

Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymä



TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS 2024

Hyväksytty 13.05.2025/Tarkastuslautakunta



Sisällysluettelo

1.	PUHEENJOHTAJAN KATSAUS	3
2.	TUNNUSLUVUT	4
3.	TARKASTUSLAUTAKUNTA	4
3.1	Tehtävät	4
3.2	Kokoonpano	5
3.3	Kokoukset	6
3.4	Arviointityön periaatteet	7
3.5	Tilintarkastus	7
3.	ARVIOINTIKERTOMUS 2023	7
4.	SISÄINEN TARKASTUS JA VALVONTA SEKÄ RISKIENHALLINTA	8
5.	STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN	10
5.1	Strategisille painopisteille asetettujen tavoitteiden toteutuminen	10
5.2	Koulutuspalvelut	11
Palvelualat	11	
Tekniikka- ja liikenne	13	
Kaksoistutkinto	14	
Korkeakouluyhteistyö	14	
Opiskeluhuollon toimintakertomus	14	
Yksilökohtainen opiskeluhoito	15	
Erityisopetus ja opinto-ohjaus	15	
Oppisopimuskoulutus	15	
5.3	Työllisyyspalvelut	17
5.4	Työllisyyden kuntakokeilu	18
5.5	Kansainvälisyyspalvelut	19
5.6	Talous	20
5.7	Henkilöstö	21
6.	MUUT HAVAINNOT	23
6.1	Seuranta	23
7.	ESITYS YHTYMÄVALTUUSTOLLE JA ALLEKIRJOITUKSET	24

1. PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Tilinpäätöskirjan sivulla 40 eroamisen syyt vuosina 2020-2024 on se piikki kohdassa toiseen oppilaitokseen menneet, tähän syytä pureutua ja miettiä miksi nuoret vaihtavat koulua kesken opiskelun? Ikäluokat pienenevät tulevina vuosina voimakkaasti, joten on käytettävä kaikki keinot, jolla voimme varmistaa riittävät opetusresurssit.

Kyntäjäsentien toimipisteelle syksyllä valmistuva päärakennus lisää entisestään luonnonvara-alojen vetovoimaa, joka on koko Vuoksen toiminnan kulmakivi. Vuoksen henkilökunta ja koko organisaatio on uuden edessä nimittäin julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtion työ- ja elinkeinotoimistoilta kuntien muodostamille työllisyysalueille 1.1.2025. alkaen. TE-toimistojen sekä työllisyyden kuntakokeiluiden toiminta päättyi 31.12.2024.

Työllisyysalue saa rahoituksensa sopimuskunnilta, sopimuskunta valtionosuuden lisäyksenä TE-uudistuksessa kunnille siirtyvä rahoitus on kokonaisuudessaan yleiskatteista eli kunnan täysin vapaasti käytettävää tuloa, kuten koko muukin valtionosuus. Mitään osaa valtionosuudesta ei siis ole korvamerkitty juuri TE-tehtävien rahoitukseen, eikä vuoden 2025 siirtymähetken jälkeen kunnalle myönnetystä valtionosuudesta ole mahdollista yksiselitteisesti erottaa TE-osuutta.

Kuntayhtymän jäsenkunnissa onkin huolehdittava siitä, että resurssit työllisyyden hoitoon on riittävät. Suunpohjassa väen vähetessä Vuoksen ja alueen työntekijöiden välistä yhteistyötä on syvennettävä, jotta voimme taata jatkossakin riittävästi työvoimaa yrityksille.

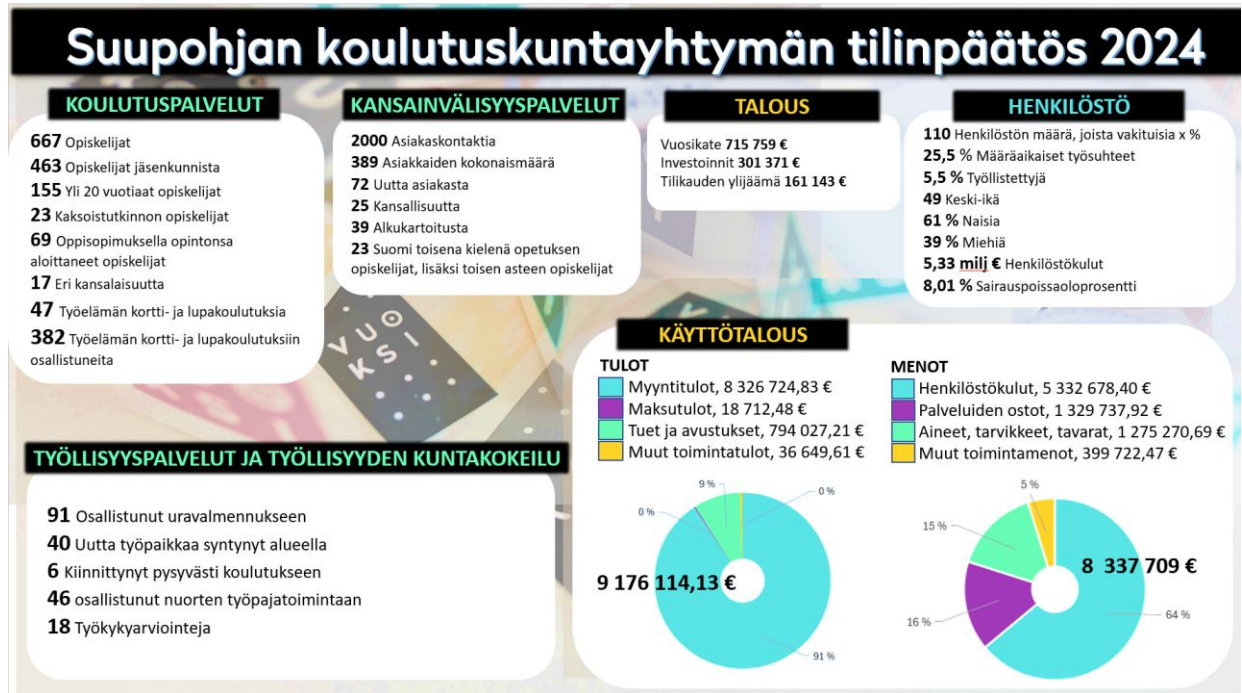
Kulunut valtuustokausi on ollut haastavaa aikaa korona pandemioineen, joka myös aiheutti meillä omat kommervenkkinsa oppilaitoksen toimintaan. Olen saanut perehtyä Vuoksen toimintaan tarkastuslautakunnassa perin pohjin, lautakunnan jäsenten sekä viranhaltijoiden tuki on ollut rakentavaa ja antoisaa.

Haluan kiittää teitä kaikkia, luottamushenkilöitä, henkilökuntaa ja oppilaita ilman teitä ei olisi Vuoksia.
Hyvä kesää, katsotaan tulevaisuuteen avoimin mielin!

Petri Björkman
tarkastuslautakunnan puheenjohtaja



2. TUNNUSLUVUT



3. TARKASTUSLAUTAKUNTA

3.1 Tehtävät

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

1. Valmistella hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat
2. Arvioida ovatko valtuuston asettamat tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.
3. Arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella.
4. Valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.
5. Valmistella hallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Sen lisäksi mitä kuntalaissa säädetään, tarkastuslautakunnan on

- seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi,
- huolehdittava, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa sekä
- tehtävä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain valtuustolle annettavassa arviointikertomuksessa. Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa valtuustolle



tarpeelliseksi katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana valtuustolle myös muista merkittävistä havainnoista.

3.2 Kokoonpano

Tarkastuslautakunnan kokoonpano toimikautena 2021 – 2025:

YV 2/14.10.2021, 20 § Tarkastuslautakunnan ja puheenjohtajien valinta toimikaudelle 2021-2025, (henkilökohtainen varajäsen):

Petri Björkman pj, Kauhajoki (Eliisa Panttila, Teuva)
Paula Kaleva vara pj, Teuva (Samu Laitila, Teuva)
Taija Hakola jäsen, Kauhajoki (Timo Laitila, Kauhajoki)

Lautakunnan sihteerinä on toiminut tieto- ja asiahallinta asiantuntija Tarja Lindqvist.



3.3 Kokoukset

1/06.02.2024	Rehtorin ja talous- ja henkilöstöjohtaja, työllisyysjohtajan ajankohtaisasiat. Tilintarkastajan väliraportti.
2/02.04.2024	Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2023.
3/16.04.2024	Rehtorin ja vs. talousjohtajan ajankohtaiskatsaus. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2023.
4/13.05.2024	Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2023.
5/27.05.2024	Rehtorin ja vs. talousjohtajan ajankohtaiskatsaus. Tilintarkastajan loppuraportti ja tilintarkastuskertomus. Tilinpäätöksen 2023 hyväksyminen ja tili- ja vastuuvapauden myöntäminen. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2023. Sidonnaisuusilmoitukset.
6/31.05.2024	Tilintarkastajan loppuraportti ja tilintarkastuskertomus. Tilinpäätöksen 2023 hyväksyminen ja tili- ja vastuuvapauden myöntäminen. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2023.
7/23.08.2024	Kuntayhtymäjohtaja, rehtorin ajankohtaiskatsaus. Suupohjan koulutuskuntayhtymän puolivuosisikatsaus 2024. Tilintarkastajan tarkastussuunnitelma 2024. Tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelma 2024.
8/04.10.2024	Kuntayhtymäjohtaja, rehtorin ja vs. talousjohtajan ajankohtaisasiat. Koulutusjohtajan ajankohtaiskatsaus.
9/29.11.2024	Kuntayhtymäjohtaja, rehtorin ja vs. talousjohtajan ajankohtaisasiat. Tilintarkastusyhteisön valinta ajalle 1.1.2026-31.12.2029. Sidonnaisuusilmoitukset.

Tarkastuslautakunnalla on vuoden 2024 aikana ollut 9 kokousta.



3.4 Arviointityön periaatteet

Tarkastuslautakunta on tarkastellut vuoden 2024 toimintoja yhtymähallituksen ja yhtymävaltuuston pöytäkirjojen ja tilinpäätöksen pohjalta. Lisäksi toimintaa on tarkasteltu kuntayhtymäjohtaja, rehtorin, talouspäällikön, henkilöstöpäällikön ja työllisyysjohtajan ajankohtaistaksausten perusteella.

Toimintavuoden taloudellinen tulos on noin 272 363,54 euroa edellisvuotta parempi, ja tilinpäätös on 161 142,82 euroa ylijäämäinen. Taseeseen on kertynyt 120 152,47 euroa ylijäämää.

3.5 Tilintarkastus

Tilintarkastusyhteisön valinta on käsitelty yhtymävaltuustossa YV 1/22.3.2022, 7 § Tilintarkastusyhteisön valinta ajalle 1.1.2022-31.12.2025. Todetaan, että tilikaudella 2024 on toiminut tilintarkastusyhteisö BDO Auditor Oy. Vastuunalaisena tilintarkastajana on tilikauden aikana toiminut JHT, HT Tuula Ylikangas 31.05.2024 saakka. 01.06.2024 alkaen vastuunalaisena tilintarkastajana on toiminut Nina Nieminen HT, JHT.

3. ARVIOINTIKERTOMUS 2023



Yhtymähallitus on 29.08.2024 toimittanut tarkastuslautakunnalle selvityksen Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen 2023 käsittelystä YH 9/22.08.2024, §111.

4. SISÄINEN TARKASTUS JA VALVONTA SEKÄ RISKIENHALLINTA

Hallintosääntö, Sisäinen valvonta ja riskien hallinta §:t 71-75, (YV 3/31.10.2024, §33).

VUOKSI-Governance –yleisohje, kuntayhtymän johtamis-, hallinto- ja valvontajärjestelmä, (YV 15.12.2021, §32).

Kuntayhtymän sisäinen valvonta ja riskienhallinta kaikkien saatavilla ja luettavissa internetsivustolla osoitteessa: <https://vuoksi.fi/vuoksi/palvelut-ja-toiminta/>

Yhtymähallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ohjeistuksesta ja riskienhallinnan asianmukaisesta järjestämisestä, sekä hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat. Johtoryhmä ja yhtymähallitus ovat arvioineet sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuutta. Sisäinen valvonta kuuluu osaksi jokaisen viranhaltijan ja työntekijän tehtäväkuvaan. Organisaation käytössä on Webropolin Whistleblower -kanava. Tehdyssä arvioissa tunnistettiin seuraavat sisäisen valvonnan osa-alueiden kehittämiskohteet:

Tunnistettut keskeiset sisäisen valvonnan osa-alueiden kehittämiskohteet (puutteet):

1. Seudullinen vahva yhteistyö koko toisen asteen ja muiden toimijoiden kesken
2. Omistajaohjauksen selkiyttäminen ja tiivistäminen
3. Organisaatorakenteen vastaavuus toimintaympäristön muutokseen

Oleennaisimmat toimintaan ja talouteen liittyvät riskit:

1. Järjestämisluvan vastaavuus elinkeinorakenteen mukaiseen tarpeeseen
2. Seudullisen väestörakenteen muutokset
3. Kiinteistöjen korjausvelka
4. Sopimusriskit

Suunnitellut kehittämistoimet:

1. Koulutuksen järjestämisluvan laajentaminen vastaamaan elinkeinorakenteen tarvetta
2. Aktiivinen sidosryhmäyhteistyö
3. Aktiivinen ja avoin tiedottaminen
4. Aktiivinen sopimuseuranta

Yhtymähallituksen kannanotto sisäisen valvonnan asianmukaisuudesta ja riittävydestä

Tyydyttävä; sisäinen valvonta tuottaa johdolle tyydyttävän varmuuden toiminnan tuloksellisuudesta, lain- ja hyvän hallintotavan mukaisuudesta, varojen ja omaisuuden turvaamisesta sekä johtamisen edellyttämän luotettavan toiminnallisen ja taloudellisen informaation riittävydestä. Sisäistä valvontaa ja riskienhallinnan ajanmukaisuutta ja riittävyttä ei arvioida organisaation eri tasoilla.

Kuntayhtymä ei ole syyllistynyt rahanpesuun eikä terrorismin tukemiseen, lain rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämisestä (444/2017), mukaisesti.



Tarkastuslautakunnan huomiot:

Koulutuksen järjestämislupien vastaavuutta elinkeinorakenteen mukaiseen tarpeeseen tulee tehostaa.

Sisäistä valvontaa ja riskienhallinnan ajanmukaisuutta ja riittävyttä tulee arvioida säännöllisesti organisaation eri tasoilla.

Kuntalaskennan palvelujen tuottamisen ongelmien vuoksi taloustietojen saanti viivästyi toistuvasti vuosina 2023-2024.

Talouden seuranta sisäisen valvonnan kannalta on ollut haastavaa. Vuoksin ja kirjanpito- ja kirjanpitopalveluiden henkilöstövaihdosten jälkeen talouden seuranta ja epäselvyyksien havainnointi on helpottunut. Kirjanpito- ja kirjanpitopalveluiden täsmäytyksissä oli epätarkkuuksia ja viivästyksiä, jonka johdosta tietoja jouduttiin korjaamaan useaan otteeseen.



5. STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

5.1 Strategisille painopisteille asetettujen tavoitteiden toteutuminen



VUOKSI -strategia 2030 on hyväksytty
yhtymävaltuustossa 25.06.2024 § 22.

VUOKSI:n strategisia tavoitteita vuoteen 2030 ovat:

- VUOKSI on vaikuttava, aktiivinen ja houkutteleva seudullinen koulutuksen, työllisyyden ja osaamisen kehittäjä
- VUOKSI on haluttu ja vetovoimainen sekä turvallinen opiskelu- ja työpaikka sekä strateginen yhteistyökumppani
- VUOKSI vahvistaa toiminnallaan koulutuksen, työvoima- ja yrityspalvelujen sekä työelämän yhteistyötä
- VUOKSI:n asiantunteva ja osaava sekä hyvinvoiva henkilöstö mahdollistaa organisaation ketterän toimintatavan
- VUOKSI:n toiminnan pohjana on terve talous

Hyväksytyn strategian toteutumista seurataan ja arvioidaan tuloskortin avulla tilinpäätöksessä, hallituksen puolivuosisikatsauksissa ja johtoryhmän johdon katselmuksissa. Strategia tarkistetaan kerran valtuustokaudessa ja sitä päivitetään tarvittaessa arviointitulosten pohjalta.

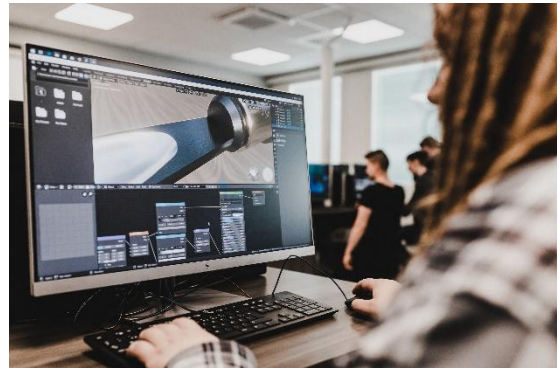
Tarkastuslautakunnan tehtävä on myös arvioida valtuuston hyväksymien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista ja raportoida siitä vuosittain valtuustolle.



5.2 Koulutuspalvelut

Palvelualat

Palvelualojen koulutusten hakijamäärät olivat hyviä lähes kaikissa tutkinnoissa. Eniten opiskelijoita aloitti tieto- ja viestintätekniikan perustutkinnossa, jossa aloitti kaksi ryhmää.



Lukuvuosi on toteutettu kokonaisuudessaan taloudelliset näkökulmat huomioiden mm yhdistämällä yhteisten opintojen ryhmiä sekä kohdennettu mahdollisimman tehokkaasti opetushenkilöstön resursseja.

Jatkuva haku on muodostunut tärkeäksi osaksi opiskelijahankintaa yhteishaun rinnalle. Pääsääntöisesti palvelualojen koulutuksissa opiskelijat voivat aloittaa ympäri vuoden. Palvelualoilla koulutusalojen osalta pysyttiin talousarviossa.



Luonnonvara-ala

Opetus ja opiskelijamäärät olivat vakaat. Opetusta toteutettiin oppilaitoksessa, työpaikoilla tai etänä. Aikuisopiskelijoiden määrä kasvoi.



Opetusmaatilalla viljeltiin ohraa, kauraa, vehnää, ruista, nurmea ja kukkapeltoja n. 180 hehtaarin alalla. Satovuosi niin nurmien kuin viljojen osalta olivat hyviä, vaikka niiden laatu on kiinni myös säästä. Navetassa on n. 60 lehmää, ja lähes saman verran nuorkarjaa. Tallissa on kaksi hevosta ja varsa ja lampolassa neljä lammasta.

Kauhajoen kaupungin kanssa toteutettiin kukkapelto, josta sai hakea korvauksetta kukkia omiin tarpeisiinsa. Peruskoulun ala-asteen lapset saivat istuttaa perunoita yhdessä luonnonvara-alan opiskelijoiden kanssa. Hirsikankaan alueella olevaa metsää harvennettiin ojituksia varten.

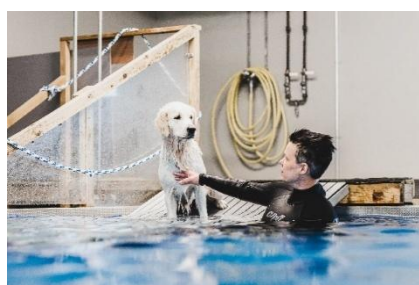
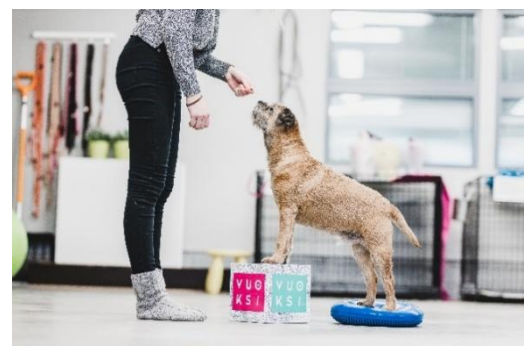


Puutarhurit pitivät suosittua kukka- ja taimimyyrmälää kesällä ja joulun alla. Myytävänä oli myös työllisyyspajojen tuotteita. Osallistuttiin kesällä Farmari maatalousnäyttelyihin Seinäjoella omalla osastolla.

Vanhaan navettaan rakennetussa koirien hyvinvointikeskuksessa toimittiin koirien ehdoilla. Erityisesti uima-allas oli kiinnostava opetuskohde ja asiakaspalvelua jatkettiin.

Pro Opetusmaatilat tutuksi hanke päättyi syksyllä 2024 ja Climate Farm Demo-hanke jatkui, Pro Agrian hallinnoimana.

Uuden päärakennuksen rakentaminen alkoi kesäkuussa. Sen huoneistopinta-ala on n. 1100m².



Tekniikka- ja liikenne



Rakennusosaston opiskelijat tekivät CLT-elementtitaloa sekä varastohallia Oppitien kiinteistön takapihalle. Halli valmistui loppuvuodesta 2024. Lisäksi on rakennettu asiakastöitä mm. pienrakennuksia, saunoja ja varastoja.

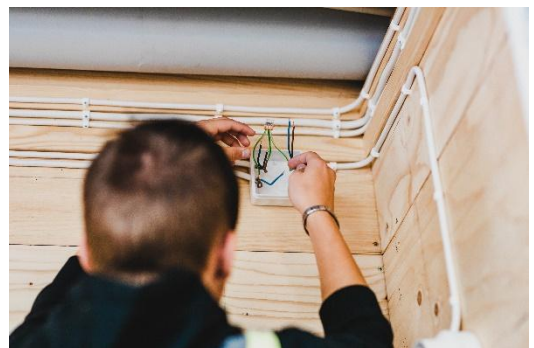
Sähköosaston opiskelijat ovat tehneet harjoitustöinään sähköistyksiä useisiin oppilaitoksen omiin rakennuskohteisiin, mm. opiskelijatyönä tehtävään omakotitaloon sekä varastohalliin. Sähköosastolla aloitettiin aikuiskoulutus, jossa koulutusta on joskus myös viikonloppuisin.



Metallin opiskelijat tekivät asiakastöitä. Perinteisiä metallituotteita valmistui myös myyntiin. Osaston käyttöön hankittiin uusia hitsauslaitteita. Opiskelijoille löytyi hyvin koulutussopimuspaikkoja ja työllistymisaste oli korkea. Oppisopimuksen suosio kasvoi myös tekniikan aloilla.

Koulutuksien toteutuksissa pyrittiin mahdollisimman suuriin pedagogisesti parhaisiin aloitusryhmiin.

Luonnonvara-, sekä tekniikka- ja liikenteen aloilla on pystytty ottamaan opiskelijoiksi lähes kaikki halukkaat. Keskeyttämiset eivät ole ongelma, mutta erityistoimenpiteitä opiskelujen onnistumiseksi on jouduttu lisäämään. Keskeyttämiä pyritään estämään keskusteluilla opiskelijoiden kanssa. Myös ryhmänohjaajat ovat yhteydessä huoltajiin. Kuraattorin, erityisopettajan ja terveydenhoitajan kanssa käydään vahvaa vuoropuhelua opiskelijoiden ongelmien ratkaisemiseksi.



Kaksoistutkinto



Ammatillisen perustutkinnon ohella Vuoksissa voi suorittaa ylioppilastutkintoon tähtääviä lukio-opintoja ja osallistua ylioppilaskirjoituksiin. Kaksoistutkinnon valinneet voivat lukio-opinnoissa keskittyä niiden oppiaineiden opiskeluun, jotka aikovat kirjoittaa ylioppilaskirjoituksissa.

Lukioaineiden opetus Vuoksissa järjestettiin yhteistyössä Kauhajoen lukion kanssa. Vuonna 2024 kirjoitti ylioppilaaksi 9 kaksoistutkinnon opiskelijaa. Vuosittain kaksoistutkinnon opiskelijoita on noin 20–25.

Korkeakouluyhteistyö

Vuoksin opiskelijoilla oli mahdollisuus suorittaa ammattikorkeakouluopintoja eli väyläopintoja toisen asteen opintojen yhteydessä. Väyläopinnot suoritetaan yhteistyössä Seinäjoen ammattikorkeakoulun kanssa. Väyläopinnot voi sisällyttää osaksi perustutkintoa ja niiden laajuus on 15 osp. Väyläopinnot sekä ammatillisen perustutkinnon suoritettua opiskelija voi hakea Seinäjoen ammattikorkeakoulun väyläopintojen erillishaussa siihen tutkinto-ohjelmaan, minkä väyläopinnot on suorittanut.

Väyläopinnot aloitti vuonna 2024 yhteensä 15 opiskelijaa.

Opiskeluhuollon toimintakertomus

Opiskeluhuolto on opiskelijan hyvän oppimisen, hyvän psyykkisen ja fyysisen terveyden sekä sosiaalisen hyvinvoinnin edistämistä, ylläpitämistä ja niiden edellytyksiä lisäävää toimintaa oppilaitosyhteisössä.

Opiskeluhuolto on yhteisöllistä työtä ja yksilöllistä tukea:

- Opiskelijalla on oikeus saada maksutta opiskeluhoitoa, jota opetukseen osallistuminen edellyttää.
- Opiskeluhoitoa toteutetaan ensisijaisesti ehkäisevänä, koko yhteisöä tukevana yhteisöllisenä opiskeluhoitona.
- Lisäksi opiskelijalla on oikeus yksilökohtaiseen opiskeluhoitoon ja opiskeluhoollon palveluihin.



Kauhajoen kaupungin kanssa jatkettiin yhteisen opiskeluhoollon ohjausryhmän toimintaa. Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellisen opiskeluhoollon yhteistyöryhmään on Vuoksista nimetty erityisopettaja, joka osallistui yhteistyöryhmän kokoontumisiin.



Yksilökohtainen opiskeluhoolto

Opiskelijalla on oikeus psykologi- tai kuraattoripalveluihin säädetyssä määrääjassa. Vuoksin opiskelijoilla on käytettävissä yksi kuraattori (80 %) ja yksi opiskelijaterveydenhoitaja (100 %). Etäpsykologin palvelut olivat opiskelijoiden käytettävissä noin kuukauden loppuvuodesta 2024. Etäpsykologin palveluihin ohjaaminen tapahtui terveydenhoitajan toimesta. Vuoksin alle 18-vuotailla opiskelijoilla on ollut mahdollisuus käyttää psykiatrisen sairaanhoitajan palveluita. Kuraattori- ja opiskeluterveydenhoidon palvelut on vuonna 2024 järjestänyt Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue.

Yhteisöllinen opiskeluhoolto

Yhteisöllinen opiskeluhooltotyö kuuluu kaikille oppilaitoksen toimijoille. Jokaisen opiskelijan kanssa työskentelevän sekä opiskeluhooltopalveluista vastaavan viranomaisen ja työntekijän on tehtävissään edistettävä opiskelijoiden ja koko oppilaitosyhteisön hyvinvointia sekä yhteistyötä huoltajien kanssa. Ensisijainen vastuu yhteisön hyvinvoinnista on oppilaitoksen henkilökunnalla.

Meidän Vuoksi -hanke osana yhteisöllistä opiskeluhoolto

Vuonna 2024 yhteisöllisen opiskeluhoollon toimintaa on kehitetty Opetushallituksen rahoittaman Meidän Vuoksi -hankkeen avulla. Hankkeessa on ollut palkattuna yksi osa-aikainen työntekijä, työaikaa on resursoitu myös omalle henkilöstölle. Hankkeessa laadittiin Vuoksin yhteisölliselle opiskeluhooltoryhmälle vuosikello, uudistettiin yhteisöllisen opiskeluhooltoryhmän toimintamalleja ja -menetelmiä, koulutettiin opetus- ja ohjaushenkilöstöä mm. mielenterveys- ja neuropsykiatrisissa haasteissa, kehitettiin opiskelijaviihtyvyyttä ja yhteisöllisyyttä yhdessä opiskelijakunnan kanssa.

Erityisopetus ja opinto-ohjaus

Erityisopetuksen keinoin tuetaan niitä opiskelijoita, jotka eivät kykene etenemään opinnoissa tavanomaisen opetuksen menetelmin. Erityistä tukea vaativille opiskelijoille laaditaan erityisen tuen suunnitelma. Erityisopetusta toteutettiin vuonna 2024 sekä pienryhmissä että integroituna perusryhmien mukana.

Opinto-ohjaus on toteutettu yhteistyössä ryhmänohjaajien, muun opiskeluhooltohenkilöstön ja opinto-ohjaajan kanssa. Opinto-ohjauksessa pyritään mm. opiskelumotivaation lisäämiseen, omien opintojen suunnitteluun, uraohjaukseen ja kannustamaan jatko-opintoihin.

Oppisopimuskoulutus

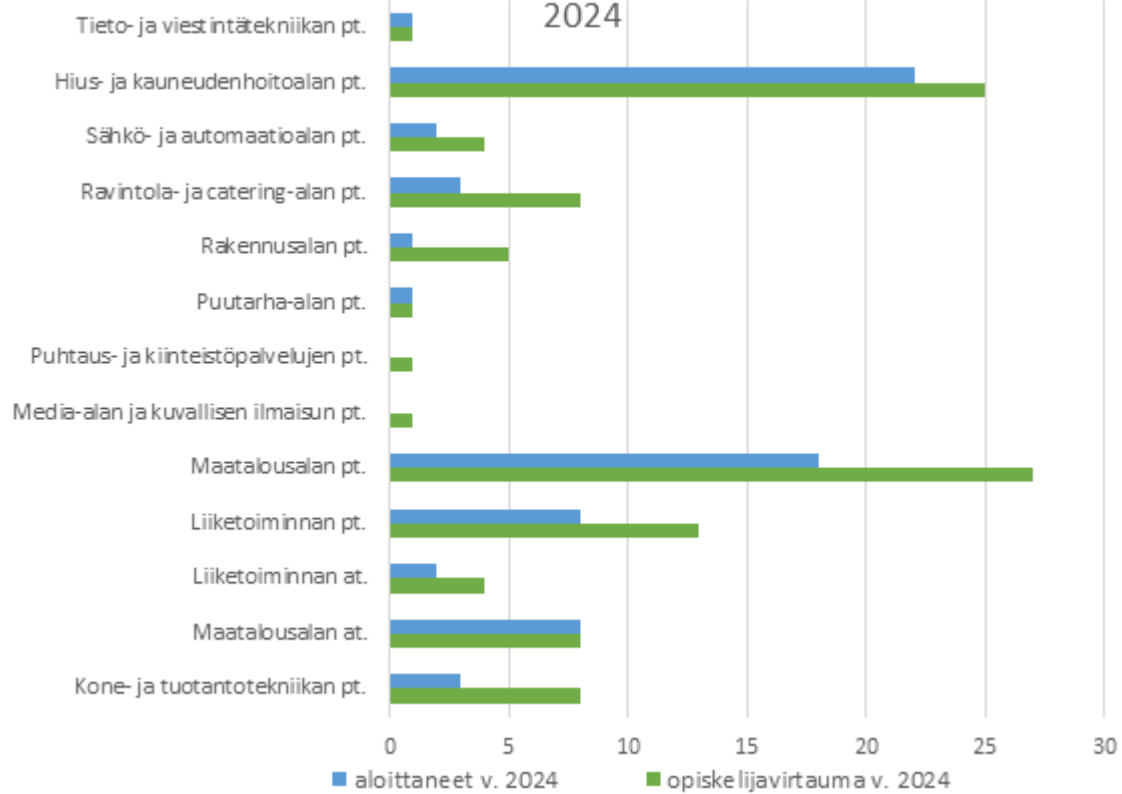
Vuoden 2024 aikana oppisopimuskoulutuksen aloittaneita oli yht. 69, joista 39 jatkuvan haun kautta tulleita, 10 oppisopimuskoulutukseen siirtyneitä ja 20 oppisopimusjaksolla työelämässä olleita. Toimintavuonna oppisopimuskoulutukseen osallistui yht. 106 opiskelijaa.

Kaavio v. 2024 aloittaneista ja mukana olleista opiskelijoista tutkinnoittain.



Oppisopimuskoulutuksessa aloittaneet ja opiskelijavirtauma v.

2024



5.3 Työllisyyspalvelut



Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymä vastaa Suupohjan seutukunnan alueella Kauhajoen kaupungin, Teuvan, Isojoen ja Karijoen kuntien työllisyyspalveluista. Työllisyyspalvelut toimivat omana tulosityksikkönään. Kunnille toteutettavat palvelut määritellään vuosittain vahvistettavalla ostopalvelusopimuksella.

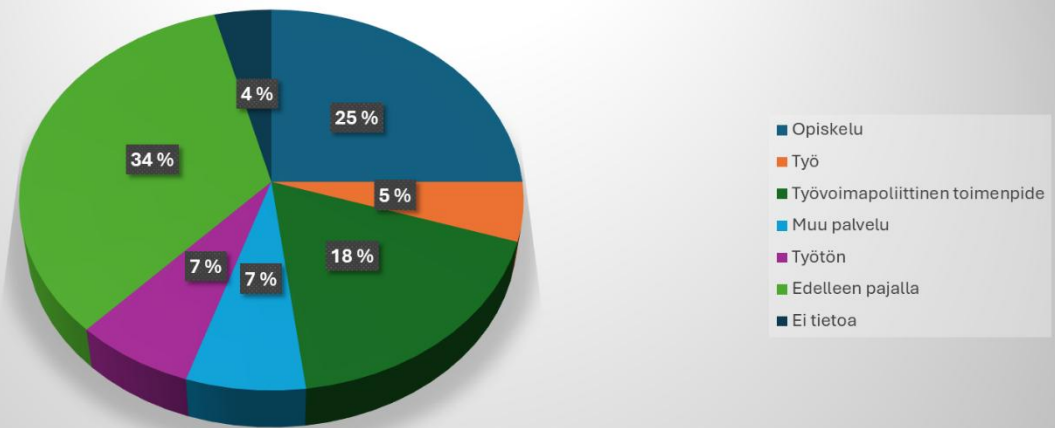


Vuoden 2024 aikana uravalmennukseen on osallistunut yhteensä 91 henkilöä. Alueelle on syntynyt 40 uutta työpaikkaa. Pysyvästi koulutukseen on kiinnittynyt 6 henkilöä. Tämän lisäksi edelleen siirtymiä on ollut työllistymistä edistäviin toimenpiteisiin ja muihin palveluihin.

Nuorten työpaja tarjoaa nuorille toiminnallisen ympäristön, jossa he voivat vahvistaa oppimisvalmiuksiaan. Nuorten paja toimii tiiviissä yhteistyössä koulutuspalveluiden kanssa, ja opettajien tuki on olennainen osa toimintaa. Paja on suunnattu nuorille, jotka tarvitsevat henkilökohtaista tukea ammatinvalinnan ja oppimisvalmiuksien kehittämisessä sekä ohjausta koulutukseen tai työmarkkinoille kiinnittymisessä. Yhteistyö eri koulutuspalveluiden kanssa on ollut hedelmällistä ja toimivaa. Kaaviossa nuorten pajan jatkosijoittumiset:



Jatkosijoittumiset 2024



Huolimatta monipuolisista työllisyyspalveluista Suupohjan kuntien työttömyysaste on edelleen pysynyt korkeana. Kuntien maksamat työmarkkinatuen kuntaosuudet (sakkomaksu) ovat kasvaneet vuosittain.

5.4 Työllisyyden kuntakokeilu

Työllisyyden kuntakokeilu on ollut hyvää valmistelutyötä tulevaa TE-uudistusta varten. Työllisyyden kuntakokeilu päättyi 31.12.2024. Suupohjan työllisyysalue aloitti toimintansa 1.1.2025.



Työllisyyden kuntakokeilussa työskentelee 19 henkilöä. Kuntien palveluksesta kuntakokeiluun on siirtynyt 6 työntekijää ja Etelä-Pohjanmaan TE-toimiston palveluksesta 13 työntekijää. Työntekijöistä yksi työskentelee vieraskielisten ja kotouttamispalveluiden piiriin kuuluvien työnhakijoiden asiantuntijana, yksi työskentelee tilapäisen suojelun piiriin kuuluvien työnhakijoiden asiantuntijana, yksi työskentelee palkkatuki- ja starttiraha asioiden asiantuntijana sekä vastaa yritysten kanssa tehtävästä yhteistyöstä rekrytointiasioiden osalta, yksi työskentelee työkykykoordinaattorina. Psykologi vastaa ammatinvalinnanohjauksesta ja loput työskentelevät työnhakijoiden henkilöasiakaspalvelussa asiantuntijoina.

Kuva: <https://tem.fi/te-palvelut-2024-uudistus>



5.5 Kansainvälisyyspalvelut

Tavoitteet vuodelle 2024

- Maahanmuuttajapalveluiden vahvistaminen koko toiminta-alueella
- Suupohjan seutukuntien kotoutumisohjelman valmistelu
- Viranomaisyhteistyö ja verkostoituminen alueen toimijoiden kanssa
- Maahanmuuttajien yksilöllinen palvelu elämäntilanteen mukaan



Keskeiset toimenpiteet vuonna 2024

- Kohdennettuja maahanmuuttajapalveluita kuntien omien tarpeiden mukaan
- Tapahtumien järjestäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa
- Maahanmuuttajien auttaminen kotoutumisessa, virastoasioinnissa ja työllistymisessä



Tavoitteiden toteutuminen:

Uusia asiakkaita on tullut 72, alkukartoituksia on tehty yhteensä 39 (Kauhajoki 38, Karijoki 1,).

Työssäoppimispaikkojen hankkimisessa on autettu yhteensä 6 maahanmuuttajaa. Työpaikan on saanut kansainvälisyyspalvelun avustuksella 7 maahanmuuttajaa. Asiakaskontakteja ja palvelutilanteita oli noin 2000. Kotoutumispalvelumme on myyty kahdelle yritykselle.



5.6 Talous

Koulutuskuntayhtymän taloudellinen tulos oli 161.142,82 € ylijäämäinen, talousarviossa oli arvioitu tulos 49.761 € ylijäämäiseksi. Tilikauden tuloksen jälkeen taseen ylijäämä on 120.152,47 €.

Toimintatuotot olivat 9.176.114,13 € Toimintatuotot nousivat 8,94 % (edellisen vuoden 8.423.211,34 €. verrattuna). Toimintakulut olivat 8.337.709,51 €. Toimintakulut nousivat edellisvuodesta 4,77 % (7.957.811,99 €). Suunnitelman mukaiset poistot olivat 555.990,62 €. Vuosikate 715.758,72 € kattaa poistot.

Koulutuksen järjestämisluvan mukainen vähimmäisopiskelijavuosimäärä on 563.

Tilikauden ylijäämä 161.142,82 euroa siirretään oman pääoman eränä edellisten tilikausien yli-/alijäämään.

Investoinnit

Investointiosan määrärahat ovat valtuustoa sitovia loppusummaltaan, ja hallitustason sitovuus on hankekohtainen. Talousarviokirjassa 2024 on investointimenoiksi kirjattu -561.000 euroa sekä investointisuunnitelmaan että investointiosaan. Investointisuunnitelma ja investointiosa ovat sisältäneet laskuvirheen, ja oikea investointimenojen kokonaissumma on -546.000 euroa. Investointiosassa on koneet ja kalusto -ryhmään talousarvion budjetiksi kirjattu -220.000 euroa, investointisuunnitelmassa tämä luku on kirjattu -215.000 euroa. Varovaisuuden periaatetta noudattaen talousarvioluku koneisiin ja kalustoon on -215.000 euroa, jolloin investointien kokonaisbudjetti on -546.000 euroa.

Investointimenot vuonna 2024 olivat yhteensä -301.371 euroa, josta rakennusinvestointien osuus on yhteensä -106.762 euroa. Tällä summalla on toteutettu perusrakennuksia sekä Oppitien yksikön että Kyntäjätien yksiköissä, saatettu loppuun varistorakennuksen rakennuttaminen Oppitien yksikköön sekä aloitettu Kyntäjätien yksikön uuden päärakennuksen rakentaminen.

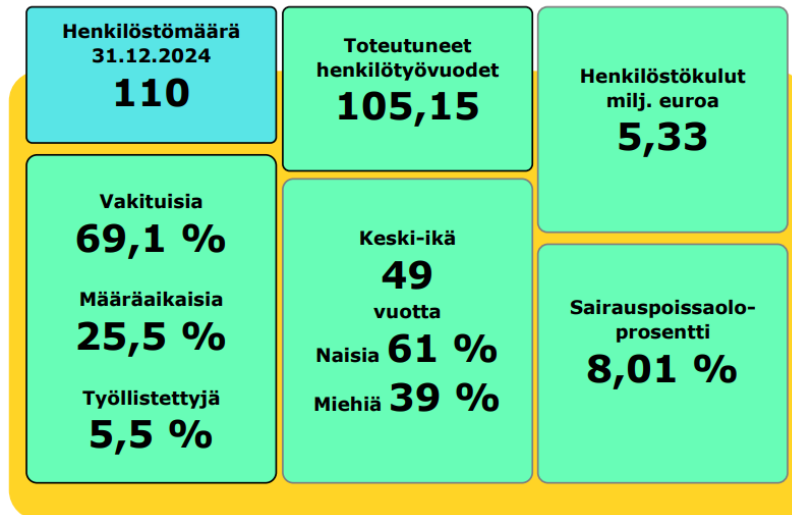
INVESTOINNIT 2024	TA 2024	TP 2024	Toteuma %
Rakennusinvestoinnit	-310.000	-106.762	34,4 %
Muut investoinnit	-236.000	-194.609	82,5 %
YHTEENSÄ:	-546.000	-301.371	55,2 %



5.7 Henkilöstö

Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän henkilöstökustannukset olivat vuonna 2024 yhteensä 5 332 678,43 euroa. Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän kaikista toimintakuluista henkilöstökulujen osuus vuonna 2024 oli 64 %. Henkilöstömenot kasvoivat 3,97 % edellisvuodesta.

Henkilöstökertomuksen keskeiset tunnusluvut



Henkilöstöinvestoinnit koostuvat työterveyshuollon, koulutuksen ja muun kehittämisen, kuntoutuksen ym. henkilöstöön kohdentuneista kustannuksista sekä virkistystoiminnasta. Henkilöstön virkistystoimintaan käytettiin 20 717,61 euroa vuonna 2024.

Työterveyshuollon menot, ilman Kelan korvauksia, olivat vuonna 2024 yhteensä 161 263,56 euroa.

Terveysperusteisten poissaolojen kustannukset.

Poissaolokoodi	Työpäivien määrä	Kustannus
Sairaus	834	412 641,85 €
Tapaturma	29	14 348,46 €
Yhteensä	863	426 990,30 €

Työhyvinvointi

Suupohjan koulutuskuntayhtymän työterveyspalveluiden palveluntuottajana toimii Suomen Terveystalo Oy. Keskeistä huomiota on kiinnitetty työterveyspalveluiden saavutettavuuteen, vasteaikoihin ja työkykyä koordinoiviin palvelusisältöihin. Sairauskäyntien osalta työterveyspalvelujen saavutettavuus ja vasteajat ovat toteutuneet palvelun tuottajan kanssa sovitun mukaisesti.

On toteutettu liikunnallisia harrastekerhoja (sähly, lentopallo, koripallo) sekä yksilöllistä harrastamista mm. Uimahalli-urheilutalo Virkun kuntosalilla tai uimahallissa. Lisäksi on voinut Vuoksin liikuntasalia omaan käyttöön. Henkilöstön käytössä on Smartum liikunta- ja kulttuurietuisuus.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä henkilöstön työhyvinvoinnin ylläpidosta.



Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Koulutuskorvaukseen oikeuttavia koulutuspäiviä oli yhteensä 78. Henkilöstön koulutuspäivistä haettu korvaus vuodelta 2024 oli 1649,86 euroa.

Organisaation uudistuminen, uusien järjestelmien käyttöönotto ja työllisyysalueen aloittaminen 2025 vuoden alusta edellyttävät jatkossakin kouluttautumista. Koulutuksiin liittyviä kirjaamiskäytäntöjä tulee selkiyttää ja niistä tulee ohjeistaa henkilöstöä siten, että koulutukset tulevat asianmukaisesti kirjattua järjestelmään.



6. MUUT HAVAINNOT

Tilikauden 2024 ylijäämä 161.142,82 euroa siirretään oman pääoman eränä edellisten tilikausien yli-/alijäämään. Siirron jälkeen taseen ylijäämä on 120.152,47 €.

Tarkastuslautakunta kehottaa seuraamaan talouden kehitystä, että tase vahvistuu.

Opiskelijavuosimäärä; Vuoksissa kertyi vuoden 2024 loppuun mennessä yhteensä 471,62 opiskelijavuotta. Opiskelijavuosimäärä on pysynyt edellisten vuosien tasolla strategisten tavoitteiden mukaisesti. OKM:n rahoituspäätöksen mukaisesti vuoden 2024 tavoitteellinen opiskelijavuosi määrä oli 514.

Tarkastuslautakunta on valvonut kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja on saattanut ilmoitukset yhtymävaltuustolle tiedoksi.

Hankintaohje (YH 24.01.2019, §6), tulee päivittää kuluva tilikauden aikana. Tarjouspyyntöjen hyväksynnän ohjeistuksen tarkentaminen on osa sisäistä valvontaa. Suunnitelmallisen ja aikataulutetun hankinnan merkitys on oleellista esim. polttoaineita ja lannoitteita hankittaessa.

6.1 Seuranta

Tarkastuslautakunta velvoittaa yhtymähallituksen käsittelemään arviointikertomuksen 31.10.2025 mennessä ja ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin arviointikertomuksen havaintojen pohjalta. Arviointikertomuksen käsittely tulee kirjata pöytäkirjaan, ja toimittaa tieto käsittelystä tarkastuslautakunnalle.

- Talousarvion tarkka seuranta tilikauden aikana
- Mahdollisten talousarvioylitysten ja muutostalousarvion hyväksyminen valtuustossa tilikauden aikana
- Taloussuunnitelmavuosien tarkka suunnittelu
- Noudatetaan investointiohjelmaa
- Taseen ylijäämän vahvistaminen

7. ESITYS YHTYMÄVALTUUSTOLLE JA ALLEKIRJOITUKSET

Tarkastuslautakunta toteaa, että Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän yhtymävaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ovat talousarvioon nähden toteutuneet. Toiminta on ollut tarkoituksenmukaista ottaen huomioon yleisen väestökehityksen sekä ikäluokkien pientymisen.

Hallituksen tulee seurata talouden kehitystä taseen vahvistamiseksi.

Yhtymävaltuusto hyväksyy talousarvion ja siihen tehtävät muutokset. Käyttötalouden mahdollisista määrärahaylityksistä tulee tehdä yhtymävaltuuston päätökset tilikauden aikana.

Kauhajoella 13.05.2025

Asiakirja allekirjoitetaan sähköisesti.

Petri Björkman
puheenjohtaja

Paula Kaleva
varapuheenjohtaja

Taija Hakola
jäsen



SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 24 pages before this page
Dokumentet inneholder 24 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 24 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 24 sider før denne side

Detta dokument innehåller 24 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende