

Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymä



TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS 2025

Hyväksytty 20.05.2026/Tarkastuslautakunta



Sisällysluettelo

1.	PUHEENJOHTAJAN KATSAUS	3
2.	TUNNUSLUVUT	4
3.	TARKASTUSLAUTAKUNTA	4
3.1	Tehtävät	4
3.2	Kokoonpano	5
3.3	Kokoukset	6
3.4	Arviointityön periaatteet	7
3.5	Tilintarkastus	7
4.	ARVIOINTIKERTOMUS 2024	7
5.	HALLINTO	8
5.1	SISÄINEN TARKASTUS JA VALVONTA SEKÄ RISKIENHALLINTA	8
5.2	STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN	9
5.2.1	Strategisille painopisteille asetettujen tavoitteiden toteutuminen	9
5.3	TALOUS	10
5.4	HENKILÖSTÖ	12
6.	KOULUTUSPALVELUT	16
6.1	Palvelualat	16
6.2	Luonnonvara-ala	17
6.3	Tekniikka- ja liikenne	18
6.4	Kaksoistutkinto	18
6.5	Korkeakouluyhteistyö	19
6.6	Opiskeluhuollon toimintakertomus	19
6.7	Yksilökohtainen opiskeluhoito	19
6.8	Yhteisöllinen opiskeluhoito	20
6.9	Erityisopetus ja opinto-ohjaus	20
6.10	Oppisopimuskoulutus	20
7.	SUUPOHJAN TYÖLLISYYSALUE JA TYÖLLISYYSPALVELUT	22
7.1	Työllisyysalue	22
7.2	Työllisyyspalvelut	25
7.3	Sydösterbottens sysselsättningsregion och sysselsättningstjänster	27
7.4	Kansainvälisyyspalvelut	28
8.	MUUT HAVAINNOT	29
9.	SEURANTA	30
10.	ESITYS YHTYMÄVALTUUSTOLLE JA ALLEKIRJOITUKSET	31

1. PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2025 muistetaan varmasti monista epävarmuustekijöistä kaikkialla maailmassa, Venäjän hyökkäyssota Ukrainaa vastaan jatkuu jo viidettä vuotta, eikä sen loppumisesta ole tietoaakaan. USA:n ja Israelin pommitukset Iraniin ovat olleet laajoja aiheuttaen isoja tuhoja maassa, vastatoimenpiteenä Iran on uhannut sulkea Hormuzinsalmen öljykuljetuksilta. Maailma on erilaisten uhkien alla, joista energian hinnan nousun olemme jo saaneet todeta.

Vuosi 2025 on kaikesta huolimatta ollut Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymälle taloudellisesti hyvä ja tuloksella on yhtymä pystynyt vahvistamaan tasettaan merkittävästi. Viime vuoden aikana on talouden seuranta saatu ajan tasalle niin, että yhtymän johto saa tarvittavat tiedot ajallaan ja luotettavasti, mikä on tietenkin toiminnan johtamisen kannalta ehdottoman tärkeää.

Toimintaympäristö on erittäin vaativa tällä hetkellä ja monia toimintaa vaikeuttavia päätöksiä on tekeillä ja osaltaan jo tullut voimaan. Valtiovallan määräämät opiskelijamaksut ulkomaalaisille opiskelijoille vaikuttanee opiskelijamääriin tuleville vuosille.

Työllistämispuolella tilanne on vaikea, koska työttömien määrä on voimakkaassa kasvussa ja avoimia työpaikkoja on todella vähän ja avoimet työpaikat ovat useinkin sellaisia, mihin työttömien kokemus tai koulutus ei sovi. Omistajakunnille aiheutuvat sakkomaksut ovat kasvamassa, eikä mitään nopeasti toteutettavia ratkaisuja ongelmaan ole tarjolla.

Koko Suupohjan alue menettää väkeä erittäin voimakkaasti kaikkien ennusteiden mukaan ja nuorten määrä pienenee tulevissa ikäluokissa paljon, joten opiskelijoiden houkuttelu alueelle tulee olemaan vaativa tehtävä ja on löydettävä uusia avauksia, joita toivottavasti myös tuetaan valtiiovallan toimesta.

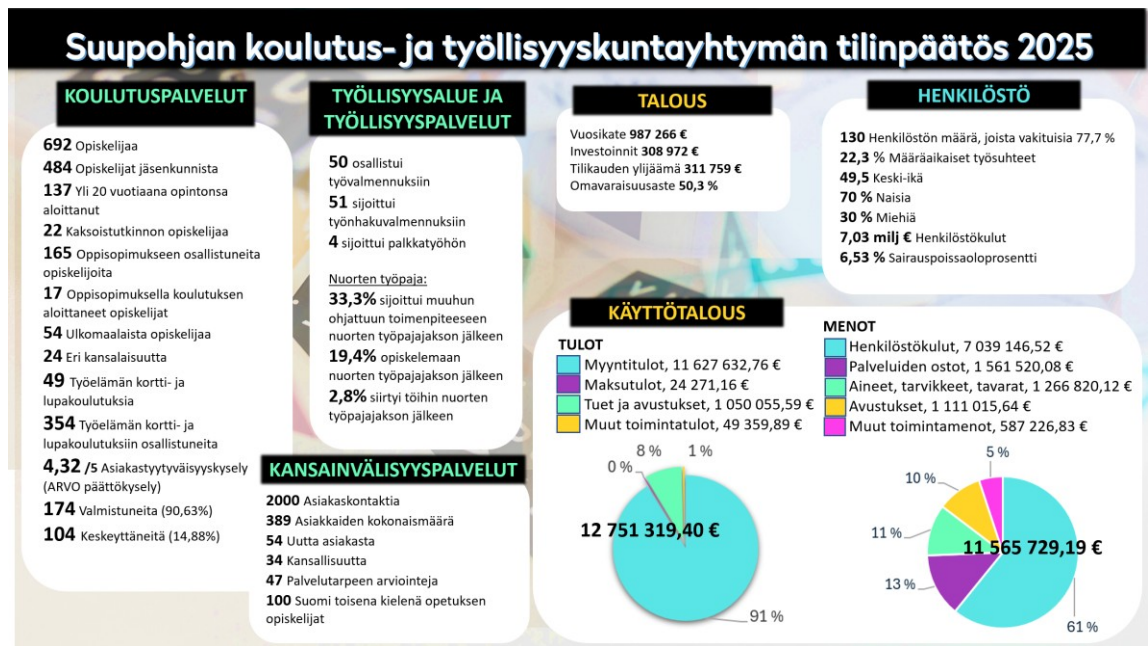
Kuntayhtymän toiminta on hyvin hoidettu ja strategia selkeä tulevia vuosia ajatellen, mutta pidemmällä tähtäimellä omistajakuntien tulee kaikilla mahdollisilla keinoilla antaa tukensa yhtymän toiminnalle niin, että alueen vetovoimaisuudenkin kannalta tärkeä koulutus- ja työllisyystoiminta säilyy Suupohjassa ja alueen kunnilla on päätösvalta kuntayhtymän kehittämisessä tulevaisuudessakin. Kuntayhtymän päättäjien kanssa pitäisi käydä läpi tulevia vuosia, ja tehdä pitkän tähtäimen suunnitelmia. Ulkoiset tekijät ovat uhka.

Uusi tarkastuslautakunta on perehtynyt Vuoksen toimintaan asiantuntevien viranhaltijoiden opastuksella ja saanut kaiken mahdollisen tuen toimintansa aikana. Esitän parhaimmat kiitokset erittäin hyvästä yhteistyöstä. Haluan esittää kiitokseni luottamushenkilöille, henkilökunnalle ja opiskelijoille, jotka olette vahva voimavara Vuoksille. Hyvää kesää, toivottavasti syksyllä maailma on rauhallisempi!

Heikki Ahola
tarkastuslautakunnan puheenjohtaja



2. TUNNUSLUVUT



3. TARKASTUSLAUTAKUNTA

3.1 Tehtävät

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

1. Valmistella hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat
2. Arvioida ovatko valtuuston asettamat tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.
3. Arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella.
4. Valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.
5. Valmistella hallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Sen lisäksi mitä kuntalaissa säädetään, tarkastuslautakunnan on

- seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi,
- huolehdittava, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa sekä
- tehtävä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain valtuustolle annettavassa arviointikertomuksessa. Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa valtuustolle tarpeelliseksi

katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana valtuustolle myös muista merkittävistä havainnoista.

Yhtymävaltuuston 3/10.12.2025, §34 hyväksymä hallintosääntö astuu voimaan 1.1.2026. Tarkastuslautakunnan tehtävät on päivitetty uudessa hallintosäännössä.

3.2 Kokoonpano

Tarkastuslautakunnan kokoonpano toimikautena 2021–2025:

YV 2/14.10.2021, 20 § Tarkastuslautakunnan ja puheenjohtajien valinta toimikaudelle 2021–2025, (henkilökohtainen varajäsen):

Petri Björkman pj, Kauhajoki (Eliisa Panttila, Teuva)
Paula Kaleva vara pj, Teuva (Samu Laitila, Teuva)
Taija Hakola jäsen, Kauhajoki (Timo Laitila, Kauhajoki)

Lautakunnan sihteerinä on toiminut tieto- ja asiahallinta asiantuntija Tarja Lindqvist.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano toimikautena 2025–2029:

YV 2/27.08.2025, 21 § Tarkastuslautakunnan ja puheenjohtajien valinta toimikaudeksi 2025–2029, (henkilökohtainen varajäsen):

Heikki Ahola pj, Kauhajoki (Eija Ala-Pantti, Kauhajoki)
Mari Hiltula vara pj, Kaskinen (Taija Hakola, Kauhajoki)
Patrick Ragnäs jäsen, Kristiinankaupunki (Juho Kaleva, Teuva)

Lautakunnan sihteerinä on toiminut tieto- ja asiahallinta asiantuntija Tarja Lindqvist.



3.3 Kokoukset

- 1/24.01.2025 Työllisyysjohtajan ajankohtaiskatsaus
Kuntayhtymäjohtaja, rehtorin ja talouspäällikön ajankohtaisasiat
Tilintarkastusyhteisön valinta ajalle 1.1.2026 – 31.12.2029
- 2/07.03.2025 Kuntayhtymäjohtaja, rehtorin ja talouspäällikön ajankohtaiskatsaus
Tilinpäätös 2024
Tilintarkastusyhteisön valinta ajalle 1.1.2026 - 31.12.2029
- 3/01.04.2025 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2024.
- 4/28.04.2025 Kuntayhtymäjohtaja, rehtorin ja talouspäällikön ajankohtaiskatsaus
Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2024.
- 5/12.05.2025 Tilintarkastajan loppuraportti ja tilintarkastuskertomus
Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2024
- 6/19.05.2025 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2024
Tilinpäätöksen 2024 hyväksyminen ja tili- ja vastuuvapauden myöntäminen.
- 7/18.09.2025 Tilintarkastajan esittely ja lyhyt katsaus tarkastuslautakunnan toiminnasta
Sihteerin valinta
Tarkastuslautakunnan kokouspaikka, kokousaika, kutsun lähettäminen ja esityslistan postitus
Tarkastuslautakunnan pöytäkirjan tarkastus
Tarkastuslautakunnan esityslistojen ja pöytäkirjojen jakelu
Yhtymävaltuuston sekä -hallituksen pöytäkirjat
Tarkastuslautakunnan jäsenten esteellisyys
Tarkastuslautakunnan laskujen vastaanottaminen ja hyväksyjien määrääminen
Sopimusten ja sitoumusten allekirjoittaminen
Tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelma
Sidonnaisuusilmoitukset.
- 8/23.10.2025 Vs. kuntayhtymäjohtaja, rehtorin ja talouspäällikön toimintaan perehdyttäminen.
- 9/27.11.2025 Työllisyysalueen, työllisyyspalveluiden ja henkilöstöasioiden esittely ja perehdytys
Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2024, yhtymähallituksen käsittely (YH 10/29.10.2025, 143 § Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2024)
Sidonnaisuusilmoitukset.
- 10/11.12.2025 Oppitien toimipisteen koulutuspalveluiden esittely ja perehdytys
Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2025.

Tarkastuslautakunnalla on vuoden 2025 aikana ollut 10 kokousta.



3.4 Arviointityön periaatteet

Tarkastuslautakunta on tarkastellut vuoden 2025 toimintoja yhtymähallituksen ja yhtymävaltuuston pöytäkirjojen ja tilinpäätöksen pohjalta. Lisäksi toimintaa on tarkasteltu kuntayhtymäjohtaja, rehtorin, talouspäällikön, henkilöstöpäällikön ja työllisyysjohtajan ajankohtaiskatsausten perusteella.

Tilikauden 2025 tuloksesta 310 348,23 euroa puretaan kirjattua poistoeroa suunnitelman mukaan 1 374,72 euroa ja tilikauden ylijäämä 311 758,95 euroa siirretään oman pääoman erään yli/alijäämää. Kertynyttä ylijäämää on vuoden 2025 tuloksen jälkeen 431 911,42 euroa.

3.5 Tilintarkastus

Tilintarkastusyhteisön valinta on käsitelty yhtymävaltuustossa YV 1/22.3.2022, 7 § Tilintarkastusyhteisön valinta ajalle 1.1.2022-31.12.2025. Todetaan, että tilikaudella 2025 on toiminut tilintarkastusyhteisö BDO Auditor Oy. Vastuunalaisena tilintarkastajana on tilikauden aikana toiminut JHT, HT Tuula Ylikangas 31.05.2024 saakka. 01.06.2024 alkaen vastuunalaisena tilintarkastajana on toiminut Nina Nieminen HT, JHT.

Yhtymävaltuusto YV 1/12.06.2025 § 10. Tilintarkastusyhteisöksi valittiin KPMG Oy Ab, ajanjaksolle 1.1.2026-31.12.2029.

4. ARVIOINTIKERTOMUS 2024



Yhtymähallitus on 06.11.2025 toimittanut tarkastuslautakunnalle selvityksen Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen 2024 käsittelystä YH 10/29.10.2025, §143.



5. HALLINTO

5.1 SISÄINEN TARKASTUS JA VALVONTA SEKÄ RISKIENHALLINTA

Hallintosääntö, Sisäinen valvonta ja riskien hallinta §:t 71–74, (YV 3/10.12.2025, §34).

VUOKSI-Governance –yleisohje, kuntayhtymän johtamis-, hallinto- ja valvontajärjestelmä, (YV 15.12.2021, §32).

Kuntayhtymän sisäinen valvonta ja riskienhallinta kaikkien saatavilla ja luettavissa internetsivustolla osoitteessa: <https://vuoksi.fi/vuoksi/palvelut-ohjeet-saannot/>

Kuntalain (410/2015) mukaan valtuuston tehtävänä on päättää kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista (KL 14 §). Näiden perusteiden mukaisesti sisäinen valvonta ja riskienhallinta on järjestetty osaksi Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän johtamis- ja hallintojärjestelmää.

Sisäisen valvonnan toteuttaminen

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta kattavat kaikki kuntayhtymän toiminnan tasot ja toiminnot. Ne toteutuvat osana päivittäistä johtamista, toiminnan suunnittelua, talouden seurantaa ja raportointia. Keskeisiä sisäisen valvonnan keinoja ovat:

- Selkeä tehtävien ja vastuiden määrittely
- Selkeiden tavoitteiden ja mittarien määrittely
- Toimivallan ja päätöksenteon asianmukainen jakaminen
- Säännöllinen talouden ja toiminnan seuranta
- Poikkeamien tunnistaminen ja niihin reagointi

Sisäisellä valvonnalla varmistetaan myös omaisuuden ja tietojen suojaaminen, sopimusten hallinta sekä tietojärjestelmien asianmukainen käyttö.

Tarkastuslautakunnan huomiot:

- Tarkastuslautakunta toteaa, että sisäinen valvonta on Vuoksissa asianmukaisesti järjestetty
- Sisäinen valvonta ja riskienhallinta: riskit on tunnistettu, mutta riskienhallinnan keinot tulisi kirjata ja tehdyt toimenpiteet dokumentoida systemaattisesti
- Sisäisen tarkastuksen havaintojen säännöllinen raportointi kvartaaleittain yhtymähallitukselle



5.2 STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

5.2.1 Strategisille painopisteille asetettujen tavoitteiden toteutuminen



VUOKSI -strategia 2030 on hyväksytty yhtymävaltuustossa 25.06.2024 § 22.

VUOKSI:n strategisia tavoitteita vuoteen 2030 ovat:

- VUOKSI on vaikuttava, aktiivinen ja houkutteleva seudullinen koulutuksen, työllisyyden ja osaamisen kehittäjä
- VUOKSI on haluttu ja vetovoimainen sekä turvallinen opiskelu- ja työpaikka sekä strateginen yhteistyökumppani
- VUOKSI vahvistaa toiminnallaan koulutuksen, työvoima- ja yrityspalvelujen sekä työelämän yhteistyötä
- VUOKSI:n asiantunteva ja osaava sekä hyvinvoiva henkilöstö mahdollistaa organisaation ketterän toimintatavan
- VUOKSI:n toiminnan pohjana on terve talous

Hyväksytyn strategian toteutumista seurataan ja arvioidaan tulokortin avulla tilinpäätöksessä, hallituksen puolivuosisikatsauksissa ja johtoryhmän johdon katselmuksissa. Strategia tarkistetaan kerran valtuustokaudessa ja sitä päivitetään tarvittaessa arviointitulosten pohjalta.

Tarkastuslautakunnan tehtävä on myös arvioida valtuuston hyväksymien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista ja raportoida siitä vuosittain valtuustolle.

Tulokorttien perusteella merkittävä osa strategisista tavoitteista on saavutettu vuoden 2025 aikana.

Koulutuksen kohdalla voidaan mainita, että tutkinnon suorittaneiden sijoittuminen on merkittävästi korkeampi kuin valtakunnan keskiarvo (48 % - valtakunnan ka 39 %). Opetushenkilöstön muodollinen kelpoisuus on lähes tavoitetasossa (87 % - tavoitetaso 90 %).

Organisaation tasolla vuoden 2025 tulos ylittää tavoitetason niin toiminta- kuin vuosikatteen ja poistojen osalta. Omavaraisuusaste on noussut myös yli tavoitetason 50,3 %:iin.

Työllisyyden tulokortin mukaan merkittävä osa toiminnoista saavutti asetetut strategiset tavoitteet, mutta heikko, pitkäaikainen suhdannetilanne on nostanut työttömyysastetta kuntayhtymän alueella merkittävästi, joten työllisyysasteen kasvun suhteen ei tavoitetta saavutettu. Kehittämistyö lisäsi palveluiden saatavuutta ja ohjautumista kuntayhtymän palveluihin.



5.3 TALOUS

Koulutuskuntayhtymän taloudellinen tulos oli 311.758,95 euroa ylijäämäinen, talousarviossa oli arvioitu tulos 50.557 euroa ylijäämäiseksi. Tilikauden tuloksen jälkeen taseen ylijäämä on 431.911,42 euroa.

Toimintatuotot olivat 12.751.319,40 euroa. Toimintatuotot nousivat 38,96 %, edellisen vuoden 9.176.114,13 euroon verrattuna. Toimintakulut olivat 11.565.729,19 euroa. Toimintakulut nousivat edellisvuodesta 38,72 % (8.337.709,51 euroa). Suunnitelman mukaiset poistot olivat 676.881,44 euroa. Vuosikate 987.265,67 euroa kattaa poistot.

OKM:n rahoituspäätöksen mukaisesti vuoden 2025 tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä oli 498. Toteutunut opiskelijavuosimäärä oli 535.

Tilikauden ylijäämä 311.758,95 euroa siirretään oman pääoman eränä edellisten tilikausien yli-/alijäämään.

Investoinnit

Investointien määrärahat ovat valtuustoa sitovia loppusummaltaan, ja hallitustason sitovuus on hankekohtainen. Talousarviokirjassa 2025 on investointimenoiksi kirjattu 550.000 euroa sekä investointisuunnitelmaan että investointiosaan.

Investointimenot vuonna 2025 olivat yhteensä 308.972,90 euroa, josta rakennusinvestointien osuus on yhteensä 20.991,24 euroa. Tällä summalla on toteutettu Tassulan ja Puhemiehen talon maalausurakat Kyntäjäntiellä.

Kyntäjäntien toimipisteen uusi päärakennus valmistui ja luovutettiin käyttöön syksyllä 2025. Rakennusprojekti eteni suunnitellusti, ja kustannusarvio 3,7 milj. euroa riitti koko investointiin. Leasingrahoitus on Kuntarahoitukselta. Rakennuksen avajaisjuhlassa marraskuussa juhlapuheen piti valtioneuvos Matti Vanhanen.



Valtioneuvos Matti Vanhanen



Daniel Eriksson, Kuntarahoitus Oyj

Yhtymähallitus YH 9/11.09.2025 § 125 teki hankintapäätöksen lukiorakennuksesta ja siihen liittyvien pysäköintialueiden investoinnista Oppitien päärakennuksen yhteyteen KVR-urakakkana, joka toteutetaan Rakennus K. Karhu Oy:n tekemän tarjouksen perusteella hintaan 3.760.000 € + alv 958.800 €, yht. 4.718.800 €. Rahoitus on leasingrahoitus Danske Bankilta.



Investoinnit 2025

INVESTOINNIT 2025	TA 2025	TP 2025	Toteuma %
Rakennusinvestoinnit	-225 000	-20 991,24	9 %
Muut investoinnit	-320 000	-287 981,66	90 %
YHTEENSÄ:	-545 000	-308 972,90	57 %

Jäsenkuntien maksuosuudet investointeihin

Jäsenkuntien investointiosuudet määräytyvät jäsenkuntien peruspääomaosuuksien suhteessa.

JÄSENKUNTA	Osuus peruspääomasta	Peruspääoma 1.1.2025	Peruspääoman lisäys 2025	Peruspääoma 31.12.2025
ISOJOKI	14	788 039,96	28 284	816 323,96
KARIJOKI	3	168 859,63	6 060	174 919,63
KASKINEN	2	118 421,50	4 040	122 461,50
KAUHAJOKI	53	3 043 257,64	107 070	3 150 327,64
KRISTIINANKAUPUNKI	4	225 160,16	8 082	233 242,16
KURIKKA	4	225 146,16	8 080	233 226,16
NÄRPIÖ	2	112 573,25	4 040	116 613,25
TEUVA	17	956 899,56	34 344	991 243,56
YHTEENSÄ:	99	5 638 357,86	200 000	5 838 357,86



5.4 HENKILÖSTÖ

Koulutusjohtaja Esko Lehtimäki on toiminut toukokuusta 2025 alkaen myös vs. Kuntayhtymäjohtajana ja rehtorina oman työnsä ohella. Viran vakituinen haltija Ari Loppi siirtyy eläkkeelle 1.5.2026 alkaen.

Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän henkilöstökertomus 2025 pitää sisällään keskeisiä tunnuslukuja henkilöstön määrästä, henkilöstörakenteesta, palvelusuhteiden luonteesta ja henkilöstömenoista. Kertomuksen avulla johtoryhmälle ja muille sidosryhmille tarjotaan tietoa kuntayhtymän henkilöstön tilanteesta ja sen vaikutuksesta toimintaan. Yhtymähallitus on kokouksessaan YH 3/19.3.2026 § 36 hyväksynyt henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.

Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän henkilöstökustannukset olivat vuonna 2025 yhteensä 7 039 146,52 euroa, ja kaikista toimintakuluista henkilöstökulujen osuus vuonna 2025 oli 60,8 %. Henkilöstökulut kasvoivat 1 706 468,52 eurolla eli kasvua oli 31,99 % edellisvuodesta. Kulujen nousu selittyy työllisyysalueen mukanaan tuomalla henkilöstömäärän kasvulla, jolla on myös vaikutusta työterveyshuollon kuluihin. Työterveyshuollon menot, ilman Kelan korvauksia, olivat vuonna 2025 yhteensä 152 213,54 euroa.

Henkilöstöinvestoinnit muodostuvat työterveyshuollon, koulutuksen ja muun kehittämisen henkilöstöön kohdentuneista kustannuksista sekä henkilökunnan vapaa-aikatoiminnasta. Henkilöstön vapaa-aikatoimintaan käytettiin 23 876,91 euroa vuonna 2025.

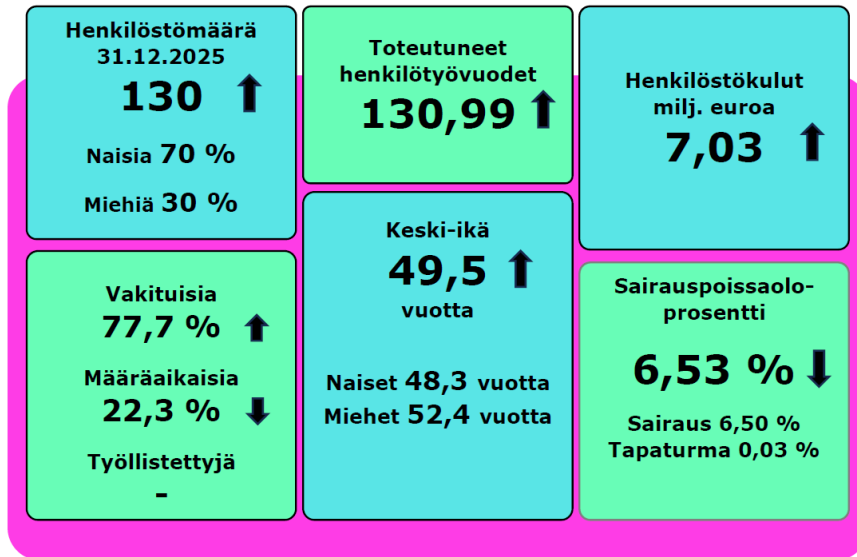
Terveysperusteisten poissaolojen kustannukset koko vuodelta ovat 460 273,77 euroa, ja ovat 6,5 % vuoden 2025 henkilökuluista.

Sairauspoissaolojen kustannus 2025 ja työpäivien määrä

Sairauspoissaolojen kustannus 2025	Työpäivien määrä	Kustannus
Sairaus	2092	457 866,26 €
Tapaturma	11	2407,52 €
Yhteensä	2103	460 273,77 €

Työpäivien määrä	2025	2024
Sairaus	2092	834
Tapaturma	11	29
Yhteensä	2103	863

Henkilöstökertomuksen keskeiset tunnusluvut



Henkilöstöjakauma 12/2025

Vahvuus 130 henkilöä.

- Hallinto ja tukipalvelut 25 % 32 hlöä
- Koulutuspalvelut 51 hlöä/39 %
- Työllisyysalue 38 hlöä/29 %
- Työllisyyspalvelut 9 hlöä/7 %.

Henkilöstöhallinnon kärkiteemat vuonna 2025 ovat olleet:

TE-palveluiden uudistus. Liikkeenluovutus valtiolta

Henkilöstön vastaanottamiseen liittyvät toimet, työaika- ja palkkausmuutokset sekä työntekijöiden ja uusien esihenkilöiden perehdytys.

TE-palveluiden uudistus, siihen liittyvät lainsäädännön muutokset sekä niiden myötä muuttuva kuntien rahoitus- ja järjestämisvastuu uudistivat kokonaisvaltaisesti kuntien työllisyyspalveluita. Muutokset edellyttivät myös Suupohjan koulutus ja työllisyyskuntayhtymän työllisyyspalveluiden rakenteiden tarkastelua.

Henkilöstökäytäntöjen kehittäminen

Ohjeet ja linjaukset mm. etätyö, matkustus, liukuva työaika ja työaikasaldot, terveydenhuollon asiointi.

Kevään 2025 yhteistoimintaneuvottelut

Keväällä 2025 käytiin koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden lopputuloksena työllisyyspalveluiden rakennetta uudistettiin ja vapaaehtoisten työllisyyspalveluiden työpajatoiminta lakkautettiin. Työllisyyspalveluiden rakenteellinen uudistus aiheutti myös henkilöstövaikutuksia ja kahdeksan palvelussuhdetta päättyi tuotannollisista ja taloudellisista syistä.



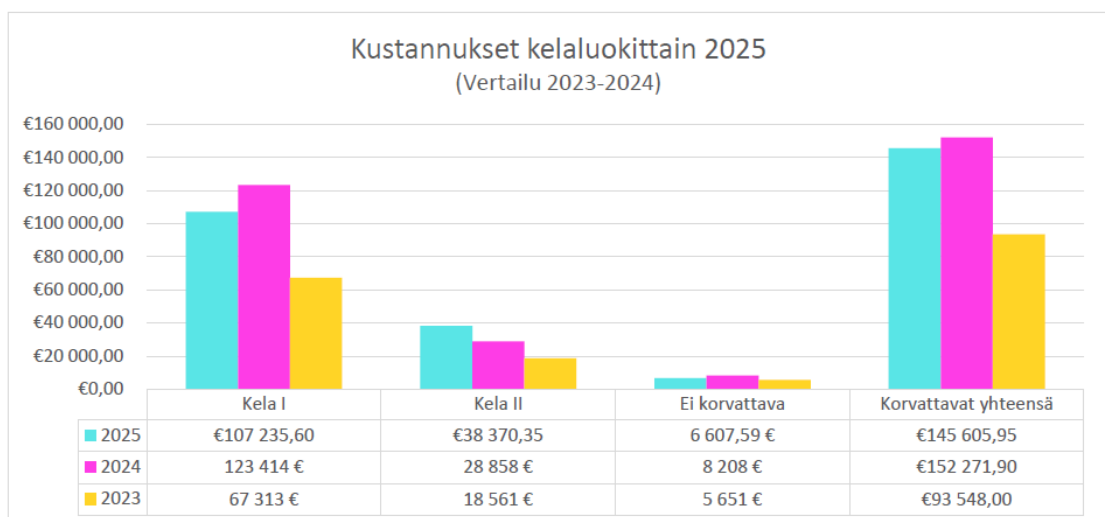
Palkkausjärjestelmän uudistus

KVTES tasopalkkausjärjestelmän uudistus, jonka valmistelu alkoi tammikuussa 2025 ja käyttöön tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025. Tasopalkkajärjestelmän mukaiset takautuvat maksut on maksettu marraskuussa 2025. Takautuvissa maksuissa on huomioitu palkan muutosten lisäksi lomarahavaikutus. Takautuvaan maksuun 1.2.2025 lukien oli oikeutettu 1 työntekijä ja takautuvaan maksuun 1.6. 2025 lukien oli oikeutettu 18 työntekijää. Lisäksi takautuvaan maksuun 1.2.2025 lukien oli oikeutettu 21 työntekijää, joiden palvelussuhde oli päättynyt ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa 1.10.2025.

Tasopalkkajärjestelmään siirtymisen kustannusvaikutukset olivat pieniä, tehtävien arviointien vuoksi palkoissa oli pientä nousua. Kuntalaskenta ei ole ollut mukana tasopalkkaan siirtymässä, vaan henkilöstöpäällikkö on tehnyt lomakkeet ja syöttänyt tiedot itse. Paljon on tehty henkilökunnan toimesta itse. Kaikki työ on lisälaskutettavaa, mikäli tilaa Kuntalaskennasta.

Työterveyshuollon kilpailutus

Kilpailutuksessa erot olivat pienet, muutamia tuhansia euroja. Sellaiset sairaudet, jotka tulevat muusta kuin työstä hoidetaan muualla. Työterveyshuolto siirtyy 1.1.26 Terveystalolta TTBotnialle. Vuodelle 2026 työterveyshuollon palvelut toteutetaan Kela2 luokassa, mutta rajatun palvelusisällön.



Työaikaseurantajärjestelmän hankinta

Työaikaseuranta on ollut puutteellista, jonka seurauksena työaikaseurannan helpottamiseksi on otettu käyttöön Lemonsoft Oy:n Kellokortti, joka on sähköinen työaikaseurantajärjestelmä.

Henkilöstön työhyvinvointi ja osaaminen

Organisaation henkilöstöohjeita ja toimintaprosesseja on päivitetty vastaamaan uudistuneen organisaation tarpeita. Henkilöstölle on pidetty vuoden 2025 aikana yhdeksän henkilöstöinfoa. Infotilaisuuksissa käydään läpi ohjeistuksia, toimintaprosesseja ja ajankohtaisia asioita ja tilaisuudet toimivat henkilöstön sisäisinä perehdytys- ja koulutustilaisuuksina. Henkilöstöä on lisäksi tiedotettu ajankohtaisista asioista henkilöstötiedotteilla.



Henkilöstön vaihtuvuus on pysynyt vähäisenä, mikä osoittaa vakaata työilmapiiriä ja sitoutumista organisaatioon. Avoimiin rekrytointeihin on saatu runsaasti hakijoita ja tästä voidaan päätellä, että Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän työnantajamielikuva näyttäytyy positiivisena. Henkilöstön työhyvinvointia tuetaan lisäksi Smartumin liikunta- ja kulttuurietuisuudella. Yhteisiä tapahtumia on vähennetty ja niihin käytetty resurssi lisätty Smartum-saldoon. Jokavuotinen Vuoksi gaala on koko henkilöstöä koskeva yhteinen tapahtuma.

Organisaatio on tehnyt isoja parannuksia vuoden 2025 aikana, toivottavasti seuraava vuosi on helpompi muutosten suhteen. Valtiovallan toimenpiteet ja uudet päätökset saattavat muuttaa toiminnan edellytyksiä, joten pitempiä aikaisten suunnitelmien teko on vaikeaa. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä henkilöstön työhyvinvointia ja sen kehittämistä.



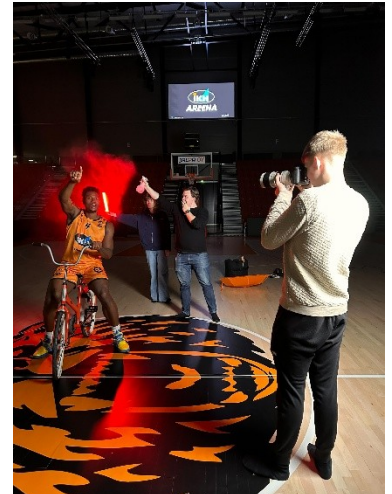
6. KOULUTUSPALVELUT

6.1 Palvelualat

Palvelualojen koulutusten hakijamäärä sekä opintojen aloittaneiden määrä oli poikkeuksellisen hyvä kaikissa palvelualojen perustutkinnoissa. Eniten opiskelijoita aloitti tieto- ja viestintätekniikan perustutkinnossa, mutta kahta aloittavaa ryhmää ei enää tänä vuonna saatu. Tieto- ja viestintätekniikan perustutkinnon opiskelijat ovat menestyneet Taitajakisoissa.



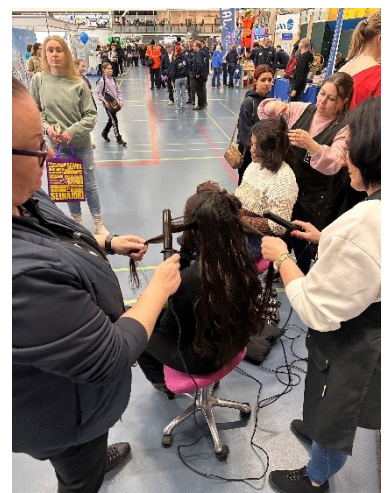
Lukuvuosi on toteutettu kokonaisuudessaan taloudelliset näkökulmat huomioiden mm yhdistämällä mahdollisuuksien mukaan yhteisten opintojen ryhmiä sekä kohdennettu mahdollisimman tehokkaasti opetushenkilöstön resursseja.



Jatkuva haku on muodostunut tärkeäksi osaksi opiskelijahankintaa yhteishaun rinnalla. Pääsääntöisesti palvelualojen koulutuksessa opiskelijat voivat aloittaa ympäri vuoden, mikäli ryhmässä on tilaa.



Palvelualojen koulutusten osalta pysyttiin talousarviossa lukuun ottamatta tieto- ja viestintätekniikan perustutkintoa, missä ylitystä tuli henkilöstökuluissa ja palveluiden ostossa.



6.2 Luonnonvara-ala

Opetus ja opiskelijamäärät pysyivät kokonaisuutena vakaina. Aikuisopiskelijoiden määrä kasvoi, ja etäopiskelumahdollisuus on monille heistä erityisen tärkeä. Lähiopetus toteutetaan pääosin oppilaitoksen tiloissa sekä työpaikalla.



Opetusmaatilalla viljeltiin ohraa, kauraa, vehnää, ruista, nurmea sekä kukkapeltoja noin 180 hehtaarin alalla. Metsätaloudessa toteutettiin Hirsikankaan alueen harvennushakkuu, jonka jälkeen alueet ojitettiin.

Navetassa on noin 60 lypsylehmää sekä lähes saman verran nuorkarjaa. Tallissa oli kaksi hevosta ja varsa, ja lampolassa neljä lammasta. Lisäksi pien- ja harraste-eläimillä on merkittävä rooli opetuksessa. Satovuosi oli sekä nurmien että viljojen osalta hyvä.



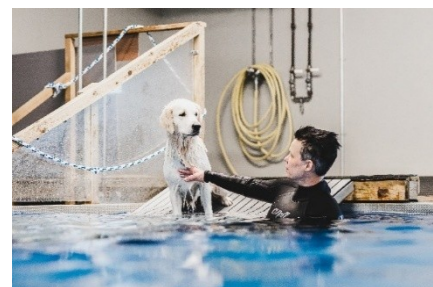
Yhteistyössä Kauhajoen kaupungin kanssa toteutettiin kukkapelto, josta kuntalaiset saivat hakea kukkia omaan käyttöön. Peruskoulun alakoululaiset istuttivat perunoita yhdessä luonnonvara-alan opiskelijoiden kanssa.



Puutarhurit ylläpitivät suosittua kukka- ja taimimyymälää kesäkaudella sekä joulun alla. Myynnissä oli myös työllisyyspajojen tuotteita. Oppilaitos osallistui kesällä Seinäjoella järjestetyille Sarka- ja Opinlakeusmessuille omalla osastollaan.

Vanhassa navetassa toimivassa koirien hyvinvointikeskuksessa toimintaa toteutettiin eläinten hyvinvointi edellä. Uima-allas toimi merkittävänä opetuskohteena, ja asiakaspalvelutoiminta jatkui.

Vuoksin tuulivoimahanke päättyi kesäkuussa. Koulutuksen 22 opiskelijan tavoite ylittyi, ja koulutuksesta valmistui 24 tuulivoima-asentajaa. Climate Farm Demo-hanke jatkui Pro Agrian hallinnoimana. Vuoden aikana haettavissa olleiden hankkeiden määrä oli pienempi kuin edellisvuosina.



6.3 Tekniikka- ja liikenne

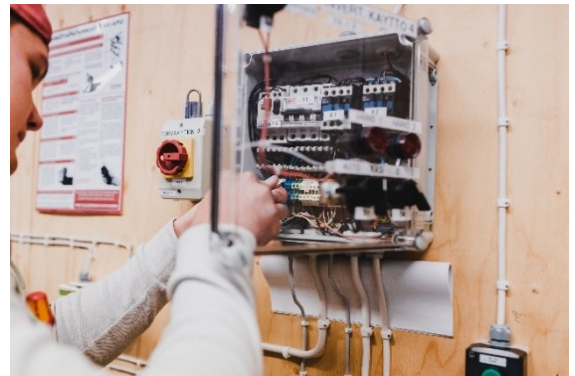
Tekniikan ja liikenteenalojen koulutukseen kuuluvat rakennusalan perustutkinto, sähkö- ja automaatioalan perustutkinto sekä kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto.



Rakennusalan opiskelijat tekivät CLT-elementtitaloa ja pienempiä asiakastöitä.

Rakennusala sekä sähkö- ja automaatioala saivat lisätilaa syksyllä entisen puuverstaan tiloista. Tila tuli tarpeeseen, koska opiskelijamäärät olivat suuret molemmilla aloilla.

Sähkö- ja automaatioalan opiskelijat tekivät sähkötöitä oppilaitoksen omiin rakennuskohteisiin, mm. Opiskelijatyönä tehtävään omakotitaloon.



Kone- ja tuotantotekniikan opiskelijat tekivät pienimuotoisia asiakastöitä. Perinteisiä metallituotteita valmistui myös myyntiin.

6.4 Kaksoistutkinto



Ammatillisen perustutkinnon ohella Vuoksissa voi suorittaa ylioppilastutkintoon tähtääviä lukio-opintoja ja osallistua ylioppilaskirjoituksiin. Kaksoistutkinnon valinneet voivat lukio-opinnoissa keskittyä niiden oppiaineiden opiskeluun, jotka aikovat kirjoittaa ylioppilaskirjoituksissa.

Lukioaineiden opetus Vuoksissa järjestettiin yhteistyössä Kauhajoen lukion kanssa. Vuonna 2025 kirjoitti ylioppilaaksi 5 kaksoistutkinnon opiskelijaa. Vuosittain kaksoistutkinnon opiskelijoita on noin 20.



6.5 Korkeakouluyhteistyö

Vuoksin opiskelijoilla oli mahdollisuus suorittaa ammattikorkeakouluopintoja eli väyläopintoja toisen asteen opintojen yhteydessä. Väyläopinnot suoritetaan yhteistyössä Seinäjoen ammattikorkeakoulun kanssa. Väyläopinnot voi sisällyttää osaksi perustutkintoa ja niiden laajuus on 15 osp. Väyläopinnot sekä ammatillisen perustutkinnon suoritettua opiskelija voi hakea Seinäjoen ammattikorkeakoulun väyläopintojen erillishaussa siihen tutkinto-ohjelmaan, minkä väyläopinnot on suorittanut.

Väyläopinnoissa aloitti vuonna 2025 yhteensä 13 opiskelijaa.

6.6 Opiskeluhuollon toimintakertomus

Opiskeluhuolto on opiskelijan hyvän oppimisen, hyvän psyykkisen ja fyysisen terveyden sekä sosiaalisen hyvinvoinnin edistämistä, ylläpitämistä ja niiden edellytyksiä lisäävää toimintaa oppilaitosyhteisössä.

Opiskeluhuolto on yhteisöllistä työtä ja yksilöllistä tukea:

- Opiskelijalla on oikeus saada maksutta opiskeluhuoltoa, jota opetukseen osallistuminen edellyttää.
- Opiskeluhuoltoa toteutetaan ensisijaisesti ehkäisevänä, koko yhteisöä tukevana yhteisöllisenä opiskeluhuoltona.
- Lisäksi opiskelijalla on oikeus yksilökohtaiseen opiskeluhuoltoon ja opiskeluhuollon palveluihin.



Syksyllä 2023 yhdessä Kauhajoen kaupungin kanssa perustetun yhteisen opiskeluhuollon ohjausryhmän osalta toimintaa jatkettiin vuonna 2025.

6.7 Yksilökohtainen opiskeluhuolto

Opiskelijalla on oikeus psykologi- tai kuraattoripalveluihin säädetyssä määrääjassa. Vuoksin opiskelijoilla on käytettävissä yksi kuraattori (80 %) ja alkuvuodesta yksi opiskelijaterveydenhoitaja (100 %), syksyllä opiskeluterveydenhoitajia oli 1,5 (100 % ja 50 %). Vuonna 2025 ei ollut saatavilla psykologipalveluita. Vuoksin alle 18-vuotailta opiskelijoilla on ollut mahdollisuus käyttää psykiatrisen sairaanhoitajan palveluita. Kuraattori- ja opiskeluterveydenhoidon palvelut on vuonna 2025 järjestänyt Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue.



6.8 Yhteisöllinen opiskeluhoolto

Yhteisöllinen opiskeluhooltotyö kuuluu kaikille oppilaitoksen toimijoille. Jokaisen opiskelijan kanssa työskentelevän sekä opiskeluhooltopalveluista vastaavan viranomaisen ja työntekijän on tehtävissään edistettävä opiskelijoiden ja koko oppilaitosyhteisön hyvinvointia sekä yhteistyötä huoltajien kanssa. Ensisijainen vastuu yhteisön hyvinvoinnista on oppilaitoksen henkilökunnalla. Yhteisöllinen opiskeluhooltoryhmä kokoontui vuonna 2025 kolme kertaa.

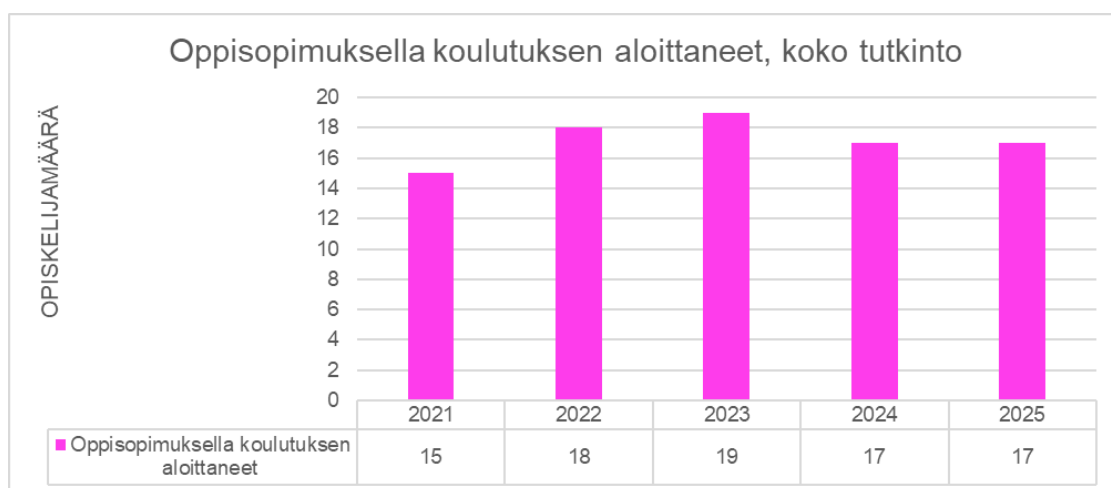
6.9 Erityisopetus ja opinto-ohjaus

Erityisopetuksen keinoin tuetaan niitä opiskelijoita, jotka eivät kykene etenemään opinnoissa tavanomaisen opetuksen menetelmin. Erityistä tukea vaativille opiskelijoille laaditaan erityisen tuen suunnitelma. Erityisopetusta toteutettiin vuonna 2025 sekä pienryhmissä että integroituna perusr ryhmien mukana.

Opinto-ohjaus on toteutettu yhteistyössä ryhmänohjaajien, muun opiskeluhooltohenkilöstön ja opinto-ohjaajan kanssa. Opinto-ohjauksessa pyritään mm. opiskelumotivaation lisäämiseen, omien opintojen suunnitteluun, uraohjaukseen ja kannustamaan jatko-opintoihin.

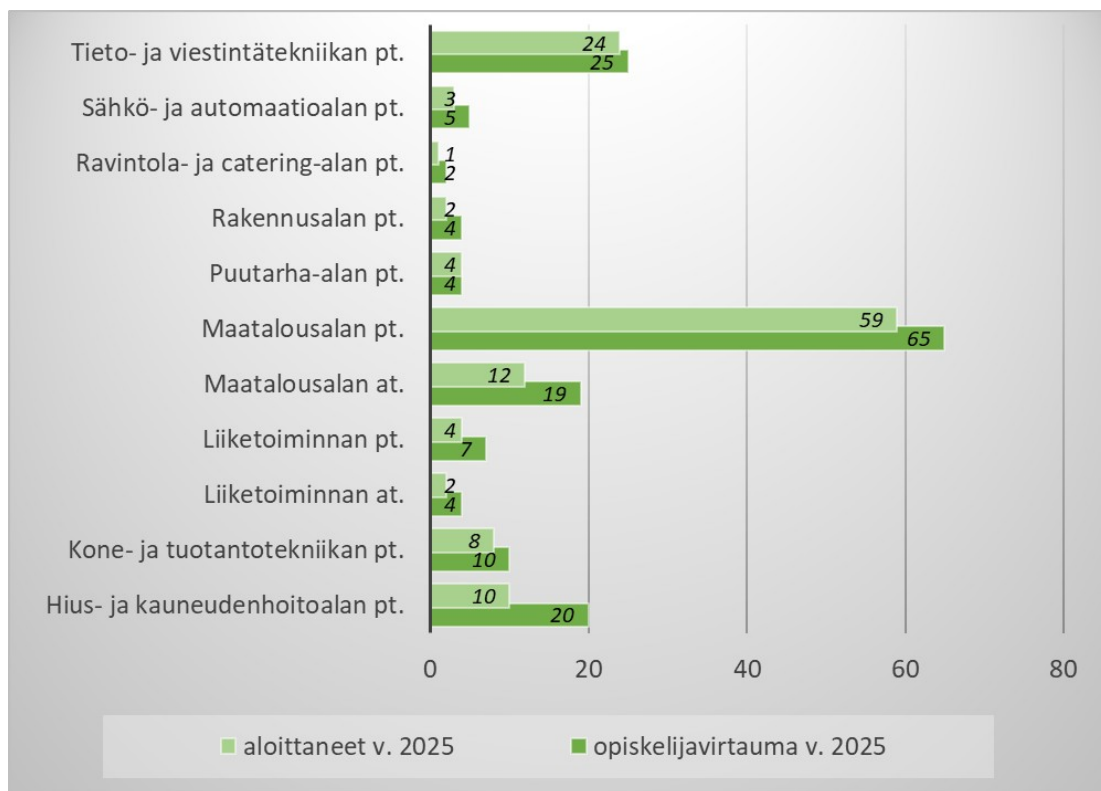
6.10 Oppisopimuskoulutus

Vuoden 2025 aikana oppisopimuskoulutuksen aloittaneita oli yhteensä 129 opiskelijaa, joista 91 (70 %) jatkuvan haun kautta tulleet, 19 oppikoulutukseen siirtyneitä ja 19 oppisopimusjaksolla työelämässä olleita. Toimintavuonna oppisopimuskoulutukseen osallistui yhteensä 165 opiskelijaa.



Kaavio v. 2025 oppisopimuksella koulutuksen aloittaneista





Kaavio v. 2025 aloittaneista ja mukana olleista opiskelijoista tutkinnoittain



7. SUUPOHJAN TYÖLLISYYSALUE JA TYÖLLISYYSPALVELUT

7.1 Työllisyysalue

Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät kuntien lakisääteisiksi tehtäviksi vuoden 2025 alusta (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023, 12§). Suupohjan työllisyysalue aloitti toimintansa 1.1.2025.

Suupohjan työllisyysalueen kunnat (Kurikka, Kauhajoki, Kristiinankaupunki, Teuva, Isojoki, Karijoki) ovat sopineet työvoimapalveluiden järjestämisestä lakisääteisenä yhteistoimintana (Kuntalaki 8 §, 54 §).

Työvoimapalveluiden järjestämistä varten kuntayhtymään perustetaan lautakunta, joka toimii työvoimaviranomaisena työllisyysalueella. Lautakunnan tehtävistä määrätään koulutuskuntayhtymän perussopimuksessa (2 §, 13 §) sekä hallintosäännössä (10 §). Hallintosääntö tulee voimaan 1.1.2025.

Työllisyysalueen lautakunta vastaa palvelujen tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä, tuottamistavasta, yhdenvertaisesta saatavuudesta ja valvonnasta, sekä viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Työvoimapalveluiden järjestäminen perustuu kuntien väliseen lakisääteiseen yhteistoimintaan (Kuntalaki 8 § ja 54 §). Palveluiden järjestämistä varten kuntayhtymään on perustettu toimielin, joka toimii työvoimaviranomaisena työllisyysalueella. Lautakunta vastaa palveluiden järjestämisestä, saatavuudesta ja valvonnasta. Lautakunta käyttää viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti.

Työllisyysalueella tarjotaan asiakkaille monipuolisia palveluita, kuten työnhaku-, ura- ja työhönvalmennusta sekä erilaisia koulutuksia. Palveluiden tavoitteena on parantaa työnhakijoiden valmiuksia työllistyä. Työllisyysalueen toimintaan kuuluu myös ammatillisen osaamisen kehittäminen sekä työmarkkinoille siirtymisen tuki. Valmennuksia toteutetaan sekä yksilö- että ryhmämuotoisesti, lähi- ja etäpalveluina.

Tarkastuslautakunnan arvioinnin perusteella työllisyysalueen toiminta on käynnistynyt suunnitellusti. Palvelurakenne on muodostettu vastaamaan lainsäädännön vaatimuksia. Toiminnan käynnistymisvaiheeseen on kuitenkin liittynyt merkittäviä rakenteellisia muutoksia, jotka ovat vaikuttaneet palveluiden tuotantoon ja organisointiin.

Pöytäkirjojen perusteella vuoden 2025 aikana keskeisiä teemoja ovat olleet:

- työllisyyspalveluiden rakenteellinen uudistaminen ja toiminnan vakiinnuttaminen
- palveluiden kohdentaminen sekä resurssien riittävyyden arviointi
- työpajatoiminnan osittainen lakkauttaminen ja palveluiden uudelleenjärjestely
- asiakasmäärien kasvu sekä palveluiden kysynnän lisääntyminen

Tarkastuslautakunta toteaa, että työllisyysalue toimii haastavassa toimintaympäristössä. Työttömyyden kasvu ja avoimien työpaikkojen vähäisyys heikentävät palveluiden vaikuttavuutta. Lisäksi työnhakijoiden osaamisen ja työmarkkinoiden tarpeiden välinen kohtaanto-ongelma on keskeinen haaste alueella.



Taloudellisesta näkökulmasta kuntien maksuosuuksien kasvu, erityisesti työmarkkinatuen kuntaosuuksien osalta, muodostaa merkittävän riskin omistajakunnille.

Tarkastuslautakunta katsoo, että työllisyysalueen toiminnan kehittämisessä tulee jatkossa kiinnittää erityistä huomiota palveluiden vaikuttavuuden parantamiseen, pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseen sekä koulutuksen ja työelämän paremman kohtaannon edistämiseen. Lisäksi toiminnan ohjauksen ja priorisoinnin selkeyttäminen on tärkeää muuttuvassa toimintaympäristössä.

Työnhakijat, otanta 15.5.2025	Täsmätyökykyiset		Työkyvyttömät		Työttömän koodilla		55+ työtönkoodilla	kaikki 55+	Kaikki työnhakijat		yht.
	nuoret	aikuiset	nuoret	aikuiset	nuoret	aikuiset			nuoret	aikuiset	
Isojoki	2	40	0	2	2	32	16	39	7	82	89
Karjajoki	0	23	0	7	7	34	16	22	12	53	65
Kauhajoki	59	335	1	15	112	321	123	303	205	846	1051
Kurikka	43	395	10	80	129	442	139	341	226	1038	1264
Kristiinankaupunki	7	47	2	13	19	94	36	101	35	269	304
Teuva	11	102	1	20	24	98	47	91	53	223	276

Työnhakijat, otanta 12.12.2025	Täsmätyökykyiset		Työkyvyttömät		Työttömän koodilla		55+ työtönkoodilla	kaikki 55+	Kaikki työnhakijat		yht.
	nuoret	aikuiset	nuoret	aikuiset	nuoret	aikuiset			nuoret	aikuiset	
Isojoki	2	38	0	3	9	42	16	37	13	92	105
Karjajoki	1	23	0	7	4	38	19	29	9	69	78
Kauhajoki	53	326	1	37	146	419	167	334	222	898	1120
Kurikka	36	355	5	67	168	497	177	358	248	1007	1255
Kristiinankaupunki	5	38	1	11	15	119	46	104	31	295	326
Teuva	13	97	2	23	30	130	59	100	57	253	310

Työnhakijat, otannat toukokuu 2025 vs. joulukuu 2025

Koulutukset ja valmennukset

Suupohjan työllisyysalueella järjestetään erilaisia työnhakijoille suunnattuja koulutuksia ja valmennuksia. Koulutukset ja valmennukset edistävät työllistymistä lisäämällä ja kehittämällä työnhakuvalmiuksia sekä ammatillista osaamista.

Valmennukset

Suupohjan työllisyysalue järjestää henkilöasiakkailleen työnhakuvalmennusta, uravalmennusta sekä työhönvalmennusta. Valmennuksia voidaan toteuttaa joko yksilö- tai ryhmävalmennuksena sekä lähivalmennuksena että verkossa.

Työnhakuvalmennus

Työnhakuvalmennus parantaa asiakkaan työnhakutaitoja sekä aktivoi omatoimista työnhakua. Valmennuksen avulla opitaan muun muassa tunnistamaan omaa osaamista ja vahvuuksia sekä saa opastusta työnhakuasiakirjojen laatimiseen sekä työhaastatteluihin valmistautumiseen.

Uravalmennus

Uravalmennuksen tavoitteena on tukea ja ohjata asiakasta ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämisessä, koulutukseen hakeutumisessa ja työelämävalmiuksien kehittämisessä.

Työhönvalmennus

Työhönvalmennus on yksilöllistä ja räätälöityä palvelua, joka keskittyy työnhakuun ja työpaikan etsimiseen. Työhönvalmennuksesta saa henkilökohtaista tukea ja ohjausta työmarkkinoille siirtymiseen ja siellä pysymiseen.



Työllisyysalueen lautakunnan kokoonpano toimikautena 2025-2029

Ala-Luopa Jukka pj, **Kurikka** (Mäntymäki Eija hlökoht. varajäsen, Kurikka)
Haanpää Janne jäsen, **Kurikka** (Heinonen Matti hlökoht. varajäsen, Kurikka)
Herrala Juha jäsen, **Isojoki** (Akseli Annika hlökoht. varajäsen, Isojoki)
Isuls Päivi jäsen, **Kristiinankaupunki** (Kiviranta Antti hlökoht. varajäsen, Kauhajoki)
Kivioja Milla jäsen, **Kurikka** (Vettenranta Marja-Liisa hlökoht. varajäsen, Kurikka)
Koskela Maria jäsen, **Kurikka** (Kandolin Kirsi hlökoht. varajäsen, Kurikka)
Kuusisto Jaana jäsen, **Kauhajoki** (Santala Heikki hlökoht. varajäsen, Kauhajoki)
Latva-Pukkila Niku varapj, **Kauhajoki** (Nummijoki Päivi hlökoht. varajäsen, Kauhajoki)
Penttilä Reija jäsen, **Kurikka** (Mattila Paavo hlökoht. varajäsen, Kurikka)
Rankaviita Jenni jäsen, **Karjoki** (Niemelä Kai hlökoht. varajäsen, Karjoki)
Rinta-Halkola Katri jäsen, **Kauhajoki** (Soini Pekka hlökoht. varajäsen, Kauhajoki)
Sievi-Korte Tero jäsen, **Teuva** (Siljamäki Antti hlökoht. varajäsen, Teuva)
Taipale Kent jäsen, **Kristiinankaupunki** (Heikkilä Annika hlökoht. varajäsen, Kristiinankaupunki)

Työllisyysalueen lautakunta piti toimintavuoden 2025 aikana 8 kokousta. Lautakunnan sihteereinä ovat vuonna 2025 toimineet Suvi Marttila, Jaana Puiras ja Tarja Lindqvist.



7.2 Työllisyyspalvelut

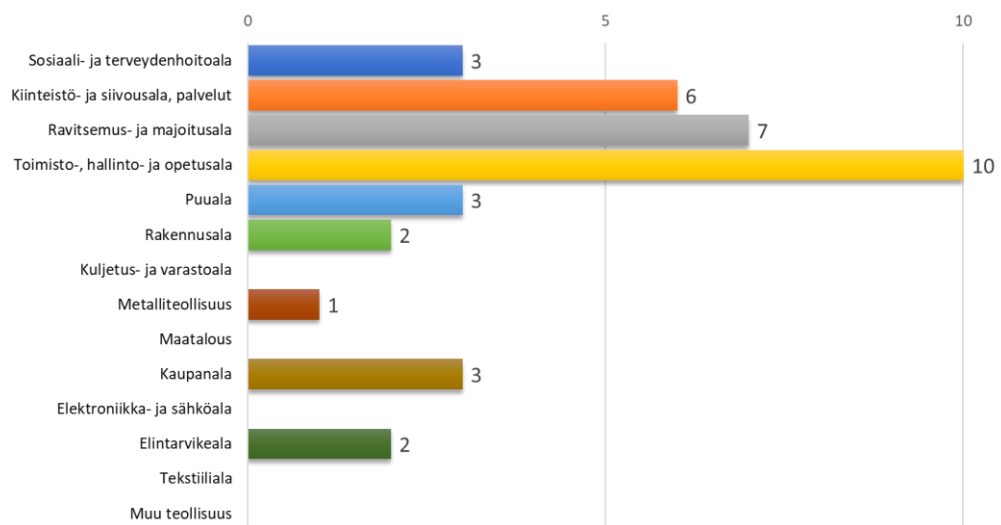


Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän työllisyyspalvelut toimivat omana tulosityksikkönään, ja niiden palvelut määritellään vuosittain ostopalvelusopimuksella. Vuonna 2025 työvoimapalvelujen järjestäminen koki merkittävän rakennemuutoksen, kun työllisyysshoidon vastuu siirtyi kunnille. Järjestämisvastuun muutos heijastui myös kuntayhtymän toimintaan ja palvelurakenteeseen.

Muutoksen seurauksena käynnistettiin yhteistoimintaneuvottelut, joiden perusteella päätettiin kuntien vapaaehtoisten työllisyyspalveluiden työpajatoiminnan lakkauttamisesta. Työpajatoiminta päättyi 31.5.2025, lukuun ottamatta nuorten pajaa.

Vuonna 2025 työvalmennukseen ohjautui yhteensä 50 henkilöä. Ohjaus käynnistyi elokuussa 2025 ja keskeytettiin syyskuussa 2025 asiakasmäärän (50 henkilöä) täytyttyä. Varsinainen valmennustoiminta pääsi alkamaan vasta syyskuussa, ja se oli tauolla työnhakuryhmien vuoksi, minkä vuoksi vuoden 2025 luvut näyttäytyvät poikkeuksellisen maltillisina.

Työllistyminen aloittain:

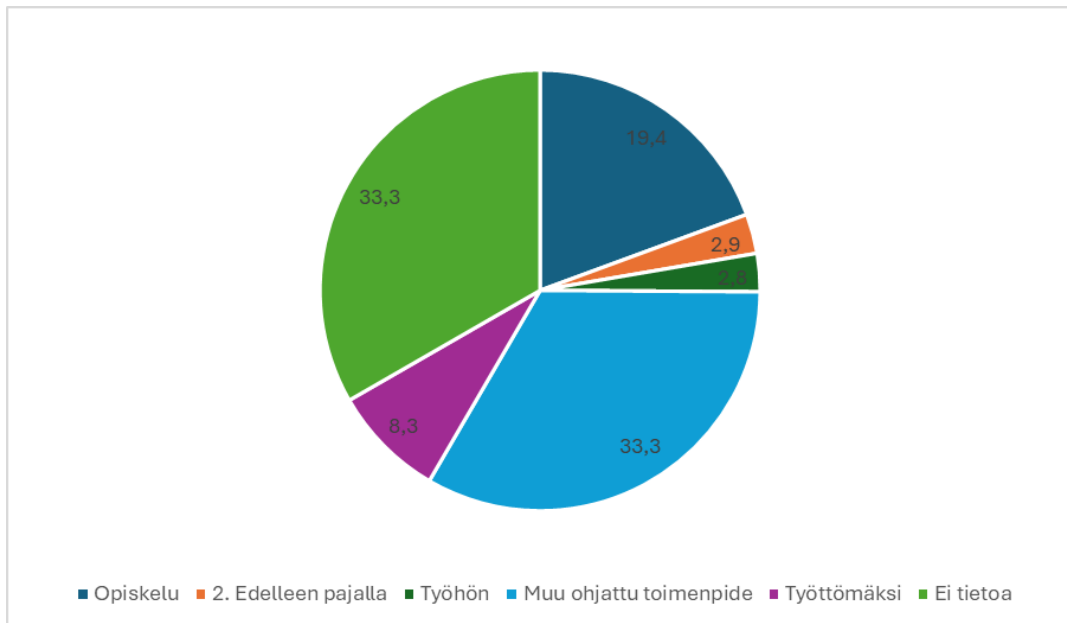


Nuorten työpaja

Osana työllisyyspalveluita Nuorten paja tarjoaa turvallisen, toiminnallisen ja yksilöllisen tuetun ympäristön 16–29-vuotiaille nuorille, jotka kaipaavat tukea oman koulutus- ja työpolkunsä löytämisessä. Pajalla vahvistetaan nuorten motivaatiota, elämänthallintaa ja oppimisvalmiuksia, jotka ovat usein avainasemassa jatkouran rakentamisessa.

Vuonna 2025 Nuorten paja on tärkeä osa Suupohjan alueen uutta työvoimapalvelumallia, jossa julkiset työvoimapalvelut ovat siirtyneet kuntien vastuulle. Nuorten paja täydentää tätä kokonaisuutta tarjoamalla nuorille matalan kynnyksen tukea ja konkreettisia väyliä koulutukseen ja työelämään. AVI rahoittaa nuorten työpajatoimintaa 75 %:lla (40 000 euroa).

Jatkosijoittumiset 2025



7.3 Sydösterbottens sysselsättningsregion och sysselsättningstjänster

Organiseringen av arbetskraftsservicen baserar sig på lagstadgat samarbete mellan kommunerna (Kommunallagen 8§ och 54 §). För att sköta uppgiften har en nämnd inrättats inom samkommunen som fungerar som arbetskraftsmyndighet inom området. Nämnden ansvarar för att fastställa behov, omfattning och kvalitet på tjänsterna, besluta om produktionssätt, säkerställa likvärdig tillgång till tjänster och utöva myndighetsbefogenheter enligt gällande förvaltningsstadga.

Inom sysselsättningsregionen erbjuds ett brett utbud av tjänster till arbetssökande, såsom jobbsökarträning, karriärvägledning och arbetscoachning samt olika utbildningar. Tjänsternas syfte är att förbättra de arbetssökandes möjligheter att få arbete, stärka den yrkesmässiga kompetensen samt underlätta inträdet på arbetsmarknaden. Tjänsterna genomförs både individuellt och i grupp samt som när- och distanstjänster.

Utifrån revisionsnämndens bedömning har verksamheten inom sysselsättningsregionen inletts planenligt och tjänstestrukturen har byggts upp i enlighet med lagstiftningens krav. Inledningsskedet har dock präglats av omfattande strukturella förändringar som påverkat organiseringen och produktionen av tjänsterna.

Enligt genomgång av protokoll har följande teman varit centrala under år 2025:

- sysselsättningstjänsternas strukturella omvandling och verksamhetens stabilisering
- tjänsternas fokusering och bedömning av resursernas tillräcklighet
- delvis nedläggning av verkstadsverksamheten och omstrukturering av tjänsterna
- tillväxt i kundantal och ökad efterfrågan på tjänster

Revisionsnämnden konstaterar att sysselsättningsregionen verkar i en utmanande verksamhetsmiljö. En ökande arbetslöshet och ett begränsat antal lediga arbetsplatser försvagar tjänsternas genomslag. En central utmaning i regionen är bristande matchning mellan arbetssökandes kompetens och arbetsmarknadens behov.

Ur ett ekonomiskt perspektiv utgör ökade kommunandelar avseende arbetsmarknadsstödet en betydande risk för ägarkommunerna.

Revisionsnämnden anser att utvecklingen av sysselsättningsregionens verksamhet framöver särskilt bör fokusera på att förbättra tjänsternas effektivitet, minska långtidsarbetslösheten samt stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsliv. Vidare är det viktigt att tydliggöra styrning och prioriteringar i en verksamhetsmiljö som ständigt förändras.



7.4 Kansainvälisyyspalvelut

Tavoitteet vuodelle 2025:

- Maahanmuuttajien tieto-, ohjaus-, ja neuvontapalvelun vahvistaminen koko toiminta-alueella
- Suupohjan seutukuntien yhteisen toimenpide- ja kehittämissuunnitelman valmistelu
- Viranomaisyhteistyön ja alueellisen verkostoitumisen vahvistaminen
- Maahanmuuttajien yksilöllinen palvelu elämäntilanteen mukaisesti



Keskeiset toimenpiteet vuonna 2025:

- Kohdennettujen maahanmuuttopalveluiden toteuttaminen kuntien omien tarpeiden mukaisesti
- Tapahtumien järjestäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa
- Maahanmuuttajien tukeminen kotoutumisessa, viranomaisasiointissa ja työllistymisessä



Tavoitteiden toteutuminen:

Tavoitteiden toteutuminen: Uusia asiakkaita 54, palvelutarpeen arviointeja yhteensä 47, asiakaskontakteja ja palvelutilanteita yhteensä noin 2000. Kaikkien asiakkuuksien kokonaismäärä 389.

Työssäoppimispaikan saamisessa tuettu: 6 maahanmuuttajaa. Työpaikan saanut Kansainvälisyyspalvelun tuella: 6 maahanmuuttajaa. Asiakaskontakteja ja palvelutilanteita yhteensä noin 2000. Asettautumispalvelu myyty kahdelle yritykselle.



Tarkastuslautakunta kehottaa yhtymähallitusta määrittämään tavoitteiden mittarit seurannan helpottamiseksi.



8. MUUT HAVAINNOT

Tilikauden 2025 tuloksesta 310 348,23 euroa puretaan kirjattua poistoeroa suunnitelman mukaan 1 374,72 euroa ja tilikauden ylijäämä 311 758,95 euroa siirretään oman pääoman erään yli/alijäämää. Kertynyttä ylijäämää on vuoden 2025 tuloksen jälkeen 431 911,42 euroa.

Talousarviossa vuodelle 2025 korkokuluihin on varattu 94.000 euroa, mutta toteutuma on 200.131,92 euroa eli kasvu on 106.131,92 euroa. Talousarviomuutoksia ei ole tehty vuonna 2025.

Tilikauden taloudellinen kokonaistulos muodostui talousarviota paremmaksi ollen 311 758,95 euroa ylijäämäinen. Tulosta selittää osaltaan työllisyysalueen saama 800 000 euron kertaluonteinen rahoituserä, jolla on vaikutusta myös tulevien vuosien talouteen. Talouden seuranta tarkennettiin ja kehitettiin koko vuoden ajan positiivisen talouskehityksen varmistamiseksi.

Tilikauden alussa työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille ja kuntayhtymille osana hallituksen uudistusta, jossa tavoitteena on vahvistaa palvelujen saatavuutta ja tehostaa alueellista työllistämistoimintaa. Muutoksen myötä Suupohjan koulutuskuntayhtymä otti vastuulleen Suupohjan työllisyysalueen työvoimapalvelut, ja kuntayhtymän nimi muutettiin Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymäksi. Kuntayhtymä toimii tästä lähtien alueensa virallisena työvoimaviranomaisena.

Tarkastuslautakunta on valvonut kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja on saattanut ilmoitukset yhtymävaltuustolle tiedoksi.

Kuntayhtymässä tavoitteelliset opiskelijavuodet 498 ylittyivät, ja toteutuma oli 535 opiskelijavuotta. Perusrahoituksen osuus toisen asteen ammatillisessa koulutuksessa on hieman yli kaksi kolmasosaa kaikesta opetuspuolen rahoituksesta.

Yhtymähallitus YH 8/12.06.2025 § 104 Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän Tiedonhallintamallin päivittäminen on tehty, koska 1.1.2025 työllisyysalue on tullut kuntayhtymään uutena toimintana. Työllisyysalue on lisätty Digiturvallisuussovellukseen uutena palvelualueena.

Tulos on vahvistunut merkittävästi. Tuloksen merkittävään parantumiseen on vaikuttanut työllisyysalueen saama kertaluonteinen rahoituserä.

Talouden seurantaan on tehty merkittäviä parannuksia. Ajantasaista tietoa on nyt käytettävissä päätöksenteon pohjaksi. Yhteistyö kirjanpitoyhteisön kanssa on selkiytynyt ja on joustavaa.



9. SEURANTA

Tarkastuslautakunta velvoittaa yhtymähallituksen käsittelemään arviointikertomuksen 31.10.2026 mennessä ja ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin arviointikertomuksen havaintojen pohjalta. Arviointikertomuksen käsittely tulee kirjata pöytäkirjaan, ja toimittaa tieto käsittelystä tarkastuslautakunnalle.

- Talouden seurantaan ja taseen vahvistamiseen tulee kiinnittää huomiota
- Tarkastuslautakunta toteaa, että ammatillinen koulutus on voimakkaassa murroksessa, johon kuntayhtymä on vastannut pääosin hyvin, mutta koulutustarjonnan ennakoivaa uudistamista tulee edelleen vahvistaa erityisesti teknologia-aloilla. Koulutuksilla vastataan yritysten työvoiman tarpeisiin.
- Lautakunta kiinnittää huomiota opiskeluhuoltoon ja riittävään opiskelijoiden tukemiseen lisääntyvän nuorten pahoinvoinnin takia.
- Henkilöstön sairauspoissaolojen kasvu muodostaa riskin toiminnan laadulle, minkä vuoksi työkykyä tukevia toimenpiteitä tulee vahvistaa.
- Lautakunta nostaa esiin myös koulutusalaakohtaiset epätasapainot, erityisesti ICT-alalla, jossa heikko vetovoima ja kohonneet kustannukset edellyttävät koulutuksen järjestämistapojen ja resurssien kohdentamisen tarkastelua
- Henkilöstön saatavuus eläköitymistilanteissa
- Työnantajan tulee huomioida pidentyviä työuria ja tukea työhyvinvointia ja työssäjaksamista.
- Kuntayhtymälle on kertynyt korjausvelkaa merkittävästi ja monet rakennukset kaipaavat kunnostusta. Nykytilanteessa on tarkoin harkittava, mitkä tulevat olemaan tarpeen korjausten suhteen ja arvioitava mahdollisesti tarpeettomien tilojen kohtalo.
- Vaikutusten arviointi tulisi näkyä päätöksenteossa ja viranhaltijapäätöksissä ja päätösten tulisi perustua strategiaan.



10. ESITYS YHTYMÄVALTUUSTOLLE JA ALLEKIRJOITUKSET

Tarkastuslautakunta toteaa, että Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymän yhtymävaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ovat talousarvioon nähden toteutuneet. Toiminta on ollut tarkoituksenmukaista ottaen huomioon yleisen väestökehityksen sekä ikäluokkien pientymisen.

Hallituksen tulee seurata talouden kehitystä taseen vahvistamiseksi.

Yhtymävaltuusto hyväksyy talousarvion ja siihen tehtävät muutokset. Käyttötalouden mahdollisista määrärahaylityksistä tulee tehdä yhtymävaltuuston päätökset tilikauden aikana.

Kauhajoella 20.05.2026

Asiakirja allekirjoitetaan sähköisesti.

Heikki Ahola
puheenjohtaja

Mari Hiltula
varapuheenjohtaja

Patrick Ragnäs
jäsen



This document contains 31 pages before this page

Dokumentet inneholder 31 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 31 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 31 sider før denne side

Detta dokument innehåller 31 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende