681	796.680	796.680	796.680
Toimintakulut	-1.123.093	-790.541	-790.541	-790.541
X) Toimintakate	322.588	6.139	6.139	6.139
Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymä				
Toimintatuotot	8.415.290	11.720.380	11.720.380	11.720.380
Toimintakulut	-7.949.651	-11.111.898	-11.111.898	-11.111.898
X) Toimintakate	465.639	608.482	608.482	608.482

TALOUSARVION VALTUUSTOON NÄHDEN SITOVAT MÄÄRÄRAHAT

	Sitovuus	€
Käyttötalousosa		
Koulutuspalvelut/ toimintakate	Nettomääräraha	599.165
Työllisyysalue/ toimintakate	Nettomääräraha	3.178
Työllisyyspalvelut / toimintakate	Nettomääräraha	6.139
Tuloslaskelmaosa		
Rahoitustuotot- ja kulut	Nettomääräraha	-94.000
Investointiosa		
Oppimisympäristöjen saneeraus		-225 000
Tietokoneohjelmistot		-20 000
Koneet ja kalusto		-180 000
Kuljetuskalusto		-50 000
Muut laitteet ja kalusto		-70 000
INVESTOINTIMENOT		-545 000
Rahoitusosuudet investointeihin		200 000
INVESTOINNIT (netto)	Nettomääräraha	-345 000
Rahoitusosa		
Lainakannan muutokset	Nettomääräraha	-250 000

INVESTOINNIT 2025–2027

INVESTOINTISUUNNITELMA	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Oppimisympäristöjen saneeraus	225 000	292 000	150 000
Tietokoneohjelmistot	20 000	20 000	20 000
Koneet ja kalusto	180 000	45 000	225 000
Kuljetuskalusto	50 000	30 000	10 000
Muut laitteet ja kalusteet	70 000		5 000
YHTEENSÄ:	545 000	387 000	410 000

JÄSENKUNTIEN MAKSUOSUUDET INVESTOINTEIHIN 2025–2027

Suupohjan Koulutus ja- työllisyyskuntayhtymän perussopimuksen 20 §:n mukaisesti kuntayhtymä voi hankkia pääomarahoitusta investointeihin valtionosuutena, EU-tukena tai avustuksena, jäsenkunnan oman pääoman lisäyksenä tai lainan rahoituslaitokselta tai jäsenkunnalta. Jäsenkuntien rahoitusosuuksien, oman pääoman ehtoisen sijoituksen tai jäsenkuntalainan ehdoista päättää Suupohjan Koulutus ja- työllisyyskuntayhtymän yhtymävaltuusto. Kuntayhtymä voi ottaa vastaan lahjoituksia. Jäsenkuntien investointiosuudet määräytyvät jäsenkuntien peruspääomaosuuksien suhteessa.

JÄSENKUNTA	Osuus peruspääomasta	TA 2025	TS 2026	TS 2027
ISOJOKI	14	28 284	28 284	28 284
KURIKKA	4	8081	8081	8081
KARIJOKI	3	6061	6061	6061
KASKINEN	2	4040	4040	4040
KAUHAJOKI	53	107 070	107 070	107 070
KRISTIINANKAUPUNKI	4	8082	8082	8082
NÄRPIÖ	2	4040	4040	4040
TEUVA	17	34 344	34 344	34 344
YHTEENSÄ	99	200 000	200 000	200 000

INVESTOINTIOSA

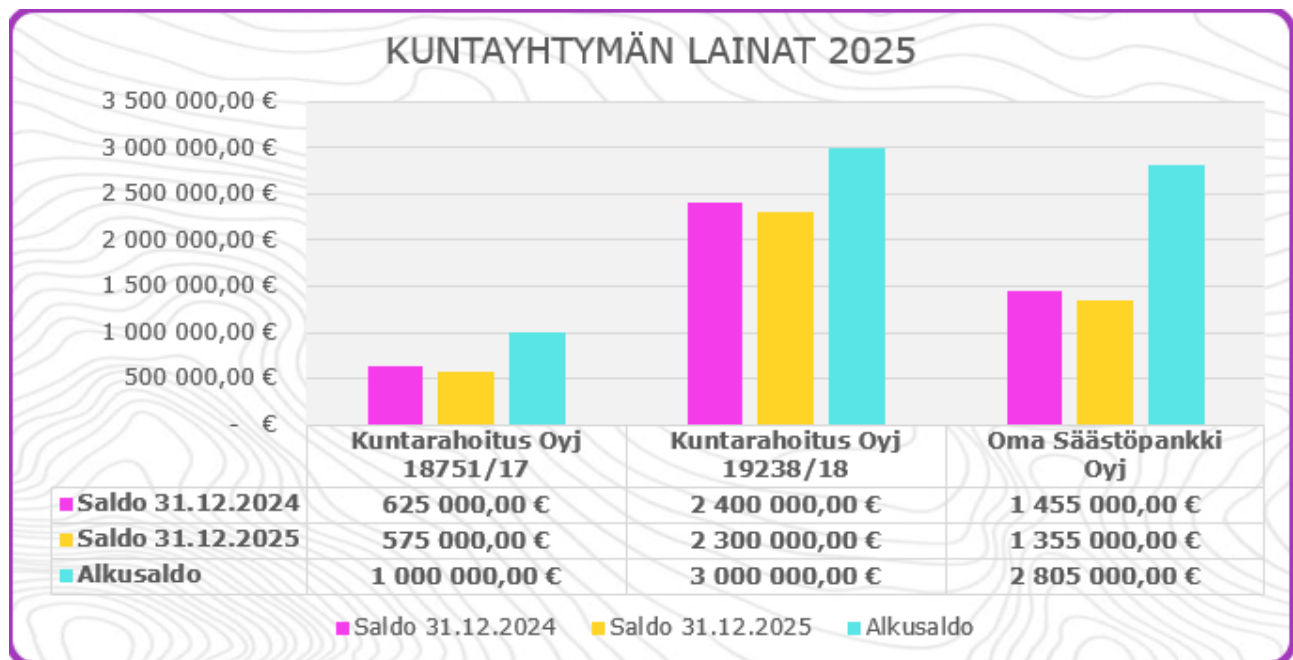
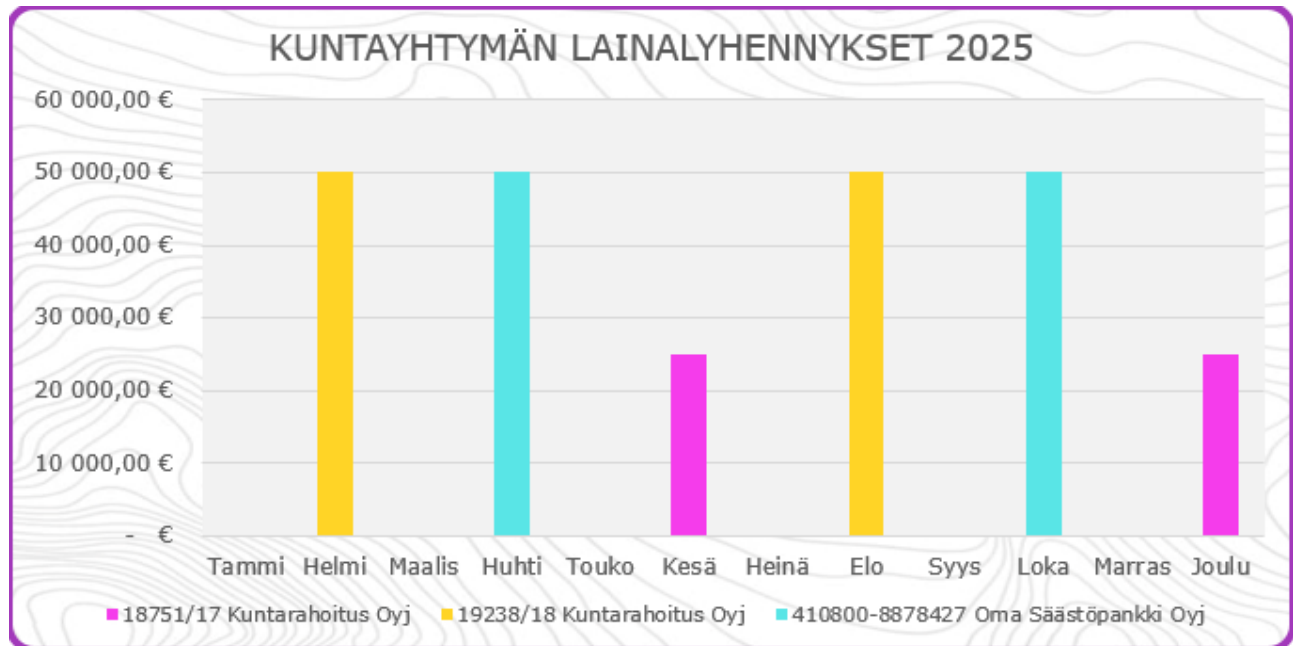
Talousarvio	Budjetti 2025
9125 Oppimisympäristön saneeraus	
9000 INVESTOINTIMENOT	-225.000
9080 INVESTOINNIT NETTO	-
9110 Tietokoneohjelmistot	
9000 INVESTOINTIMENOT	-20.000
9080 INVESTOINNIT NETTO	
9200 Koneet ja kalusto	
9000 INVESTOINTIMENOT	-180.000
9080 INVESTOINNIT NETTO	-
9300 Tieto ja toimistokoneet	
9000 INVESTOINTIMENOT	0
9080 INVESTOINNIT NETTO	-
9400 Kuljetuskalusto	
9000 INVESTOINTIMENOT	-50.000
9080 INVESTOINNIT NETTO	
9500 Muut laitteet ja kalusteet	
9000 INVESTOINTIMENOT	-70.000
9080 INVESTOINNIT NETTO	
9000 INVESTOINNIT	
600 SUUPOHJAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ	
9000 INVESTOINTIMENOT	-545.000
9080 INVESTOINNIT NETTO	-

RAHOITUSOSA

Talousarvion rahoitusosassa osoitetaan miten talousarvio vaikuttaa kuntayhtymän maksuvalmiuteen. Vaikutus maksuvalmiuteen kertoo, kuinka paljon investoinneista joudutaan rahoittamaan muulla tavoin kuin vuosikatteella ja investointien rahoitusosuuksilla. Investointien määrä vähenee suunnitelmakaudella. Lainojen hoitokustannukset on huomioitu suunnitelmakaudella.

RAHOITUSLASKELMA	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Toiminnan rahavirta			
Vuosikate	514.482	514.482	514.482
satunnaiset erät	-	-	-
Tulorahoituksen korjauserät	-	-	-
INVESTOINNIT	-	-	-
Investointien rahavirta			
Investointimenot	545.000	387.000	410.000
Rahoitusosuudet investointimenoihin	200.000	200.000	200.000
Käyttöomaisuuden myyntitulot		-	-
Käyttöomaisuuden korjauserät	-	-	-
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA(netto)	169.482	-	-
RAHOITUSTOIMINTA			
Lainakannan muutokset:			
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	-	-	-
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-200.000	-200.000	-200.000
Lyhytaikaisten lainojen muutos (+/-)	-50.000	-50.000	-50.000
Muut maksuvalmiuden muutokset (*nostamatonta pitkäaikaista lainaa 200 000 €)	-	-	
Rahoituksen rahavirta	-250 000	-	-
Rahavarojen muutos	-80 518	-	-

KUNTAYHTYMÄN LAINAT



HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2025–2027

Henkilöstösuunnitelma sisältää kaikki kuntayhtymään päätoimisessa työ- tai virkasuhteessa olevat työntekijät. Vuonna 2023 kuntayhtymän palveluksessa työskenteli 103 henkilöä, joista vakituisessa työsuhteessa oli 73 %. Työntekijöiden määrä on pysynyt lähes muuttumattomana vuosien 2019-2023 aikana.

Kuntayhtymän hallinto-organisaatiota on vuoden 2024 aikana uudistettu vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksia. Tehtäväkokonaisuuksia on uudelleenjärjestelty siten, että aiemmin saman viranhaltijan vastuualueelle kuuluneet työllisyyden, talouden, henkilöstöhallinnon tehtäväkokonaisuudet ovat jatkossa erillään. Uuden järjestelyn ja 1.1.2025 voimaan tulevan uuden hallintosäännön myötä kyseisiä tehtäviä hoitavat työllisyysjohtaja, talouspäällikkö ja henkilöstöpäällikkö.

Suupohjan työllisyysalueen aloittaessa toimintansa 1.1.2025 alkaen, siirtyy TE-hallinnosta 31 työntekijää kuntayhtymän palvelukseen liikkeenluovutuksella. Suupohjan työllisyysalueelle siirtyvät työvoimaviranomaisen lakisääteiset tehtävät toteutetaan virkasuhteessa. Työllisyysalueen käynnistämishetken toimintaorganisaation tarpeiden mukaisesti yhtymävaltuuston päätöksellä kuntayhtymän organisaatioon on perustettu seuraavat virat:

- 3 palvelupäällikköä
- 35 asiantuntijaa
- 1 maksatustarkastaja
- 1 psykologi
- 1 määräaikainen kehittämisspäällikkö vuodeksi 2025

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA	TA 2025
Koulutuspalvelut	46
Työllisyyspalvelut	12
Työllisyysalue	42
Hallinto- ja tukipalvelut	30
YHTEENSÄ	130

Tulevien vuosien henkilöstömääriä ei talousarvion laadintahetkellä pystytä muutoksista johtuen ennustamaan riittävällä tarkkuudella. Suunnitelmakauden 2025-2027 aikana organisaation henkilöstömäärä mitoitetaan uudistuvan toimintaympäristön ja uusien viranomaistehtävien vaatimusten mukaisesti toiminnallisesti ja taloudellisesti kestäväälle tasolle. Kuntayhtymän tulevasta toimintavuodesta tekee erityisen se, että Suupohjan työllisyysalue aloittaa toimintansa ja henkilöstön määrä kasvaa merkittävästi. Julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden eli TE-palveluiden haltuunotto, uudenlainen järjestäminen

ja lainsäädännön muutokset tuovat haasteita kuntayhtymän toimintaan. Toimintaympäristön muutoksessa tunnistetaan riskejä, jotka liittyvät henkilöstöresurssien määrään ja kohdentamiseen, henkilöstön sitouttamiseen sekä muuttuvan toimintaympäristön aiheuttamiin työn kuormitustekijöihin. Henkilöstöhallinnon riskienhallintatoimia ovat henkilöstön työhyvinvoinnin vahvistaminen, osaamisen kehittäminen, viestintä ja tiedottaminen.

LIITTEET

TULOSKORTIT

TULOSKORTTI: ORGANISAATIOTASO



STRATEGISET TAVOITTEET:

Vuoksi on aktiivinen aluekehittäjä sekä strateginen yhteistyökumppani. Vuoksin organisaatiokulttuuri kannustaa jatkuvaan ammatilliseen kasvuun sekä myönteiseen palvelusenteeseen. Olemme alueellamme tunnettu ja haluttu työpaikka. Vuoksilla on ketterä toimintatapa, joka vastaa asiakkaiden tarpeisiin kustannustehokkaasti ja laadukkaasti.

ASIAKAS / VAIKUTTAVUUS			TALOUS JA RESURSSIT		
KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT	ARVIOINTIMITTARIT	TAVOITE 2025	KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT	ARVIOINTIMITTARIT	TAVOITE 2025
• Toimia aktiivisena osana seudullista aluekehittämistä • Aktiivisen markkinointitoiminnan jatkaminen	• Kehittämisprojektien määrä ja niihin osallistuminen yhteistyökumppanina • Markkinointikampanjoiden määrä	• Organisaation toiminnan uudistaminen ja muutosvalmiuden edistäminen • Alueellisen näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen	• Tulorahoituksen riittävyys • Talouden tasapaino	• Toimintakate (tulos ennen poistoja) • Vuosikate (tulos poistojen jälkeen) • Investointien määrä • Vakavaraisuus (vieraan pääoman osuus omasta pääomasta)	• Toimintakate vähintään 0,50 miljoonaa euroa • Vuosikate vähintään käyttöomaisuuden poistojen suuruinen • Kilpailukyvyyn ja palvelutason ylläpitäminen riittävillä investoinneilla • Omavaraisuus yli 50 %
KASVU JA KEHITYS			PROSESSIT		
KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT	ARVIOINTIMITTARIT	TAVOITE 2025	KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT	ARVIOINTIMITTARIT	TAVOITE 2025
• Työhyvinvointi ja positiivinen työnantaja mielikuva • Henkilöstön osaamisen kehittäminen	• Työhyvinvointiin liittyvät toimenpiteet • Rekrytointiprosessit • Osallistuminen koulutuksiin ja ammatillisen osaamisen kehittämiseen	• Sairaspoissaolajen suunta laskevaksi. • Henkilöstövaihtuvuuden pitäminen alhaisena • Hakijoiden määrä avoimiin tehtäviin • Henkilöstön koulutuspäivien määrän lisääminen	• Sisäinen ohjeistus, yhteiset tavoitteet ja niihin sitoutuminen	• Toimintaohjeet ja niiden ajantasaisuudesta huolehtiminen	• Prosesseihin liittyvän toiminnan sujuvuuden lisääminen • Laadunhallinnan kehittäminen

TULOSKORTTI: KOULUTUS



STRATEGISET TAVOITTEET:

Vuoksi on haluttu ja vetovoimainen opiskelun ja osaamisen kehittämisen paikka.

ASIAKAS / VAIKUTTAUVUUS			TALOUS JA RESURSSIT		
KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT	ARVIOINTIMITTARIT	TAVOITE 2025	KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT	ARVIOINTIMITTARIT	TAVOITE 2025
- Ennakoiva palveluiden kehittäminen, uudistaminen ja alueen elinkeinoelämä - Tyytyväinen asiakas	- Valmistuneiden sijoittuminen (työllistyminen ja jatko-opinnot) * - Asiakastytyväisyys (opiskelijat ja koulutusoppimisyhteisöt) *	- Valmistuneiden sijoittuminen; vähintään valtakunnallinen ka. - Asiakastytyväisyys 3,5 (1-5)	- Rahoituksen riittävyys - Opiskelijamäärä - Opintojen eteneminen - Hankkeet - Koulutuspalvelujen myynti	- Opiskelijavuosiokertymä* - Opintosuoritusten määräkertymä* (osaamispisteet, tutkinnot, tutkinnonosat) - Hankkeiden määrä ja eurot - Koulutuspalvelujen myynnin määrä ja eurot	- Opiskelijamäärä vähintään v. 2024 taso - Opiskelijavuosiokertymän järjestämisluvan mukainen määrä - Opintosuoritusten kasvava kehitys - Hankkeet tuottavat ja tuloksia syntyy - Koulutuspalvelujen myynnin ja tuloksen kasvava kehitys
KASVU JA KEHITYS			PROSESSIT		
KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT	ARVIOINTIMITTARIT	TAVOITE 2025	KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT	ARVIOINTIMITTARIT	TAVOITE 2025
- Osaamisen ja henkilöresurssien hallinta - Koulutushenkilöstö	- Osaamisen uudistaminen valtakunnallisesta tuloksellisuusmittaristosta - Koulutushenkilöstön määrä - Koulutushenkilöstön kelpoisuus - Henkilöstökyselyt	- Osaamisen uudistaminen 2 % palkkasummasta - Nykyinen määräsuhte suhteessa koulutettavien määrään - Muodollinen kelpoisuus vähintään 90 %:lla - Positiivinen yleiskehitys tyytyväisyyteen	Selkeät johtamisprosessit ja niitä tukevat järjestelmät	Opiskelijoiden läpisy ja keskeyttäminen (tehokas läpisy ja pieni negatiivinen keskeyttäminen)	- Tavoite vuoden 2024 taso - Opiskelijoiden läpisy-tavoite yli 75 % ja keskeyttäminen alle 10 % *(suoraan rahoitukseen vaikuttavat)

TULOSKORTTI: TYÖLLISYYS



STRATEGISET TAVOITTEET:

Vuoksi toteuttaa Suupohjan seutukunnan työllisyyskoulutuksen palveluita tehokkaasti ja tavoitteellisesti. Vuoksilla on ketterä toimintatapa, joka vastaa alueen kuntien ja asiakkaiden tarpeisiin kustannustehokkaasti ja laadukkaasti.

ASIAKAS / VAIKUTTAUVUUS			TALOUS JA RESURSSIT		
KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT	ARVIOINTIMITTARIT	TAVOITE 2025	KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT	ARVIOINTIMITTARIT	TAVOITE 2025
Asiakkaiden yksilöllisen palvelutarpeen kartoitus, henkilökohtaisen suunnitelman laadinta ja sen tavoitteellinen edistäminen.	Työvoimapolvet tuotetaan lain asettamissa rajoissa ja määräajoissa	- Asiakkaat saavat tarvitsemansa palvelut oikea-aikaisesti - Avoimille työmarkkinoille ja koulutukseen kiinnittymisen edistäminen	- Rahoituksen riittävyys - Jäsenkunnille työttömyydestä aiheutuviin kustannuksiin vaikuttaminen	- Taloudellisen tilanteen seuranta: raportointi puolivuosiokatsauksen yhteydessä ja kuukausittaisen vertailu - Toiminnan vaikuttavuuden seuranta ja arviointi kuntatalouden näkökulmasta	- Talousarvion noudattaminen ja muutoksiin reagointi - Palveluiden tuottaminen vähentää kuntien osarahoittaman työmarkkinatuen menoja
KASVU JA KEHITYS			PROSESSIT		
KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT	ARVIOINTIMITTARIT	TAVOITE 2025	KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT	ARVIOINTIMITTARIT	TAVOITE 2025
Työllisyysalueen hallinnointi ja johtaminen	Työllisyysasteen kasvu	Kuntien vapaaehtoisten työllisyyden ja elinkeinon edistämisen palvelujen ja viranomaistehtävien yhteensovittaminen	Ennakoiva palveluiden kehittäminen ja uudistaminen.	- Palvelujen saavutettavuus jäsenkuntien alueella - Asiakaspaikkojen täyttö	Asiakassuhteiden lisääminen kuntakokeilusta työllisyyspalveluiden omiin toimintoihin

HANKETOIMINTA, HANKELUETTELO

HANKKEET 2025	Rahoittaja	Rahoitus	Hankeaika
Suupohjan työllisyysalueen suunnat (AIKO)	EP-Liitto	142 745,70 € (tuki 80 %)	1/2024 - 5/2025
GameX - Tulevaisuus pelissä	Leader Suupohja	77893,5 € (tuki 90 %)	1/2025 - 12/2025
Erasmus+ - Liikkuvuushanke	Opetushallitus	60,675 €	1/2024 - 12/2027
Meidän Vuoksi	OKM	20000 € (tuki 70 %)	1/2024 - 7/2025
Tuulivoimahanke	JOTPA	202,500 €	11/2023 - >
Ammatillisen koulutuksen digitalisaatiokyvykkyyden vahvistaminen	OKM	Vuoksin osuus 25 600 €	1/2023 - 12/2024
Strapetsi	OKM	Vuoksin osuus 19350 €	1/2023 - 12/2024

OPISKELIJAVUODET

	Painottamattomat opiskelijavuodet	Painotetut opiskelijavuodet	Yhteensä profiilikerroin
2021	463,98	593,83	1,2798
2022	473,94	610,65	1,2885
2023	473,73	611,57	1,291
marraskuun loppuun mennessä 2024	424,10	552,89	1,3079