

**Suupohjan koulutus-
ja työllisyyskuntayhtymä**



Tasopalkkajärjestelmä

KVTES

Voimaan 1.10.2025



Yhteistoiminnan neuvottelukunta 29.8.2025 § 42

Yhtymähallitus 11.9.2025 § 122

SISÄLLYS

1	Tasopalkkajärjestelmän kuvaus	4
1.1	Valmistelu ja käyttöönotto	4
1.2	Paikallinen palkkaustyöryhmä	4
1.3	Tasopalkkajärjestelmän kehittäminen ja seuranta	4
1.4	Tasopalkkajärjestelmän soveltaminen	5
1.5	Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot (OSVA)	5
1.5.1	Tasokriteerit	6
1.5.2	Tasokuvaus ja tehtäväkuva	6
1.6	Tasolisät	7
1.6.1	KVTES:n mukainen tasolisä opiskelijan ohjauksesta	7
1.6.2	KVTES:n mukainen tasolisä lääkehoidon toteutuksesta	8
1.6.3	Paikallinen tasolisä, TYM-vetovastuu	8
1.6.4	Kielilisä	8
2	Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut (KVTES liite 1)	9
2.1	Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät	9
2.1.1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)	9
2.1.2	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)	10
2.1.3	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)	11
2.1.4	Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	12
2.2	ICT-alan tehtävien palkkaryhmät	13
2.2.1	ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)	13
2.2.2	ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)	14
2.3	Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät	15
2.3.1	Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)	15
3	Kulttuuri ja vapaa-aikapalvelut (KVTES liite 2)	15
4	Työllisyyspalvelut (KVTES liite 3)	16
4.1	Työllisyyspalvelujen palkkaryhmät	16
4.1.1	Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20)	16
4.1.2	Työllisyyspalvelujen johtavan asiantuntijan tehtävät (3TYP40)	17
4.1.3	Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)	18

4.1.4	Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät (3TYP60).....	19
5	Ruokapalvelut (KVTES liite 4)	20
5.1	Ruokapalveluiden palkkaryhmät.....	20
5.1.1	Yksikön tai vastuualueen johto (4RUO20)	20
5.1.2	Välitön työnjohto (4RUO30)	21
5.1.3	Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)	22
5.1.4	Ammattitehtävät (4RUO60)	23
5.1.5	Peruspalvelutehtävät (4RUO70)	24
6	Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät (KVTES Liite 5)..	24
7	Lomituspalvelut (KVTES Liite 6).....	24
8	Muiden alojen palvelut (KVTES liite 7)	25
8.1	Muiden alojen palveluhenkilöstön palkkahinnoittelu	25
8.1.1	Siivousalan tehtävät (7SII70).....	25
8.1.2	Liikennealan kuljetustehtävät (7LII70)	25
8.1.3	Liikennealan tarkastustehtävät (7TAR70)	25
8.1.4	Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70)	26
9	Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät (KVTES liite 8).....	26
9.1	Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät.....	26
9.1.1	Liitteen 3 ulkopuoliset valmennuspalveluiden asiantuntijatehtävät (39TYVA)	27
9.1.2	Liitteen 3 ulkopuoliset työllisyyspalveluiden muut asiantuntijatehtävät (39TYAS)	28
9.1.3	Kahvilapalvelutehtävät 99KAH1	29
9.1.4	Oppilaitoksen ohjaajan tehtävät (99OHJ1)	30
9.1.5	Kotoutumisen asiantuntijatehtävät (99KOTO)	31
9.1.6	Kansainvälisyyspalveluiden asiantuntijatehtävät (99KVAS)	32
9.1.7	Kansainvälisyyspalveluiden ammattitehtävät (99KVAM)	33
9.1.8	Eläintenhoidon tehtävät (99ELA1)	34
9.1.9	Maatilan työtehtävät (99MAA1)	35
9.1.10	Muut palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät (999999)	36
10	Työnantajan edustajat.....	36
10.1	Työehtosopimuksen määräykset työnantajan edustajasta	36
10.2	Työnantajan edustajat, palkan määräytyminen ja työaika	36
10.3	Kokonaispalkkajärjestelmän kehittäminen	37

1 TASOPALKKAJÄRJESTELMÄN KUVAUS

Uusi palkkausjärjestelmä korvaa työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan paikallisen järjestelmän. Uutta järjestelmää kutsutaan tasopalkkajärjestelmäksi. Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän henkilöstöstä noin 86 kuuluu tasopalkkajärjestelmän piiriin.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

1.1 Valmistelu ja käyttöönotto

Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025. Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) tasopalkkajärjestelmä ja valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen.

Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymässä uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa on valmistellut henkilöstöpäällikön johdolla paikallinen palkkaustyöryhmä. Valmistelua on tehty Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n suositusten ja ohjeistusten pohjalta.

Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja on käynyt läpi organisaation tehtävät ja sijoittanut ne oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

1.2 Paikallinen palkkaustyöryhmä

Paikalliseksi palkkaustyöryhmäksi on nimetty yhtymähallituksen 20.2.2025 § 31 päätöksellä yhteistoiminnan neuvottelukunta. Yhteistoiminnan neuvottelukuntaan kuuluvat työnantajan edustajana hallituksen puheenjohtaja, henkilöstöpäällikkö, kuntayhtymäjohtaja, rehtori, JUKO ry:n, Jyty ry:n ja JHL ry:n luottamusmiehet sekä järjestäytymättömien henkilöstön edustaja.

Paikallisen palkkaustyöryhmän vastuulla on uuden tasopalkkajärjestelmän valmistelu ja käyttöönotto sekä esille tulleiden soveltamiskysymysten käsittely. Palkkausjärjestelmän käyttöönoton jälkeen yhteistoiminnan neuvottelukunta jatkaa järjestelmän tarkastelua ja seuranta.

1.3 Tasopalkkajärjestelmän kehittäminen ja seuranta

Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän tasopalkkajärjestelmä ja siinä määritellyt palkkaryhmien paikalliset tasopalkat toimivat vähimmäispalkkatasoina. Tasopalkkajärjestelmää ja paikallisesti neuvoteltuja tasopalkkoja seurataan ja arvioidaan suhteessa työehtosopimuksen mukaisiin sopimuskorotuksiin ja palkkakehitykseen. Tasopalkkajärjestelmää voidaan tarvittaessa tarkistaa ja päivittää.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottovaiheessa niiden, joilla tehtäväkohtainen palkka on valtakunnallista alarajaa alhaisempi 1.2.2025, uuden järjestelmän mukaista palkkaa maksetaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen. Niiden palkkaryhmien osalta, joissa on harmonisointitarvetta, yhdenmukaistetaan palkat kolmen vuoden siirtymäajalla 1.10.2028 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen yhteistoiminnan neuvottelukunta tarkastelee järjestelmän toimivuutta säännöllisesti. Tehtävien sijoittumista palkkaryhmiin ja osaamisen ja vastuun tasoille tarkastellaan aina rekrytointien yhteydessä ja tehtävämuutostilanteissa.

Palkkausjärjestelmän kokonaisvaltainen tarkastelu on hyvä toteuttaa vähintään kerran kunkin työehtosopimuskauden aikana. Mikäli joku osapuoli havaitsee järjestelmässä poikkeamia, tarkastelua on mahdollista esittää suoritettavaksi myös useammin.

Mikäli tehtävämuutostilanteissa ilmenee haasteita sovittaa tai tunnistaa osaamisen ja vastuun muutoksia tasopalkkajärjestelmään, asia neuvotellaan ensisijaisesti palkansaajaa edustavan luottamusedustajan ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Mahdollisten uusien palkkaryhmien valmistelusta, käyttöönotosta ja kriteerien määrittelystä vastaa henkilöstöpäällikkö yhdessä ko. tehtävien esihenkilöiden kanssa. Perustettavat palkkaryhmät tuodaan tiedoksi yhteistoiminnan neuvottelukunnalle ja niitä seurataan järjestelmän tarkastelun yhteydessä.

1.4 Tasopalkkajärjestelmän soveltaminen

Mikäli tämän tasopalkkajärjestelmän, työehtosopimuksen tai lainsäädännön välillä havaitaan ristiriitoja, noudatetaan ensisijaisesti mitä lainsäädännössä ja työehtosopimuksessa on määrätty. Tasopalkkajärjestelmällä ei voida heikentää laissa säädettyä tai työehtosopimuksella sovittua työntekijän asemaa.

1.5 Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot (OSVA)

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää koulutusta, työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja, lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta, uuden tiedon hankkimista ja/tai erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan vastuuta aineellista arvoista, vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista, vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä, suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta, työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä.

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla

- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa

Osaamisen ja vastuun tasoa arvioitaessa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi:

- tietyn tehtävän syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa
- toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallintaa

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään tehtävänkuviin perustuvan työnantajan arvioinnin perusteella. Työnantajan on huomioitava, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu mahdollisimman objektiivisesti.

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tason määrittelyä varten. Palkkaryhmien ulkopuolisten palkkaryhmien määrittelyssä samaa tai samankaltaista työtä tekevistä muodostetaan ryhmiä osaamisen ja vastuun arviointia varten.

1.5.1 Tasokriteerit

Valtakunnallisilla tasokriteereillä kuvataan palkkaryhmän eri tasojen keskeisimpiä erottelevia tekijöitä. Valtakunnalliset tasokriteerit ovat velvoittavia. Paikallisesti voidaan määritellä lisää tasokriteerejä.

Palkkaryhmän valtakunnalliset tasokriteerit, mahdolliset paikalliset tasokriteerit ja paikallinen tasokuvaus määrittelevät tehtävän oikean osaamisen ja vastuun tason.

Selvyyden vuoksi valtakunnalliset ja paikalliset tasokriteerit on kuvattu tasopalkkajärjestelmässä värikoodeilla seuraavasti:

Punainen: valtakunnallinen tasokriteeri

Vihreä: paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri

Sininen: paikallisesti määritelty tasokriteeri

1.5.2 Tasokuvaus ja tehtävänkuva

Palkkaryhmissä muodostetaan paikalliset tasokuvaukset, jotka täydentävät tasokriteerejä.

Paikallisesta tasokuvauksesta käy ilmi, miten palkkaryhmän tehtävät on sijoitettu osaamisen ja vastuun tasoille. Paikallisessa tasokuvauksessa huomioidaan valtakunnalliset tasokriteerit ja mahdolliset paikalliset tasokriteerit.

Tehtävänkuva sisältää tehtävän keskeiset tehtäväkokonaisuudet. Tehtävänkuva ei tarvita, mikäli paikallinen tasokuvaus ao. palkkaryhmän tehtävistä on tarpeeksi yksityiskohtainen ja keskeiset tehtäväkokonaisuudet käyvät niistä ilmi.

1.6 Tasolisät

KVTES määrittelee kaksi velvoittavaa valtakunnallista tasolisää, joiden lisäksi on mahdollista sopia paikallisista tasolisista. Valtakunnallinen tasolisä on mahdollinen sekä palkkaryhmissä että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Palkkaliitteissä voi olla liitekohtaisia tasolisiä. Työnantaja päättää KVTESin tasolisien euromäärästä.

Tasolisä on sidoksissa lisätehtävään/-vastuuseen ja tasolisää maksetaan ko. tehtävän/vastuun keston ajan.

Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymässä on käytössä kaksi tasolisää.

Tasolisät	
Tasolisä opiskelijan ohjauksesta	10 €/vko tai max. 40 € /kk
TYM-vetovastuu (Liitteessä 3)	100 €/kk

1.6.1 KVTES:n mukainen tasolisä opiskelijan ohjauksesta

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan opiskelijan ohjauksesta tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 momentissa tarkemmin määrätyin edellytyksin:

- Tasolisä maksetaan nimetyille ohjaajille. Nimetyt ohjaajat toimivat koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajina.
- Korkeakouluopiskelijoiden pakollisista harjoitteluista maksetaan nimetyille ohjaajalle samantasoista tasolisää kuin vastaavan työmäärän sisältävistä KVTES:n mukaisesta muusta opiskelijan ohjauksesta.
- Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja maksetaan siltä ajalta, jona ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavana.

Lisäksi Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymässä on tarkennettu tasolisän maksamisen perusteita:

- Tasolisä opiskelijan ohjauksesta on **10 euroa viikossa tai maksimissaan 40 euroa kuukaudessa**. Kuukausiperusteinen tasolisä suhteutetaan sopimuksessa sovittuun ohjausjaksoon. Opiskelijan ohjauksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan myös muita KVTES II luvun 11 § määräyksiä.
- Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen sopimus, jossa mainitaan nimetty työpaikka-ohjaaja ja ohjauksen tarkka ajankohta. Tasolisää maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta. Sopimuksen allekirjoittajana toimii kyseisen yksikön esihenkilö.

- Työpaikkaohjaajan tehtävään tulee sitoutua. Työpaikkaohjaajaksi suostuessaan henkilö sitoutuu olemaan töissä sen ajan kuin toimii työpaikkaohjaajana. Tämä tulee huomioida esimerkiksi työvuorosuunnittelussa siten, että työpaikkaohjaaja ja opiskelija työskentelevät samoissa vuoroissa.
- Lisä maksetaan, kun ohjaaminen liittyy työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen, joka on osa opiskelijan tutkinnon suorittamista.
- Henkilöstöpäällikkö päättää opiskelijan ohjauksen tasolisistä.

1.6.2 KVTES:n mukainen tasolisa lääkehoidon toteutuksesta

Liite 5, Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät, 1a § mukaan liitteeseen 5 kuuluville viranhaltijoille/työntekijöille maksetaan tasolisää lääkehoidon toteutuksesta. Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän palveluksessa ei työskentele liitteen 5 piirissä olevaa henkilöstöä. Tasolisa lääkehoidon toteutuksesta ei näin ollen tule sovellettavaksi.

1.6.3 Paikallinen tasolisa, TYM-vetovastuu

Liitteeseen 3 kuuluvalla viranhaltijalla/työntekijällä maksetaan paikallisesti sovittua tasolisää TYM-vetovastuusta. Työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamalli eli TYM-yhteistoimintamalli on monialainen ja palveluita yhteensovittava työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kelan yhteinen verkosto.

Tasolisää maksetaan Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän TYM-vetovastuuseen nimeytylle työntekijälle siltä ajalta, kun Suupohjan työllisyysalue on Etelä-Pohjanmaan työllisyysalueiden kesken sovitulla tavalla maakunnallisesti TYM-vetovastuuvuorossa.

TYM-vetovastuun tasolisän määrä 100 euroa kuukaudessa. TYM-vetovastuun tasolisästä päättää henkilöstöpäällikkö.

1.6.4 Kielilisa

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa kielilisää, jos tehtävissä edellytetään äidinkielen lisäksi toisen kotimaisen kielen, saamen kielen tai viittomakielen hallintaa ja jollei kielitaitovaatimusta ole otettu huomioon tehtäväkohtaisessa palkassa.

Paikallisesti on tarkennettu, että kielilisa maksetaan, kun tehtävä sijoittuu kaksikieliselle alueelle ja tehtävässä edellytetään toisen kotimaisen kielen hallintaa.

Kielilisän määrä on **40** euroa kuukaudessa. Kielilisästä päättää henkilöstöpäällikkö.

2 ERÄÄT HALLINNON ASiantuntijapalvelut, Toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut (KVtes liite 1)

2.1 Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät

2.1.1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
1ASI42C1	C1	3098,24	3506,05
1ASI42B1	B1	3038,24	3386,11
1ASI42A1	A1	2988,24	3266,12

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tasokuvaus (1ASI42)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Monipuoliset ja vaativat hallinnon asiantuntijatehtävät, joihin sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. - Esittelijän vastuu toimielimessä - Vastuullisempi kehittämistyö - työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu - organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis-tehtävä - Alueellinen tai organisaatiotason pysyväisluontoisen työ- tai kehittämis-ryhmän vetovastuu - Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu - Asiakirjahallinnon, viestinnän, hankesuunnittelun, oppisopimustarkas-tuksen tai muun selkeästi normaalista osaamisen ja vastuun tasosta eroteltavan asiakokonaisuuden erityisvastuu organisaatiotasolla. - Esihenkilönä tai esihenkilön varaesihenkilönä toimiminen
Taso C	Kun edellä esitetyistä kriteereistä vähintään kaksi kriteeriä täyttyy, tehtävä nousee ta-solle C.

2.1.2 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
1ASI44C1	C1	2998,24	3281,42
1ASI44B1	B1	2938,24	3231,42
1ASI44A1	A1	2888,24	3200

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tasokuvaus (1ASI44)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Perustason hallinnon asiantuntijatehtävät, johon sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Itsenäinen valmisteluvastuu tai toimitelimen esittelijän vastuu • Vastuullisempi kehittämissyö - työryhmän tai kehittämissyöryhmän vetovastuu - organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyötehtävä • Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta • Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
Taso C	Kun edellä esitetyistä kriteereistä vähintään kolme kriteeriä täyttyy yhtäaikaaisesti, tehtävä sijoittuu tasolle C.

2.1.3 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
1TOI62C1	C1	2543,98	2989,78
1TOI62B1	B1	2483,98	2939,78
1TOI62A1	A1	2433,98	2889,78

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Tasokuvaus (1TOI62)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Monipuoliset ja vaihtelevat toimistoalan tehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, sisältäen itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa • Oman tehtäväalueen erityisosaamista vaativat tehtävät - Työvoimaviranomaistehtävään liittyvää erityisosaamista vaativia tehtäviä ovat mm. työvoimaviranomaisen asiakirjahallinta ja päävastuu työvoimaviranomaisen palvelutietovarannosta. • Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava tai työnjohtotehtävät
Taso C	Kun edellä esitetyistä kriteereistä vähintään kaksi kriteeriä täyttyy yhtäaikaaisesti, tehtävä sijoittuu tasolle C.

2.1.4 Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
1TOI64 C1	C1	2443,98	-
1TOI64 B1	B1	2383,98	-
1TOI64 A1	A1	2333,98	-

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tasokuvaus (1TOI64)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Toimistoalan perustehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät • Oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät • Vaativat asiakaspalvelutehtävät
Taso C	Paikallisesti täydennetyt valtakunnalliset tasokriteerit, paikalliset tasokriteerit ja tasolle C siirtyminen määritellään tarvittaessa myöhemmin.

2.2 ICT-alan tehtävien palkkaryhmät

2.2.1 ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty taso- palkka 1.10.2025
1ICT40C1	C1	2774,22	3350
1ICT40B1	B1	2714,22	3300
1ICT40A1	A1	2664,22	3250

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tasokuvaus

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Monipuoliset ICT-alan tuki- suunnittelu- ja asiantuntijatehtävät, joissa edellytetään jonkin verran syvällistä osaamista. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B • Erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät, esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu • Vastuullisempi kehittämistyö - työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu - organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis-tehtävä • ICT-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen. • Esihenkilö, tiiminvetäjä - Tehtävään sisältyy esihenkilötehtäviä tai työnjohdollisia tehtäviä
Taso C	Kun edellä esitetyistä kriteereistä vähintään kolme kriteeriä täyttyy yhtäaikaaisesti, tehtävä sijoittuu tasolle C.

2.2.2 ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)

ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
1ICT60C1	C1	2530,09	-
1ICT60B1	B1	2470,09	-
1ICT60A1	A1	2420,09	-

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tasokuvaus

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	ICT-alan perustehtävät, laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Erityistä osaamista vaativat tehtävät esim. laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu • Työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät • Tiiminvetäjä
Taso C	Kun edellä esitetyistä kriteereistä vähintään kaksi kriteeriä täyttyy yhtäaikaaisesti, tehtävä sijoittuu tasolle C

2.3 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät

2.3.1 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
1PER70C1	C1	2122,53	-
1PER70B1	B1	2062,53	-
1PER70A1	A1	2012,53	-

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta.

Tasokuvaus

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus Tiettyä erityisosaamista vaativia tehtäviä.
Taso C	Molempien edellä esitettyjen kriteerien täytyessä yhtäaikaaisesti, tehtävä sijoittuu tasolle C.

3 KULTTUURI JA VAPAA-AIKAPALVELUT (KVTES LIITE 2)

Tämä palkkaliite ei tule sovellettavaksi Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän organisaatiossa, eikä paikallisesti ei ole määritelty tasopalkkoja tähän palkkaliitteeseen.

4 TYÖLLISYYSPALVELUT (KVTES LIITE 3)

Palkkaliitteen 3 palkkaryhmissä on paikallinen tasolisä, jota voidaan maksaa, kun tehtävään sisältyy TYM-vetovastuu työllisyysalueen ollessa maakunnallisessa TYM-vetovastuuvuorossa.

4.1 Työllisyyspalvelujen palkkaryhmät

4.1.1 Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20)

Työllisyyspalvelujen johtavan asiantuntijan tehtävät (3TYP20)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
3TYP20C1	C1	3020,39	3975,58
3TYP20B1	B1	2960,39	3925,58
3TYP20A1	A1	2910,39	3875,58

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Tasokuvaus

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Monipuoliset ja vaativat työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Laaja-alaisempi esihenkilötyö, huomioiden johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä, alaisten/työtekijöiden määrä - Työllisyysalueen henkilöasiakaspalvelun esihenkilötyö • Vastuullisempi kehittämistyö • Työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu • Organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä • Vastuullisempi erityisvastuu • Esihenkilön varahenkilönä toimiminen
Taso C	Kun edellä esitetyistä kriteereistä vähintään neljä kriteeriä täyttyy yhtäaikaaisesti, tehtävä sijoittuu tasolle C.

4.1.2 Työllisyyspalvelujen johtavan asiantuntijan tehtävät (3TYP40)

Työllisyyspalvelujen johtavan asiantuntijan tehtävät (3TYP40)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
3TYP40C1	C1	2729,16	3100
3TYP40B1	B1	2669,16	3050
3TYP40A1	A1	2619,16	3000

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Tasokuvaus

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Monipuoliset ja vaativat työllisyyspalvelujen asiantuntijan tehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Esittelijän vastuu kuntayhtymän toimielimessä • Kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus) - Tiettyä asiakasryhmää koskevan palvelukokonaisuuden suunnitteluvastuu, joita voivat olla esim. nuorten palvelukokonaisuus, monialainen yhteistyö, aktivointiehtoiset asiakkaat. • Vastuullisempi kehittämistyö - työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu - organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis-tehtävä - Tehtäväkuvassa Ohjaamon tai muun alueellisesti merkittävän verkoston kehittämistyö tai vetovastuu. • Vastuullisempi erityisvastuu • Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen.
Taso C	Kun edellä esitetyistä kriteereistä vähintään kolme kriteeriä täyttyy yhtäaikaaisesti, tehtävä sijoittuu tasolle C.

4.1.3 Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)

Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
3TYP42C1	C1	2623,70	3050
3TYP42B1	B1	2563,70	3000
3TYP42A1	A1	2513,70	2950

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Tasokuvaus

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Työllisyyspalvelujen monipuoliset asiantuntijatehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Itsenäinen valmisteluvastuu (valmistelu- tai esittelyvastuu ylemmälle viranhaltijalle) • Kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus) • Vastuullisempi kehittämistyö (esim. työ- tai kehittämisryhmän vetovastuu, laajemmin vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu.) • Esihenkilön varahenkilönä toimiminen • Tehtävässä on erityisvastuu - Työvoimakoulutusten koordinointi - Mikäli erityisvastuuna muutosturvan kokonaisuus, tehtävä nousee palkkaryhmässä tasolle C.
Taso C	Kriteerin täittyminen nostaa tehtävän tasolle C. • Tehtäväkuvassa muutosturvan kokonaisvastuu tai • muista edellä esitetyistä kriteereistä vähintään neljän kriteerin täytyessä yhtäaikaaisesti, tehtävä nousee tasolle C.

4.1.4 Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät (3TYP60)

Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät (3TYP60)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
3TYP60C1	C1	2443,98	-
3TYP60B1	B1	2383,98	-
3TYP60A1	A1	2333,98	-

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Tasokuvaus

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Vaativat ammattitehtävät - tehtävässä on vastuu esim. erityisryhmän palvelusta • Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
Taso C	Molempien edellä esitettyjen kriteerien täytyessä tehtävä sijoittuu tasolle C.

5 RUOKAPALVELUT (KVTES LIITE 4)

5.1 Ruokapalveluiden palkkaryhmät

5.1.1 Yksikön tai vastuualueen johto (4RUO20)

Yksikön tai vastuualueen johto (4RUO20)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritetty tasopalkka 1.10.2025
4RUO20C1	C1	2387,34	3068,77
4RUO20B1	B1	2327,34	3018,77
4RUO20A1	A1	2277,34	2968,77

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa.

Tasokuvaus (4RUO20)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Vastuullinen ruokapalveluiden johto-/esihenkilötehtävä. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Laaja-alaisempi esihenkilötyö (johdettavan palveluyksikön koko, yksiköitten määrä, työntekijöiden määrä) • Johtotehtävien monipuolisuus (esim. ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät 7pv/vko toimivissa yksiköissä)
Taso C	Molempien edellä esitettyjen kriteerien täytyessä yhtäaikaaisesti, tehtävä sijoittuu tasolle C.

5.1.2 Välitön työnjohto (4RUO30)

Välitön työnjohto (4RUO30)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
4RUO30C1	C1	2270,17	2600
4RUO30B1	B1	2210,17	2550
4RUO30A1	A1	2160,17	2500

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Tasokuvaus (4RUO30)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Välitön työnjohto / esihenkilötehtävä, johon sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Laaja-alaisempi työnjohtotyö (voi ilmetä esim. työntekijöiden määränä) • Tehtävien monipuolisuus (esim. ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät 7pv/vko toimivissa yksiköissä)
Taso C	Molempien edellä esitettyjen kriteerien täytyessä yhtäaikaaisesti, tehtävä sijoittuu tasolle C.

5.1.3 Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty taso- palkka 1.10.2025
4RUO50C1	C1	2234,77	2498
4RUO50B1	B1	2174,77	2391
4RUO50A1	A1	2124,77	2284

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Tasokuvaus (4RUO50)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Ruokapalveluiden monipuoliset ja vaativat ammattitehtävät valmistuskeittiössä. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta • Tehtävä sijoittuu yksikköön, jossa on jatkuvaa opiskelijoiden ohjausta.
Taso C	Kriteerin täyttyessä tehtävä sijoittuu tasolle C. • Tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta.

5.1.4 Ammattitehtävät (4RUO60)

Ammattitehtävät (4RUO60)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
4RUO60C1	C1	2177,73	-
4RUO60B1	B1	2117,73	-
4RUO60A1	A1	2067,73	-

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa.

Tasokuvaus (4RUO60)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Ruokapalveluiden perustason ammattitehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kriteerin täytyessä tehtävä sijoittuu tasolle B. Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus (tekee itsenäisesti erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheita).
Taso C	Paikallisesti täydennetyt valtakunnalliset tasokriteerit, paikalliset tasokriteerit ja tasolle C siirtyminen määritellään tarvittaessa myöhemmin.

5.1.5 Peruspalvelutehtävät (4RUO70)

Peruspalvelutehtävät (4RUO70)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
4RUO70C1	C1	2120,96	-
4RUO70B1	B1	2060,96	-
4RUO70A1	A1	2010,96	-

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta.

Tasokuvaus (4RUO70)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kriteerin täyttyessä tehtävä sijoittuu tasolle B. • Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus (esim. osallistuu erityisruokavalio-tuotannon eri osavaiheisiin) - tehtävät suoritetaan itsenäisesti.
Taso C	Paikalliset tasokriteerit ja tasolle C siirtyminen määritellään tarvittaessa myöhemmin.

6 VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT (KVTES LIITE 5)

Tämä palkkaliite ei tule sovellettavaksi Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän organisaatiossa, eikä paikallisesti ei ole määritelty tasopalkkoja tähän palkkaliitteeseen.

7 LOMITUSPALVELUT (KVTES LIITE 6)

Tämä palkkaliite ei tule sovellettavaksi Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän organisaatiossa, eikä paikallisesti ei ole määritelty tasopalkkoja tähän palkkaliitteeseen.

8 MUIDEN ALOJEN PALVELUT (KVTES LIITE 7)

8.1 Muiden alojen palveluhenkilöstön palkkahinnoittelu

8.1.1 Siivousalan tehtävät (7SII70)

Siivousalan tehtävät (7SII70)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
7SII70C1	C1	2176,11	2404,57
7SII70B1	B1	2116,11	2354,47
7SII70A1	A1	2066,11	2304,47

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta.

Tasokuvaus (7SII70)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Tavanomaiseen ylläpito- ja perussiivoukseen liittyvät tehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista (esim. erilaiset työmenetelmät, kemikaalit) • Tehtävässä/kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa
Taso C	Kriteerin täytyessä tehtävä sijoittuu tasolle C. • Tiimivastuu

8.1.2 Liikennealan kuljetustehtävät (7LII70)

Tämä palkkaryhmä ei tule sovellettavaksi Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän organisaatiossa, eikä siihen ole paikallisesti määritelty tasopalkkoja.

8.1.3 Liikennealan tarkastustehtävät (7TAR70)

Tämä palkkaryhmä ei tule sovellettavaksi Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän organisaatiossa, eikä siihen ole paikallisesti määritelty tasopalkkoja.

8.1.4 Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70)

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70)	Taso	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
7PER70C1	C1	2101,09	-
7PER70B1	B1	2041,09	-
7PER70A1	A1	1991,09	-

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta.

Tasokuvaus (7PER70)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Tiimivastuu • Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus
Taso C	Molempien edellä esitettyjen kriteerien täytyessä yhtäaikaaisesti, tehtävä sijoittuu tasolle C.

9 PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT (KVTES LIITE 8)

9.1 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä). Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei ole KVTESissa määritelty valtakunnallisia tasopalkkoja. Tasopalkat määritellään paikallisella tasolla. Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä.

Palkkaryhmien ulkopuolisista tehtävistä voidaan muodostaa omia paikallisia ryhmiä. Tällaisen ryhmän tehtäviin laaditaan paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset. Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin samoin periaattein kuten palkkaryhmissä olevat.

9.1.1 Liitteen 3 ulkopuoliset valmennuspalveluiden asiantuntijatehtävät (39TYVA)

Tähän palkkaryhmään kuuluvat kuntien vapaaehtoisesti järjestämien työllisyyspalveluiden valmennus- ja ohjauspalveluiden asiantuntijatehtävät.

Tehtävänimikkeitä ovat esimerkiksi valmentaja, valmennuskoordinaattori, palvelusuunnittelija, erityisnuorisotyöntekijä.

Liitteen 3 ulkopuoliset valmennuspalveluiden asiantuntijatehtävät (39TYVA)	Taso	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
39TYVAC1	C1	3018,02
39TYVAB1	B1	2984,29
39TYVAA1	A1	2950,56

Paikallisesti määritelty koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tasokuvaus

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Vaativat ja monipuoliset valmennuspalveluiden asiantuntijatehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Tehtävässä vastuullisempi kehittämistyö - Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä. • Tehtävässä on erityisvastuu, joita voivat olla: - nuorten pajatoiminnan vetovastuu, - valmennustoiminnan koordinoituvastuu ja/tai kehittämisvastuu tai - muu tehtävänkuvaan kirjattu erityisvastuu. • Esihenkilön varahenkilönä toimiminen
Taso C	Kun edellä esitetyistä kriteereistä vähintään kaksi kriteeriä täyttyy yhtäaikaaisesti, tehtävä sijoittuu tasolle C.

9.1.2 Liitteen 3 ulkopuoliset työllisyyspalveluiden muut asiantuntijatehtävät (39TYAS)

Tähän palkkaryhmään kuuluvat kuntien vapaaehtoisesti järjestämien työllisyyspalveluiden muut asiantuntijatehtävät ja erityisasiantuntijatehtävät. Voi sisältää viranomaistehtäviä.

Tehtävänimikkeitä ovat esimerkiksi työkykykoordinaattori, työkykysuunnittelija, kouluttaja, koulutuskoodinaattori, koulutussuunnittelija, yrityskoodinaattori, työllisyyskoordinaattori ja verkostokoodinaattori.

Liitteen 3 ulkopuoliset työllisyyspalvelujen muut asiantuntijatehtävät (39TYAS)	Taso	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
39TYASC1	C1	3545,66
39TYASB1	B1	3437,46
39TYASA1	A1	3181,42

Paikallisesti määritelty koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tasokuvaus (39TYAS)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Työllisyyspalveluiden muut asiantuntijatehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Tehtävässä on erityisvastuu - Työkykypalveluiden kehittämis- ja koordinoivastuu • Oman tehtäväalueen erityisosaamista vaativat tehtävät, kuten: - työkyvyn arvioinnin erityisosaaminen, - koulutussuunnittelun erityisosaaminen tai - muu tehtäväkuvaan kirjattu, tehtävässä vaadittava erityisosaaminen.
Taso C	Molempien edellä esitettyjen kriteerien täyttyessä yhtäaikaaisesti, tehtävä sijoittuu tasolle C.

9.1.3 Kahvilapalvelutehtävät 99KAH1

Tässä palkkaryhmässä työskentelevät ruokapalveluiden alaisuudessa toimivan kahvilan työtehtävissä työskentelevät työntekijät.

Tehtävänimikkeitä ovat esimerkiksi kahvilatyöntekijä, kahvilamyymälänhoitaja.

Palkkaryhmien ulkopuolinen, kahvilapalvelutehtävät (99KAH1)	Taso	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
99KAH1C1	C1	2384,38
99KAH1B1	B1	2344,38
99KAH1A1	A1	2224

Paikallisesti määritelty koulutusvaatimus: Tehtävässä ei ole erityistä koulutusvaatimusta.

Tasokuvaus (99KAH1)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Kahvilapalveluiden monipuoliset työtehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Tehtävässä lisävastuu tai erityisvastuu. • Esihenkilön varahenkilönä toimiminen.
Taso C	Tasolle C siirtyminen määritellään myöhemmin.

9.1.4 Oppilaitoksen ohjaajan tehtävät (99OHJ1)

Tässä palkkaryhmässä työskentelevät ammatillisen oppilaitoksen opiskelijoiden ohjaustyössä työskentelevät työntekijät.

Tehtävänimikkeitä ovat esimerkiksi ohjaaja ja asuntolanhoitaja.

Palkkaryhmien ulkopuolinen, oppilaitoksen ohjaajan tehtävät (99OHJ1)	Taso	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
99OHJ1C1	C1	2631,38
99OHJ1B1	B1	2304,95
99OHJ1A1	A1	2246,47

Paikallisesti määritelty koulutusvaatimus: Tehtävässä ei ole erityistä koulutusvaatimusta.

Tasokuvaus (99OHJ1)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Normaali osaamisen ja vastuun taso. Tehtävässä työskennellään enimmäkseen samassa työympäristössä ja tehtävä sisältää vain vähän vaihtelua tai kokonaisuudesta poikkeavia erityispiirteitä. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Tehtävässä jokin lisävastuu tai erityisvastuu.
Taso C	Kriteerin täytyminen nostaa tehtävän tasolle C. • Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, jossa opiskelijoiden oppitunteihin liittyvää ohjaustyötä tehdään jatkuvasti vaihtuvissa opetustilanteissa ja toimintaympäristöissä tavanomaista tehtävää enemmän.

9.1.5 Kotoutumisen asiantuntijatehtävät (99KOTO)

Tässä palkkaryhmässä ovat kotoutumisen edistämisestä annetun lain mukaisissa työllisyysalueen viranomaistehtävissä työskentelevät henkilöt.

Tehtävänimikkeitä ovat esimerkiksi omavalmentaja, kotoutumisasiantuntija tai asiantuntija.

Palkkaryhmien ulkopuolinen, kotoutumis- asiantuntijan tehtävät (99KOTO)	Taso	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
99KOTOC1	C1	3030
99KOTOB1	B1	3000
99KOTOA1	A1	2970

Paikallisesti määritelty koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tasokuvaus (99KOTO)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Kotoutumisen asiantuntijatehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. - Tehtävässä vastuullisempi kehittämistyö - Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä - Tehtävässä on erityisvastuu
Taso C	Molempien edellä esitettyjen kriteerien 1 ja 2 täytyessä tehtävä sijoittuu tasolle C.

9.1.6 Kansainvälisyyspalveluiden asiantuntijatehtävät (99KVAS)

Tähän palkkaryhmään kuuluvat maahanmuuton ja kotoutumisen asiantuntijatehtävät, jossa ei toimita julkisissa lakisääteisissä työvoimapalveluissa.

Tehtävänimikkeitä ovat esimerkiksi maahanmuuttokoordinaattori, maahanmuuttoasiantuntija, kotoutumiskoordinaattori, kotoutumisasiantuntija.

Palkkaryhmien ulkopuolinen, kansainvälisyyspalveluiden asiantuntijatehtävät (99KVAS)	Taso	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
99KVASC1	C1	3335,88
99KVAS1B1	B1	3235,88
99KVAS1A1	A1	3135,88

Paikallisesti määritelty koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tasokuvaus (99KVAS)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Kansainvälisyyspalveluiden, maahanmuuton ja kotoutumisen monipuoliset ja vaativat asiantuntijatehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Tehtävässä vastuullisempi kehittämistyö - Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä • Tehtävässä on erityisvastuu • Toiminnan koordinoivastuu tai työnjohdolliset tehtävät.
Taso C	Kaikkien edellä mainittujen kriteerien täytyessä yhtäaikaaisesti, tehtävä sijoittuu tasolle C.

9.1.7 Kansainvälisyyspalveluiden ammattitehtävät (99KVAM)

Tähän palkkaryhmään kuuluvat maahanmuuton ja kotoutumisen ammattitehtävät, jossa ei toimita julkisissa lakisääteisissä työvoimapalveluissa.

Nimikkeitä ovat esimerkiksi kotoutumisohjaaja tai maahanmuuttoneuvoja.

Palkkaryhmien ulkopuolinen, Kansainvälisyyspalveluiden ammattitehtävät (99KVAM)	Taso	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
99KVAMC1	C1	2500
99KVAMB1	B1	2450
99KVAMA1	A1	2400

Paikallisesti määritelty koulutusvaatimus: Tehtävässä ei ole erityistä koulutusvaatimusta.

Tasokuvaus (99KVAM)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Kansainvälisyyspalveluiden, maahanmuuton ja kotoutumisen monipuoliset ammattitehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Tehtävässä vastuullisempi kehittämistyö - Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä • Tehtävässä on erityisvastuu • Tehtävässä vaaditaan jonkin osa-alueen erityisosaamista
Taso C	Tehtävän sijoittuminen tasolle C määritellään tarvittaessa myöhemmin.

9.1.8 Eläintenhoidon tehtävät (99ELA1)

Tähän palkkaryhmään kuuluvat luonnonvara-alan yksikössä pieneläinten ja tuotantoeläinten parissa työskentelevät henkilöt.

Tehtävänimikkeenä esimerkiksi pieneläinhoitaja, eläintenhoitaja, karjanhoitaja, navettatyöntekijä.

Palkkaryhmien ulkopuolinen, Eläintenhoidon tehtävät (99ELA1)	Taso	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
99ELA1C1	C1	2643,77
99ELA1B1	B1	2371,66
99ELA1A1	A1	2200

Paikallisesti määritelty koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään yleensä ammatillista perustutkintoa.

Tasokuvaus (99ELA1)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Perustason monipuoliset ja vastuulliset eläintenhoitotehtävät ja niihin liittyvät muut työtehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kun yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä sijoittuu tasolle B. • Työtehtävässä toimitaan pääsääntöisesti tuotantoeläinten parissa (karjanhoitajat) • Tehtävänkuvaan sisältyy laajempi vastuu, joka edellyttää perustasoa monipuolisempaa erityisosaamista. - Tehtävässä edellytetään perustehtävää laajempaa lajintuntemusta, useiden eri lajien lajikohtaisen hoidon osaamista, hoito ja elinympäristöjen ylläpidon osaamista ja eri lajien erikoisruokintaosaamista.
Taso C	Kriteerin täytyessä tehtävä sijoittuu tasolle C. • Tehtävänkuvassa navetan työnjohtotehtävät nostavat palkkaryhmässä tasolle C.

9.1.9 Maatilan työtehtävät (99MAA1)

Tähän palkkaryhmään kuuluvat luonnonvarayksikön maatilan työtehtävät.

Tehtävänimikkeenä esimerkiksi maataloustyöntekijä, ammattimies, työnjohtaja, maatilan työnjohtaja.

Palkkaryhmien ulkopuolinen, maatilan työtehtävät (99MAA1)	Taso	Paikallisesti määritelty tasopalkka 1.10.2025
99MAA1C1	C1	3200
99MAA1B1	B1	2880,84
99MAA1A1	A1	2561,68

Paikallisesti määritelty koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa opistoasteista tutkintoa.

Tasokuvaus (99MAA1)

Kriteerit	Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Paikallinen tasokriteeri
Taso A	Monipuoliset ja vaihtelevat opetusmaatilan perustehtävät. Normaali osaamisen ja vastuun taso. (yksikään kriteeri ei täyty)
Taso B	Kriteerin täytyessä tehtävä sijoittuu tasolle B. Perustehtävää vaativampi ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus, johon sisältyy jokin tehtäväkuvassa määritelty erityisvastuu.
Taso C	Kriteerin täytyessä tehtävä sijoittuu tasolle C. Maatilan työnjohdollinen vastuu

9.1.10 Muut palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät (999999)

Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän palvelukseen on mahdollista palkata yksittäisiä palkkaryhmiin kuulumattomia työntekijöitä, joiden palvelussuhteen ehdot määritellään hallinto-sääntöön kirjatun toimivallan mukaisesti. Tällaisia palkkaryhmiin kuulumattomia tehtäviä voivat olla esimerkiksi erilaiset projektiluontoiset työtehtävät tai organisaation tavanomaisista tehtävistä poikkeavat tehtävät, joita ei ole mahdollista sijoittaa muihin palkkaryhmiin.

10 TYÖNANTAJAN EDUSTAJAT

10.1 Työehtosopimuksen määräykset työnantajan edustajasta

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen KVTES:n mukaisesti kuntayhtymän asianomainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta.

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi.

Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija.

Edellä tarkoitetun viranhaltijan kuulumisen tämän pykälän piiriin ratkaisee tarvittaessa Kunta- ja hyvinvointialueen työnantajat KT.

10.2 Työnantajan edustajat, palkan määräytyminen ja työaika

Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymässä KVTES:n palkkausluvun 19 §:n mukaisesti työnantajan edustajia ovat kuntayhtymäjohtaja, rehtori, koulutusjohtajat, työllisyysjohtaja, henkilöstöpäällikkö ja talouspäällikkö.

Koulutusjohtajat sekä työllisyysjohtaja kuuluvat jo ennestään kokonaispalkkauksen piiriin. Henkilöstöpäällikön ja talouspäällikön palkkaus siirtyy kokonaispalkkajärjestelmään 1.10.2025 alkaen. Organisaation ylimmän johtajan, kuntayhtymäjohtaja, rehtorin kokonaispalkka määräytyy johtajasopimuksen mukaan.

Työnantajan edustajien palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa koskevassa kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu. Tätä määräystä täydennetään paikallisesti siten, että Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän työnantajan edustajalle voidaan kokonaispalkan lisäksi maksaa

henkilökohtaista lisää henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella. Kokonaispalkan piirissä oleville on mahdollisuus maksaa kertakorvauksia (esim. kokouspalkkiot tietyin edellytyksin) ja erikseen päätettyjä korvauksia.

Kokonaispalkan piirissä olevien henkilöiden palvelussuhteen ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevissa tehtävissä sovelletaan kokonaistyöaikaa. Kokonaistyöaika tarkoittaa virka- ja työehtosopimusten määräysten osalta sitä, että johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevalle henkilölle ei makseta sopimusten mukaisia työaikakorvauksia. Kokonaispalkan piirissä olevien taustatyöaikana on kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukainen toimistotyöaika, jota voi seurata työaikajärjestelmissä henkilön niin halutessa. Päivittäinen ja viikoittainen työaika voi joustaa työtehtävien ja henkilön omien tarpeiden mukaan.

10.3 Kokonaispalkkajärjestelmän kehittäminen

Työehtosopimuksen mukaiset yleiskorotukset tai paikalliset järjestelyerät eivät koske kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevia henkilöitä.

Työnantajien edustajien palkkaa tarkistetaan vuosittain kuluttajaindeksin (2015=100) mukaisesti, kuitenkin vähintään 0,5 %:lla tammikuun alusta.